

ปฏิญญาบรรษัทข้ามชาติ (MNE Declaration)

ปฏิญญาไตรภาคีขององค์การแรงงานระหว่างประเทศเรื่องหลักการว่าด้วยบรรษัทข้ามชาติและนโยบายสังคม (“ปฏิญญาบรรษัทข้ามชาติ” หรือ “MNE Declaration”) เป็นตราสารฉบับเดียวขององค์การแรงงานระหว่างประเทศที่สื่อสารโดยตรงกับบริษัทต่างๆ นอกเหนือจากฝ่ายรัฐบาล องค์การนายจ้าง และองค์กรลูกจ้าง

ปฏิญญาบรรษัทข้ามชาติ (MNE Declaration) มีสาระสำคัญคือ

- ▶ สะท้อนเจตนารมณ์ของฝ่ายรัฐบาล นายจ้าง และลูกจ้างในประเทศที่สำคัญ 5 ประการที่ธุรกิจจะสามารถมีบทบาทในการสร้างผลกระทบด้านสังคมในเชิงบวกได้สูงสุด ได้แก่ นโยบายทั่วไป การจ้างงาน การอบรม สภาพการจ้างและการดำรงชีพ และแรงงานสัมพันธ์
- ▶ ตระหนักถึงบทบาทสำคัญของบรรษัทข้ามชาติ (MNEs) กับรัฐบาล ตลอดจนแนวทางต่างๆ ที่องค์การนายจ้างและองค์กรลูกจ้างจะสามารถมีส่วนร่วมได้
- ▶ ให้แนวทางด้านแรงงานและประเด็นทางสังคมที่มีรายละเอียดครบถ้วนแก่บริษัท
- ▶ เน้นหนักไปที่ความสอดคล้องกันของนโยบายภาครัฐและเอกชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าจะทำให้เกิดผลกระทบเชิงบวกสูงสุด
- ▶ ส่งเสริมให้เกิดการเจรจาระหว่างบรรษัทข้ามชาติ รัฐบาล องค์การนายจ้าง และองค์กรลูกจ้าง ว่าด้วยประเด็นที่เป็นข้อกังวลร่วมกัน
- ▶ อธิบายวิธีการให้รัฐบาลสามารถสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อให้ภาคธุรกิจได้มีส่วนสนับสนุนให้เกิดผลกระทบเชิงบวกมากที่สุด

เอกสารฉบับย่อและฉบับเต็ม สามารถศึกษาได้จาก

www.ilo.org/mnedeclaration

องค์การแรงงานระหว่างประเทศ

องค์การแรงงานระหว่างประเทศหรือไอแอลโอ (ILO) เป็นองค์กรชำนาญพิเศษขององค์การสหประชาชาติด้านโลกของการทำงาน ไอแอลโอกำหนดมาตรฐานแรงงานสากลเพื่อคุ้มครองสิทธิแรงงานในแนวทางที่ส่งเสริมให้ทั้งผู้ประกอบการธุรกิจและระบบเศรษฐกิจสามารถเติบโตและขยายตัวไปควบคู่กันได้ นอกจากนี้ไอแอลโอยังได้อำนวยความสะดวกให้เกิดการเจรจาทวิภาคีในระดับภาคส่วนทางเศรษฐกิจหรือสังคมระดับชาติ ระดับภูมิภาค และระดับนานาชาติ อีกทั้งให้คำแนะนำด้านนโยบายและความช่วยเหลือด้านวิชาการด้วย

ไอแอลโอทำงานเพื่อให้เกิดการดำเนินงานร่วมกันระหว่างรัฐบาล นายจ้าง และลูกจ้างจากประเทศภาคีทั้งหมด 187 ประเทศ การทำงานในระบบไตรภาคีอันเป็นเอกลักษณ์เฉพาะของไอแอลโอนี้ทำให้เกิดความเชื่อมั่นว่าได้มีการรับฟังความคิดเห็นจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับโลกของการทำงานเพื่อนำไปสู่เจตนารมณ์ในระดับสากลว่าด้วยโลกาภิวัตน์ที่เที่ยงตรงและยุติธรรม

หน่วยงานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบรรษัทข้ามชาติและธุรกิจ

หน่วยงานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบรรษัทข้ามชาติและธุรกิจ (Multinational Enterprises and Enterprise Engagement Unit หรือ MULTI) เป็นส่วนหนึ่งของแผนกกิจการธุรกิจ (Enterprises Department) ซึ่งทำงานเน้นหนักที่การพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน หน่วยงาน MULTI มีบทบาทในการให้คำแนะนำด้านนโยบายและสนับสนุนด้านวิชาการเพื่อให้เกิดการนำปฏิญญาบรรษัทข้ามชาติไปปฏิบัติในระดับโลกและระดับชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และยังเป็นหน่วยงานของไอแอลโอที่มีบทบาทหลักในการทำงานกับบรรษัทข้ามชาติด้วย หน่วยงานทำหน้าที่ประสานงานของไอแอลโอในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ (CSR) และทำงานสนับสนุนองค์กรอื่นๆ ในการส่งเสริมให้นโยบายในระดับสากลว่าด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจในมิติด้านแรงงานมีความสอดคล้องกัน (เช่น แนวทางของ OECD สำหรับบรรษัทข้ามชาติ หรือ OECD MNE Guidelines ข้อตกลงโลกแห่งองค์การสหประชาชาติ หรือ UN Global Compact หลักการชี้แนะขององค์การสหประชาชาติ หรือ UN Guiding Principles และมาตรฐานไอเอสโอ 26000) โดยอาศัยศูนย์บริการธุรกิจของไอแอลโอ (ILO Helpdesk for Business) หน่วยงานนี้ทำงานโดยตรงกับบริษัทต่างๆ ที่มีความสนใจในการบูรณาการหลักการในมาตรฐานแรงงานสากลเข้ากับนโยบายบริษัทและการประกอบกิจการ

ที่อยู่เพื่อการติดต่อ

Multinational Enterprises and Enterprises Department
International Labour Organization

4, route des Morillons 1211 Geneva 22, Switzerland

โทรศัพท์ +41 22 799 6264 โทรสาร +41 22 799 6354

เว็บไซต์ www.ilo.org/multi อีเมล multi@ilo.org



International
Labour
Organization

100

1919-2019

มองหาคำตอบ

ด้านมาตรฐานแรงงาน?

ศูนย์บริการธุรกิจ ว่าด้วยเรื่องมาตรฐาน แรงงานระหว่างประเทศ



รวมคำตอบสำหรับผู้บริหารและพนักงาน
ในเรื่องดังต่อไปนี้ไว้ที่จุดบริการเดียว

- ▶ คุ้มครองสิทธิแรงงาน
- ▶ ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์
- ▶ สนับสนุนการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนและการพัฒนาสังคม

ศูนย์บริการธุรกิจของไอแอลโอ

ศูนย์บริการธุรกิจของไอแอลโอสามารถให้คำแนะนำถึงวิธีการในการปรับการดำเนินงานให้สอดคล้องกับหลักการในปฏิญญาบรรษัทข้ามชาติ ศูนย์บริการนี้ยังให้บริการช่วยเหลือธุรกิจเฉพาะรายในการตอบคำถามที่เฉพาะเจาะจง และยังมีเว็บไซต์ซึ่งมีข้อมูลว่าด้วยเครื่องมือและทรัพยากรต่างๆ ของไอแอลโอสำหรับภาคธุรกิจ

อยากรู้ไหมบริษัทอื่นซักถามในประเด็นเรื่องอะไร?

เข้าไปดูประเด็นข้อซักถามได้ในส่วน “คำถาม & คำตอบ” ในเว็บไซต์

อนุสัญญาและข้อแนะนำขององค์กรแรงงานระหว่างประเทศได้ถูกใช้เป็นเอกสารอ้างอิงด้านแรงงานในจรรยาบรรณทางธุรกิจส่วนใหญ่ ไม่ว่าจะเป็นของบริษัท ภาคอุตสาหกรรม หรือผู้มีส่วนได้เสียหลายภาคส่วน ส่งผลให้เกิดการปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานธุรกิจรวมทั้งการจัดการห่วงโซ่อุปทานของบริษัทในระดับโลก

มาตรฐานสากลว่าด้วยการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบและยั่งยืนฉบับอื่นๆ เช่น แนวทางของ OECD สำหรับบรรษัทข้ามชาติ หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ (UN Business and Human Rights Guiding Principles) และหลักการภายใต้ข้อตกลงโลกแห่งองค์การสหประชาชาติ (UN Global Compact Principles) ล้วนแต่มีสาระสำคัญจากปฏิญญาบรรษัทข้ามชาติและมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศไปประกอบโดยตรงทั้งสิ้น

คุณจะนำพันธกรณีและหลักการเหล่านี้ไปปฏิบัติได้อย่างไร ศูนย์บริการช่วยให้คำตอบแก่คุณได้

คณะทำงานของผู้เชี่ยวชาญ

คณะผู้เชี่ยวชาญประจำศูนย์บริการเป็นผู้ตอบคำถามต่างๆ ถึงวิธีการที่บริษัทจะปรับการดำเนินงานของตนให้สอดคล้องกับหลักการในมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ รวมทั้งชี้แจงถึงความรับผิดชอบในส่วนของผู้รัฐบาล

คำถามเหล่านี้ส่วนใหญ่มาจากผู้บริหารของบริษัทหรือพนักงาน รวมทั้งองค์กรดังกล่าว นอกจากนี้ยังมีนักลงทุน ผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ องค์กรนายจ้างและกลุ่มอื่นๆ ที่มาใช้บริการ

ศูนย์บริการธุรกิจของไอแอลโอไม่มีการคิดค่าใช้จ่ายในการบริการและมีการรักษาความลับเป็นอย่างดี การบริการมีการป้องกันข้อมูลอัตลักษณ์ของผู้ใช้งาน แต่ก็ได้มีการเผยแพร่ประเด็นที่ได้มีการซักถามและคำตอบต่างๆ ในเว็บไซต์เพื่อให้บริษัทอื่นๆ ที่อาจประสบความสำเร็จในลักษณะเดียวกันสามารถนำข้อมูลไปใช้ได้

โดยปกติแล้ว ศูนย์บริการธุรกิจของไอแอลโอจะมีการตอบกลับภายใน 10 วันทำการยกเว้นประเด็นที่ได้หยิบยกมาซักถามนั้นมีความซับซ้อน ซึ่งคณะผู้เชี่ยวชาญจำเป็นต้องใช้เวลามากขึ้นในการตอบ

คำแนะนำต่างๆ มีการอ้างอิงจากตราสารของไอแอลโอเท่านั้น ทั้งนี้ศูนย์บริการไอแอลโอไม่ได้ให้คำแนะนำในส่วนหน้าที่ตามกฎหมายในประเทศหรือให้คำแนะนำทางกฎหมายหรือรับรองการริเริ่มของผู้ประกอบการใดๆ

หากมีข้อสงสัย กรุณาติดต่อทางอีเมล assistance@ilo.org หรือโทรศัพท์ +41-22-799-6264

เว็บไซต์

เว็บไซต์ของศูนย์บริการธุรกิจของไอแอลโอเป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลทั้งหมดของไอแอลโอที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบการ โดยให้ข้อมูลดังนี้

- ▶ ภาพรวมประเด็นแรงงานต่างๆ
- ▶ รวบรวมเครื่องมือและทรัพยากรของไอแอลโอที่ได้พัฒนาเพื่อให้ธุรกิจสามารถนำไปปฏิบัติได้
- ▶ รวบรวมคำตอบต่างๆ ของคณะผู้เชี่ยวชาญ โดยจัดแบ่งตามหัวข้อ
- ▶ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรม การประชุม การสัมมนาผ่านอินเทอร์เน็ต และการอบรมของไอแอลโอ

หาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ www.ilo.org/business

พื้นที่ในการพูดคุยที่เป็นกลาง

ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งในแนวทางส่งเสริมให้เกิดการเจรจาซึ่งเป็นพื้นฐานของปฏิญญาบรรษัทข้ามชาติ หากบริษัทและสหภาพแรงงานมีความประสงค์ที่จะใช้สิ่งอำนวยความสะดวกของไอแอลโอเหล่านี้เพื่อเป็นพื้นที่กลางในการหารือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อกังวลที่มีอยู่ร่วมกัน สามารถติดต่อศูนย์บริการได้ที่อีเมล assistance@ilo.org

Wages
Human rights
HIV/AIDS
Social security
ILO and CSR
Social dialogue
Housing
Sustainability
Freedom of association
Collective bargaining
Notice to quit
Employment Relationship
Paid leave
Child labour
Skills and training
Youth employment
Safety and health
Supply chains
Migrant workers
Firing
Hiring
Privacy
Non-discrimination
Forced labour
Hours of work
Productivity