

**ข้อมูลสถานการณ์แรงงานไทยในต่างประเทศ
เดือนตุลาคม ๒๕๖๔**

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์	ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ
ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้		
สำนักงานแรงงาน ในประเทศไทย	<p>นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>นโยบายของประเทศไทยในเกี่ยวกับการนำเข้าแรงงานต่างชาติ มีดังนี้</p> <p>๑. รัฐบาลจะออกหนังสืออนุญาตจ้างแรงงานต่างชาติแก่นายจ้างที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีความจำเป็นอย่างแท้จริงในการจ้างงานแรงงานต่างชาติเท่านั้น</p> <p>๒. รัฐบาลอนุญาตให้จ้างงานแรงงานต่างชาติเฉพาะตำแหน่งที่ไม่มีคนท้องถิ่นสมัครเท่านั้น</p> <p>๓. แรงงานต่างชาติที่ได้รับการจ้างงาน จะต้องมีคุณสมบัติและทักษะที่เหมาะสม</p> <p>๔. รัฐบาลจะมีการเฝ้าระวัง ควบคุมจำนวนและค่าจ้างของแรงงานต่างชาติที่เพิ่มสูงขึ้น</p> <p>๕. รัฐบาลอาจใช้มาตรการ “แซ่เบ็ง” ตำแหน่งงานบางประเภทที่อยู่ในความสนใจ และเป็นตำแหน่งงานที่อาจรับคนต้องถิ่นเข้าทำงานได้ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ (๑) กฎหมายแรงงาน ๒๐๐๙ (Employment Order 2009) (๒) กฎหมายเงินทดแทนคนทำงาน (Workmen's Compensation Act 1957 (Chapter 74)) (๓) กฎหมายความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน (Workplace Safety and Health, Order, 2009) และ (๔) ระเบียบกฎหมายตรวจคนเข้าเมือง (Immigration Act and Regulations (Chapter 17))</p> <p>สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>๑. สถาบันดัชนีนวัตกรรมระดับโลก ปี ๒๐๒๒ โดยได้จัดบัญชีเป็นอันดับ ๑ ด้านการตัดค่าใช้จ่ายที่ซ้ำซ้อน (Cost of Redundancy Dismissal) อันดับ ๒ ด้านการกำหนดอัตราภาษี อันดับ ๓ ด้านเสียรภพของประเทศไทย อันดับ ๔ ในอัตราส่วนนักเรียนต่อครุและบันทิตในสาขาวิชาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์ และอันดับ ๔๗ ในกลุ่มประเทศที่มีรายได้สูงจากจำนวน ๔๘ ประเทศ ทั้งนี้ อันดับของบัญชีในด้านการดำเนินการสร้างอุตสาหกรรมในประเทศไทยให้มีความหลากหลายไม่สู้ดีนัก และมีผลงานด้านปัจจัยการผลิตนวัตกรรมดีกว่าผลลัพธ์ของนวัตกรรมในปี ๒๕๖๕</p> <p>๒. ผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ (GDP) ลดลงในไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๔ (เทียบกับไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๓) เนื่องจากการผลิตน้ำมันดิบและก๊าซธรรมชาติลดลง โดยภาคน้ำมันและก๊าซลดลงร้อยละ ๕.๒ ส่วนภาคที่ไม่ใช่น้ำมันและก๊าซมีการเติบโตร้อยละ ๑ ส่งผลให้ GDP ของประเทศไทยเติบโตติดลบร้อยละ ๔.๔ การผลิตน้ำมันดิบลดลงจาก ๑๑๐,๑๐๐ บาร์เรลต่อวัน เป็น ๙๔,๕๐๐ บาร์เรลต่อวัน และการผลิตก๊าซธรรมชาติ ลดลงจาก ๓๑.๕ ล้านลูกบาศก์เมตรต่อวัน เป็น ๒๗.๓ ล้านลูกบาศก์เมตรต่อวัน อย่างไรก็ตาม ได้มีการเติบโตเป็นมากในภาคปลายน้ำ การขนส่งทางอากาศ การสื่อสาร และการประมง</p>	

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์	ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ
	<p>สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p>จำนวนผู้ติดเชื้อไวรัสโคโวิด - ๑๙ ในบูรีไวน ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ มียอดผู้ป่วยหนัก ๕ ราย หายป่วยใหม่ จำนวน ๓๘๗ ราย ผู้หายป่วยสะสม ๒๓๓,๖๓๓ ราย โดยมีประชากรบูรีไวนอายุ ๑๙ ปีขึ้นไปที่ฉีดวัคซีนเข็มสามคิดเป็นร้อยละ ๗๙.๖ ฉีดวัคซีนเข็มสี่คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๔ ประชากรอายุ ๕ – ๑๙ ปี ที่ฉีดวัคซีนเข็มสองคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒ และประชากรอายุ ๑๒ – ๑๙ ปีที่ฉีดวัคซีนเข็มสามคิดเป็นร้อยละ ๖๑.๗</p>	
สำนักงานแรงงาน ในประเทศไทยมาเลเซีย	<p>นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>๑. กรมตรวจคนเข้าเมืองได้รับการยื่นขอ Calling Visa ให้แก่แรงงานต่างชาติจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ มีจำนวน ๒๒๙,๑๕๑ คน อนุมัติแล้ว ๒๒๕,๑๙๑ คน จำแนกเป็น ภาคการผลิต ๑๖๐,๙๔๑ คน ภาคบริการ ๔๕,๔๐๕ คน ภาคเพาะปลูก ๓๒,๑๗๑ คน ภาคก่อสร้าง ๑๒,๗๔๐ คน ภาคการเกษตร ๙,๒๘๙ คน และตำแหน่งผู้ช่วยแม่บ้าน ๔,๖๓๕ คน โดยมีแรงงานต่างชาติเดินทางเข้าประเทศไทยมาเลเซียแล้ว ๑๐๑,๕๐๒ คน ซึ่งปัจจุบัน มาเลเซียมีแรงงานต่างชาติรวมทั้งสิ้น ๑,๒๔๔,๔๐๐ คน</p> <p>๒. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ต้องการเข้าประเทศไทยมาเลเซียอย่างเร่งด่วนเพื่อเข้ามาปฏิบัติงานสำคัญ เช่น งานซ่อมบำรุงเครื่องจักร ติดตั้งระบบไฟฟ้า ฯลฯ สามารถใช้วีซ่า Social Visit Pass (PLS) หรือ PLS@XPATS ในการเข้าประเทศไทยได้ โดยนายจ้างสามารถยื่นขออนุญาตทางออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ ส่วนผู้เชี่ยวชาญจากประเทศไทยที่ต้องขอวีซ่า สามารถยื่นขอวีซ่าผ่านระบบ eVisa ของกรมตรวจคนเข้าเมือง</p> <p>สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>๑. วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ นายกรัฐมนตรีมาเลเซียลงนามสถาบันโทรทัศน์แห่งชาติของมาเลเซีย ว่าได้ทูลเกล้าฯ พระราชนิษฐ์วีกา ขออุดหนุน และสมเด็จพระราชินีบดีอับดุลเลาะห์ทรงลงพระมาภิไธย ยินยอมให้มีการอุดหนุนสถาบันฯ โดยจะมีการเลือกตั้งทั่วไปครั้งที่ ๑๕ ในวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และการเลือกตั้งล่วงหน้าในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>๒. The Malaysian Research Accelerator for Technology and Innovation (MRANTI) หน่วยงานวิจัยเชิงพาณิชย์ของมาเลเซียได้เปิดตัวโครงการก่อสร้าง MRANTI Park ซึ่งจะดำเนินการพัฒนาออกเป็น ๓ เขตพัฒนา ได้แก่ (๑) การเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ (๒) Innovation Gateway และ (๓) ห้องปฏิบัติการเพื่อการดำรงชีวิต (Living Lab) เพื่อให้เป็นศูนย์กลางของกิจกรรมความร่วมมือของนักวิจัย นักประดิษฐ์ และนักนวัตกรรม ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ เพื่อปั้นแพะแนวคิดในการผลิตสินค้า และบริการที่เปลี่ยนแปลงอุตสาหกรรม</p>	

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์ สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ	ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ
	<p>สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p>วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ มาเลเซียมีผู้ป่วยติดเชื้อโควิด - ๑๙ เพิ่ม ๒,๘๗๓ ราย รวมผู้ป่วยสะสมจำนวน ๔,๙๐๒,๙๖๔ ราย มีผู้หายป่วยเพิ่ม ๒,๘๗๓ ราย รวมผู้หายป่วยสะสม ๔,๙๓๔,๐๕๓ ราย โดยมีผู้ป่วยกำลังรักษาตัว ๓๑,๔๓๖ ราย กำลังรักษาตัวในผู้ป่วยหนัก ๕๖ ราย และมีผู้เสียชีวิตรวม ๓๖,๔๗๕ ราย</p> <p>สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <p>เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ สำนักงานแรงงานฯ ได้รับการติดต่อขอความช่วยเหลือจากแรงงานจำนวน ๒๑ ราย เป็นแรงงานถูกกฎหมาย ๑๙ ราย แรงงานผิดกฎหมาย ๑ ราย และชาวมาเลเซีย ๒ ราย ในจำนวนดังกล่าว เป็นการติดตามเงินคืนภาษี ๘ ราย ติดตามค่าจ้างค้างจ่าย ๕ ราย ขอให้ช่วยอำนวยความสะดวกในการเดินทางมาทำงานสือดิenedทางที่สถานทูตฯ ๔ ราย ขอความช่วยเหลือเพื่อส่งกลับประเทศไทย ๑ ราย ขอให้ติดตามสิทธิประโยชน์กรณีเสียชีวิต ๑ ราย และขอให้รับรองเอกสาร Life Certificate For Pensioner ๒ ราย (ชาวมาเลเซีย)</p>	
สำนักงานแรงงาน ในประเทศไทยสิงคโปร์	<p>นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>กระทรวงแรงงานสิงคโปร์ (MOM) ประกาศตั้งองค์กรใหม่ที่จะทำหน้าที่จัดการดูแลหอพักแรงงาน (Nest Singapore) ๒ แห่ง ภายใต้สิ้นปี ๒๕๖๕ โดยหอพักที่สร้างใหม่นี้จะมีพื้นที่ใช้สอยมากขึ้น ซึ่งจะช่วยลดการแพร่ระบาดของโรคติดต่อต่าง ๆ นอกจากนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ นายจ้างต้องอนุญาตให้คนทำงานบ้าน (Migrant Domestic Workers-MDW) มีวันหยุดอย่างน้อย ๑ วันต่อเดือน โดยไม่สามารถจ่ายเงินเป็นค่าล่วงเวลาแทนได้ การกำหนดวันพักผ่อนจะเป็นไปตามข้อตกลงของทั้งนายจ้างและคนทำงานบ้าน</p> <p>สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>ด้วยจำนวนผู้สูงอายุชาวสิงคโปร์ที่เพิ่มขึ้น ระบบการดูแลผู้สูงอายุจึงกลายเป็นส่วนสำคัญของระบบสาธารณสุขของประเทศไทย ซึ่งรัฐบาลได้ริเริ่มโครงการ Healthier SG ขึ้น ซึ่งเป็นการปฏิรูประบบสาธารณสุขเชิงรุก ให้ประชาชนสูงอายุสามารถเลือกแพทย์ประจำตัวดูแลรักษาสุขภาพได้</p>	<p>แนวคิดการจัดการหอพักสร้างใหม่ ให้มีพื้นที่ใช้สอยมากขึ้น ซึ่งจะช่วยลดการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ ฉะนั้น จะช่วยให้ MOM สามารถสนับสนุนการจัดการหอพัก และเตรียมความพร้อมกรณีเกิดวิกฤตในอนาคตให้ดียิ่งขึ้นได้</p> <p>สิงคโปร์ที่สำคัญ คือ การจ้างงานพยาบาลชาวต่างชาติให้เพียงพอ เพื่อสนับสนุนพยาบาลท้องถิ่นในการดูแลผู้สูงอายุ โดยสิงคโปร์ มีความต้องการพยาบาลจำนวน ๒๔,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๓ ซึ่งถือเป็นโอกาสดีของคนไทยที่ประสงค์จะเข้ามาทำงานในตำแหน่งบุคลากรสาธารณสุข ผู้เชี่ยวชาญด้านสุขภาพ และเจ้าหน้าที่ดูแลผู้ป่วยในประเทศไทยสิงคโปร์</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์	ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ
	<p>สถานการณ์ปัจจุบันของแรงงานไทย</p> <p>แรงงานไทยที่นายจ้างออกค่าใช้จ่ายเรื่องค่าอบรม ค่าทดสอบฝีมือ แรงงาน และค่ากักตัว เพื่อเข้ามาทำงานในประเทศไทยโดยนั่น ได้ขอยกเลิก สัญญาจ้างก่อนกำหนด ทำให้นายจ้างได้รับความเสียหายจึงไม่อนุญาตให้เดินทางกลับประเทศไทย หรือยกเลิกใบอนุญาตการทำงาน ดังนั้นแรงงานไทยบางกลุ่มจึงต้องขอความช่วยเหลือจากการตรวจแรงงาน ส่งผลให้นายจ้างบางรายจะไม่จ่ายค่าใช้จ่ายเรื่องค่าอบรม และค่าสอบ ให้แรงงานไทยอีกต่อไป</p>	<p>สำนักงานแรงงานในประเทศไทยสิงคโปร์ได้มีหนังสือรายงานข้อมูลดังกล่าวให้ปลัดกระทรวงแรงงานรับทราบ และกรรมการจัดทำงานได้ประสานขอข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อประชาสัมพันธ์ให้แก่แรงงานไทยที่ประสงค์จะเดินทางมาทำงานในประเทศไทยสิงคโปร์ได้รับทราบ ก่อนการเดินทางแล้ว</p>

ภูมิภาคเอเชียตะวันออก

สำนักงานแรงงาน ณ เมืองช่องกง	<p>นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>๑. วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ นายจห์น ลี ผู้บริหารสูงสุดยื่อง Kong ได้กล่าวคำปราศรัยเชิงนโยบายครั้งแรก ซึ่งได้กำหนดวิสัยทัศน์สำหรับ พลเมืองช่องกง และสรุปแผนริเริ่มสำหรับการพัฒนาเมืองในอีก ๕ ปี ข้างหน้า คือ (๑) นำที่มรัฐบาลรวมตัวกันกระตุ้นทุกภาคส่วน ส่งเสริม ประเพณี ความสามัคคี และเคารพมุ่งมองที่แตกต่าง (๒) ส่งเสริม ให้บริการพลเมืองช่องกงมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น พัฒนาอย่างกงให้ดีขึ้น (๓) ปฏิบัติตามหลักการ “หนึ่งประเทศไทย สองระบบ” (๔) ยุทธศาสตร์ ระดับชาติที่สำคัญ แผนท้าปีที่ ๑๔ การพัฒนาบริเวณอ่าวกว้างตุ้ง-ช่องกง- มาเก๊า และโครงการหนึ่งแบบเด่นทางที่ทำให้ช่องกงมีโอกาสไม่จำกัด (๕) สนับสนุนตุลาการอย่างเต็มที่ในการใช้อำนาจตุลาการอย่างเป็นอิสระ ตามกฎหมาย ปกป้องผู้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย และการบริหารงานยุติธรรม และหลักนิติธรรม (๖) ยกระดับธรรมาภิบาล รวมถึงโครงสร้างการตัดสินใจ วัตถุประสงค์ของสถาบัน บทบาทความเป็นผู้นำ การกระจายอำนาจและ ความรับผิดชอบ ตลอดจนกลไกการดำเนินการ (๗) สร้างแรงผลักดันให้เติบโต เช่น การจัดสรรงบเพื่อจัดตั้งกองทุนร่วมลงทุน การสนับสนุนอุตสาหกรรม การจัดประชุมและนิทรรศการ และการดึงดูดการลงทุนและความสามารถใหม่ ๆ เข้ามายังเมือง เป็นต้น และ (๘) การจัดการกับปัญหาการขาดแคลนที่อยู่อาศัย</p> <p>๒. กรมแรงงานช่องกง (Labour Department) ได้แจ้งผลการพิจารณา อัตราค่าจ้างและค่าอาหารของผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติ (FDHs) ประจำปี ๒๕๖๕ คือ (๑) ให้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติ เดือนละ ๔,๗๓๐ เหรียญช่องกง และ (๒) กรณีที่นายจ้างไม่จัดอาหารให้ นายจ้างต้องจ่ายค่าอาหารไม่ต่ำกว่าเดือนละ ๑,๑๙๖ เหรียญช่องกง ทั้งนี้ อัตราค่าจ้างและค่าอาหารดังกล่าว มีผลกับสัญญาจ้างที่ลงนามตั้งแต่วันสารทที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	
---------------------------------	---	--

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์	ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ
	<p>เขตบริหารพิเศษย่องกง</p> <p>สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p>วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ พบรู้ติดเชื้อโควิด-๑๙ จำนวน ๔,๗๖๖ ราย โดยตั้งแต่วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ ผู้มีคิณพำนักระยะนี้ยังคงนักท่องเที่ยว หรือผู้ที่มีวิชาช่างงาน หากเดินทางมาจากต่างประเทศรวมประเทศไทย ที่จะเดินทางเข้าเขตบริหารพิเศษย่องกงต้องปฏิบัติตามดังนี้ (๑) ตรวจ RAT ภายใน ๒๔ ชั่วโมง ก่อนขึ้นเครื่องบินและส่งผลตรวจน้ำออนไลน์ผ่าน https://www.chp.gov.hk/hdf/ (๒) กรอกข้อมูลออนไลน์ใน Health Declaration Form ผ่าน https://www.chp.gov.hk/hdf/ เพื่อรับ QR Code และแสดงต่อเจ้าหน้าที่ท่าอากาศยานย่องกง (๓) แสดงหลักฐานการฉีดวัคซีน (๔) ตรวจ RT-PCR ที่สนามบินย่องกงวันแรกที่มาถึง โดยจะได้รับรหัสสุขภาพสีเหลืองใน Vaccine Pass และ (๕) ยกเลิกกักตัวในโรงแรม แต่ต้องถูกเฝ้าระวังทางการแพทย์เป็นเวลา ๓ วัน และตรวจติดตามตนเอง ๔ วัน ในช่วงการเฝ้าระวังฯ สามารถเข้าทำงาน ใช้บริการขนส่งมวลชน และเข้าซื้อของชำและตลาดได้ แต่จะต้องอยู่ในข้อจำกัดของรหัสสุขภาพ สีเหลืองของ Vaccine Pass ไม่สามารถเข้าสถานที่ที่มีความเสี่ยงสูงได้</p> <p>แนวโน้มการจ้างงาน</p> <p>เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ มีความต้องการจ้างแรงงานรายใหม่ จำนวน ๑๖๖ คน แบ่งเป็น งานก่อสร้าง (ช่างเชื่อม) ๒๕ คน งานประกอบอาหาร/ร้านอาหาร ๖ คน และงานตำแหน่งผู้ช่วยแม่บ้าน ๑๓๕ คน โดยมีสถานการณ์เกี่ยวกับสาขาอาชีพที่สำคัญดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งผู้ช่วยแม่บ้าน ประชาชนชาวย่องกงนิยมการจ้างแม่บ้านชาวไทย สำนักงานแรงงานฯ จึงประสานงานกับบริษัทจัดหางานท้องถิ่น เพื่อทราบความต้องการของนายจ้าง และอำนวยความสะดวกให้กับชาวไทยที่เดินทางกลับประเทศไทย รวมถึงได้จัดทำข้อตกลงเพื่อความร่วมมือในการจัดหางาน และการให้ความคุ้มครองดูแลแรงงานไทยกับตัวแทนจัดหางานท้องถิ่นย่องกง ตลอดจนมีการส่งเสริมศักยภาพแรงงาน - ตำแหน่งพนักงานนวดสปา มีความต้องการจ้างแรงงานสูง เป็นสาขาอาชีพที่สามารถส่งเสริมการทำงานในย่องกงได้ อย่างไรก็ตาม เป็นอาชีพที่ต้องใช้ทักษะพิเศษ ไม่สามารถจ้างแรงงานท้องถิ่น จึงมีการนำเข้าแรงงานแบบผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งการอนุมัติวิชาชีพให้แรงงานขึ้นอยู่กับความมั่นคงและฐานะทางการเงินของบริษัทที่จะจ้าง ใช้เวลาดำเนินการ ๖ – ๗ สัปดาห์ - ตำแหน่งพ่อครัว ด้วยลักษณะอาหารไทยทำให้ผู้ประกอบอาหารต้องมีทักษะฝีมือเฉพาะด้าน แรงงานไทยจึงเป็นที่ต้องการมากกว่าแรงงานย่องกง - ตำแหน่งภาคก่อสร้าง เช่น ช่างเชื่อม อ่องกงยังมีโครงการก่อสร้างอาคารขนาดใหญ่และการปรับปรุงซ่อมแซม โดยยังคงมีบริษัทจัดหางานจากประเทศไทยแจ้งความประสงค์จะจัดส่งช่างเชื่อมมาทำงานที่ย่องกง ในชีต์งานก่อสร้าง 	<p>ให้คำแนะนำการปฏิบัติตัว เบื้องต้นแก่แรงงานไทย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - แจ้งเตือนแรงงานไทยให้ปฏิบัติตามมาตรการภาครัฐอย่างเคร่งครัด ผ่านช่องทางออนไลน์ - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้คนไทย/แรงงานไทย และบริษัทจัดหางานรับทราบอย่างต่อเนื่อง รวมถึงติดตามสถานการณ์/ตรวจสอบข้อมูล ข่าวสาร/ให้คำแนะนำ/ตรวจสอบข้อมูลที่เกี่ยวข้อง แล้วแจ้งข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่อผู้ขอรับบริการ - ผู้มารับบริการที่สำนักงานแรงงานฯ ต้องสแกน QR Code ตามที่ทางย่องกงกำหนด และแสดงหลักฐานการฉีดวัคซีนอย่างน้อยเข้มแกร รวมถึงให้นัดหมายก่อนเดินทางมาสำนักงานแรงงานฯ (กรณีจำเป็น) ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับแนวโน้มการจ้างงาน - คนไทยไม่นิยมมาทำงานที่ย่องกงเนื่องจากค่าตอบแทนไม่สูงมาก และมีข้อจำกัดด้านภาษา - ตำแหน่งพ่อครัว และช่างเชื่อม เป็นอาชีพที่นายจ้างต้องจ้างแรงงานท้องถิ่นก่อน หากไม่สามารถจ้างแรงงานท้องถิ่นได้ จึงจะสามารถขอโควตาจ้างแรงงานต่างด้าว โดยจะดำเนินการผ่านโครงการจ้างงานเสริมกับกรมแรงงานย่องกง แต่กระบวนการขอโควตาและจ้างงานดังกล่าวใช้เวลานานถึง ๙ – ๑๒ เดือน

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์	ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ
	<p>สถานการณ์ปัจจุบันของแรงงานไทย</p> <p>๑. การให้ความช่วยเหลือนางสาวรีนฤทธิ์ บุญตามทัน แรงงานไทยที่เดินทางมาทำงานที่ห่องกงและประสบปัญหาถูกเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองยื่องคดีจับกุมตัวข้อหา (๑) ให้การเท็จต่อเจ้าหน้าที่ (๒) ทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต และ (๓) อยู่เกินระยะเวลาที่ได้รับอนุญาต จากการตรวจสอบข้อเท็จจริง ทราบว่า นางสาวรีนฤทธิ์ได้ติดต่อกับนางสาวบีผ่านโซเชียลมีเดีย โดยจ่ายเงินให้นางสาวบีดำเนินการขอวีซ่ามาทำงาน ปรากฏหลักฐานการโอนเงินให้จำนวน ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๓๕๒,๗๐๐ บาท และได้เดินทางมาทำงานในห่องกงตำแหน่งผู้ช่วยแม่บ้าน ผ่านบริษัทจัดหางานห่องกง THAI MAN POWER CONSULTANT สัญญาจ้างเลขที่ N739135 ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ กับนายจ้างชื่อ LI, KWOK SAN ห้องนี้ นางสาวรีนฤทธิ์ไม่เคยรู้จักหรือเห็นใบหน้าจริงของสาวบี ตัวแทนบริษัทจัดหางาน นายจ้าง และบุคคลที่เป็นเจ้าของบัญชีที่โอนเงินให้</p> <p>วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๕ นางสาวรีนฤทธิ์ได้เดินทางมายังห่องกง แต่หลังจากกักตัวพบว่าติดเชื้อโคโวิด - ๑๙ จึงพักรักษาตัว และยังไม่ได้ไปทำงานบ้านนายจ้าง ต่อมากายป่วยจึงพယายามติดต่อหานายจ้าง แต่ไม่สามารถติดต่อได้ นางสาวรีนฤทธิ์จึงได้ไปพักอาศัยกับคนรู้จักประมาณ ๕ เดือน โดยช่วยทำงานบ้านแบบไม่ได้รับค่าจ้างเพื่อตอบแทนเป็นค่าอาหารและที่พัก และไม่ทราบว่านายจ้างได้ไปแจ้งยกเลิกสัญญาจ้างกับกรมตรวจคนเข้าเมืองแล้ว รวมถึงไม่ทราบว่าหากถูกยกเลิกสัญญาจ้างจะสามารถพำนักอยู่ในห่องกงได้เพียง ๑๕ วัน เนื่องจากเข้าใจผิดว่าสัญญาจ้าง และวีซ่าที่ได้รับสามารถอยู่ในห่องกงได้ ๒ ปี ตามที่นายหน้าติดต่อหางานแจ้งไว้ ซึ่งมีคำพิพากษาให้นางสาวรีนฤทธิ์มีความผิดทั้งสามข้อหา และรับโทษจำคุกเป็นเวลา ๓ เดือน ปัจจุบันได้พ้นโทษจำคุกแล้ว เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>ทั้งนี้ ทางนางสาวรีนฤทธิ์ให้ข้อเท็จจริงกับทางการห่องกง เรียบร้อยแล้ว ทางสถานกงสุลใหญ่ ณ เมืองห่องกงจะสรุปข้อมูลที่ร่วมสืบสวนกับทางการห่องกง และแจ้งให้สำนักงานแรงงานฯ ทราบซึ่งนางสาวรีนฤทธิ์ประสงค์จะดำเนินคดีกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการดังกล่าวในประเทศไทย โดยร้องขอให้กระทรวงแรงงานอำนวยความสะดวกในการพำนักอยู่ในประเทศไทย ให้ความร้องทุกข์กล่าวโทษผู้กระทำความผิดกับพนักงานสอบสวนเพื่อให้ดำเนินคดีต่อไป</p> <p>๒. การให้ความช่วยเหลือนางสาวสินวน หนองน้ำ ผู้ช่วยแม่บ้านที่ป่วยฉับพลันสาเหตุจากเลือดออกในสมอง โดยได้เข้ารับการผ่าตัดกะโหลกศีรษะที่โรงพยาบาล Queen Mary เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ และต้องเปิดกะกะโหลกศีรษะไว้ ๓ เดือน เนื่องจากแพทย์ต้องการสังเกตอาการให้แน่ใจว่าสมองผู้ป่วยหายบวม และไม่มีอาการแทรกซ้อน ซึ่งสำนักงานแรงงานฯ ได้ประสานงานกับนายจ้างในการให้ความช่วยเหลือเบื้องต้นทราบว่า นายจ้างจะจัดให้ลูกจ้างไปพักอยู่บ้านญาติที่ Laufaushan New Territories โดยญาติของผู้ป่วยจะเดินทางมายื่องคดเพื่อเป็นผู้ดูแล</p>	<p>ได้มีการเขิญบริษัทจัดหางานดังกล่าวมาให้ข้อเท็จจริงในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ สำนักงานแรงงาน ณ เมืองห่องกง โดยสถานกงสุลใหญ่ ณ เมืองห่องกง เทืนครัวแจ้งเรื่องดังกล่าวให้ทางการห่องกงทราบ โดยระหว่างที่ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงแจ้งชัด เทืนครัวให้สนร. ห่องกง พิจารณาปรับการรับรองเอกสารเกี่ยวกับการจ้างงานที่บริษัทฯ และผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ ทั้งนี้ สถานกงสุลใหญ่ฯ ได้รายงานข้อมูลเกี่ยวกับนางสาวรีนฤทธิ์ และข้อพิจารณาซึ่งต้นไปยังกระทรวงการต่างประเทศ เพื่อพิจารณาแจ้งต่อไปยังกระทรวงแรงงานด้วยอีกทางหนึ่งแล้ว</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์	ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ
	<p>ผู้ป่วยในระหว่างพักฟื้น ขณะนี้ ผู้ป่วยลูกส่งตัวไปพักฟื้นที่โรงพยาบาล Gleneagles Hospital ทั้งนี้ ระหว่างที่ผู้ป่วยพักฟื้นไม่สามารถทำงานได้ นายจ้างจะจ่ายค่าจ้างและค่าอาหารให้ รวม ๔,๙๐๐ เหรียญอ่องกง ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายของอ่องกง</p> <p>เขตบริหารพิเศษมาเก๊า</p> <p>สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p>จากสถานการณ์ของโรคติดเชื้อโควิด - ๑๙ เขตบริหารพิเศษมาเก๊า มีมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคดังกล่าวอย่างเข้มข้น และตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ พลเมืองจาก ๔๑ ประเทศ (รวมประเทศไทย) จะได้รับอนุญาตให้เดินทางเข้ามาเก๊าได้ แต่ผู้เดินทางยังคงต้องเข้ารับการกักตัว ๗ วัน ในโรงแรมที่กำหนด ตามด้วยการตรวจสุขภาพตนเองอีก ๓ วัน</p> <p><u>แนวโน้มการจ้างงาน</u></p> <p>บริษัท Venetian Cotai Hotel Management Limited และ Venetian Macau Limited แจ้งความประสงค์ให้กรรมการจัดหางานดำเนินการจัดส่งคนหางานไทย จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๒๕ อัตรา โดยวิธีรัฐจัดส่ง แบ่งเป็น ตำแหน่ง F&B Server จำนวน ๑๒ อัตรา ค่าจ้างเดือนละ ๕๕,๐๐๐ บาท ตำแหน่ง F&B Ambassador จำนวน ๓ อัตรา ค่าจ้างเดือนละ ๖๔,๐๐๐ – ๖๘,๐๐ บาท ตำแหน่ง Bartender/Senior Bartender จำนวน ๒ อัตรา ค่าจ้างเดือนละ ๕๕,๐๐๐ – ๗๒,๐๐๐ บาท และตำแหน่ง F&B Cook จำนวน ๕ อัตรา ค่าจ้างเดือนละ ๕๘,๐๐๐ – ๘๐,๐๐๐ บาท ซึ่งทางบริษัทฯ มีความประสงค์ให้แรงงานไทยเดินทางมาทำงานที่มาเก๊าในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>เครือรัฐหมู่เกาะมาเรียน่าเหนือ (Commonwealth of the Northern Mariana Islands (CNMI)</p> <p>สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p>อนุญาตให้ผู้มีวีซ่าและฉีดวัคซีนครบตามมาตรการที่ทางการกำหนดเข้าเมือง</p>	<p>ยังไม่พบว่ามีคนไทย/แรงงานไทยป่วยเป็นโรคดังกล่าว และได้ประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่เกี่ยวข้องแก่แรงงานทางช่องทางออนไลน์ เพชบุํก และไลน์กลุ่ม อสตรต. ของสำนักงานแรงงานฯ</p> <p>วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ กรรมการจัดหางานจัดส่ง CV ให้กับบริษัททั้งสองแล้ว โดยมีผู้สมัครตำแหน่ง F&B Server ๑๓๖ คน ตำแหน่ง F&B Ambassador ๔๐ คน ตำแหน่ง Bartender/Senior Bartender ๑๑ คน และตำแหน่ง F&B Cook ๔๗ คน ทั้งนี้ คาดว่าจะสามารถประกาศผลผู้ผ่านการพิจารณา CV เพื่อรับการสัมภาษณ์ภายในเดือนพฤษจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>- ยังไม่พบว่ามีคนไทย/แรงงานไทยป่วยเป็นโรคดังกล่าว</p> <p>- สนร. อ่องกง ได้ติดตามข่าวสารและประสานข้อมูลกับสถานกงสุลใหญ่ ณ นครลอนแองเจลิสอย่างต่อเนื่อง รวมถึงให้เครือข่ายแรงงาน แจ้งสำนักงานแรงงานฯ กรณีมีแรงงานต้องการความช่วยเหลือ</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์	ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ
		นอกจากนี้ได้ติดตาม สถานการณ์/ตรวจสอบข้อมูล ข่าวสาร/ให้คำปรึกษาแนะนำ และประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่ เกี่ยวข้องให้แรงงานไทย ในเครือรัฐหมู่เกาะมาเรียน่า เนื้อฯ รับทราบผ่านทางสื่อ ออนไลน์อย่างต่อเนื่อง โดยขอ ความร่วมมือให้แจ้งสำนักงาน แรงงานฯ หรือสถานกงสุล ใหญ่ฯ เมื่อพบคนไทยที่ติดเชื้อ ^๑ หรือเจ็บป่วยที่ต้องการความ ช่วยเหลือ
สำนักงานแรงงาน ในประเทศไทยญี่ปุ่น	<p><u>นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</u></p> <p>๑. การควบรวมบริการภาครัฐไว้ที่บัตร My Number รัฐบาลญี่ปุ่นอยู่ระหว่างการพิจารณายกเลิกระบบบัตรประจำบ้านสุขภาพ และนำไปควบรวมกับระบบบัตร My Number ภายใต้ช่วงฤดูใบไม้ร่วงปี ๒๕๖๗ นอกจากนี้ภายในปี ๒๕๖๘ รัฐบาลญี่ปุ่นจะพิจารณาควบรวมระบบใบอนุญาตขับขี่รถยนต์เข้าสู่ระบบบัตรดังกล่าวด้วยเช่นกัน รวมทั้งตั้งเป้าหมายว่า ประชาชนเกือบทั้งหมดจะได้รับบัตร My Number ภายใต้สิ้นเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ แม้ว่าปัจจุบันจะมีประชาชนเพียงร้อยละ ๕๖ ที่สมัครเข้าระบบบัตรดังกล่าว</p> <p>๒. สิ่งแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสมสำหรับการจ้างงานผู้สูงอายุ ผลสำรวจของกระทรวงกิจการภายในประเทศไทยและการสื่อสารญี่ปุ่น พบว่า ปี ๒๕๖๔ มีผู้สูงอายุ ๖๕ ปีขึ้นไปที่ทำงาน จำนวน ๙.๐๙ ล้านคน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าจำนวนประมาณ ๖๐,๐๐๐ คน หรือกล่าวได้ว่า มีผู้สูงอายุ จำนวน ๑ คน จาก ๔ คนที่ทำงาน และมีผู้สูงอายุ ๖๕ - ๖๙ ปี จำนวน ๑ คน จาก ๒ คน ซึ่งทวีความสำคัญของการจ้างงานผู้สูงอายุ โดยในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ ญี่ปุ่นได้ปรับแก้กฎหมาย Act on Stabilization of Employment of Elderly Persons (Act No. 68 of 1971) ส่งผลให้สามารถจ้างงานได้จนถึงอายุ ๖๕ ปี และส่งเสริมให้นายจ้างขยายการจ้างงานได้จนถึงอายุ ๗๐ ปี</p> <p>ทั้งนี้ จำกข้อมูลกระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการญี่ปุ่น ระบุว่า พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผู้สูงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๓๔,๕๗๔ คน เสียชีวิตรือประสบอุบัติเหตุจากการทำงานเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๐ ร้อยละ ๓๐ เนื่องจากอุบัติเหตุที่เกิดจากสมรรถภาพทางกายและใจลดลง รัฐบาลและนายจ้างจึงจำเป็นต้องสร้างสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย สำหรับผู้สูงอายุ โดยเฉพาะการสนับสนุนสถานประกอบกิจการขนาดเล็ก และขนาดกลางในการป้องกันและลดอุบัติเหตุจากการทำงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รัฐบาลญี่ปุ่นอยู่ระหว่างการพัฒนาระบบการบริการภาครัฐให้เข้าสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์มากขึ้นโดยใช้บัตร My Number เป็นบัตรหลัก การควบคุมระบบประกันสุขภาพ (Health Insurance) เข้ากับระบบบัตรดังกล่าวมีความเกี่ยวข้องกับคนทำงาน ผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคและแรงงานไทยในประเทศไทยญี่ปุ่น - แนวโน้มการจ้างงานผู้สูงอายุในญี่ปุ่นสูงขึ้นเนื่องจากโครงสร้างประชากรญี่ปุ่นเป็นสังคมผู้สูงอายุ และกฎหมายญี่ปุ่นอนุญาตให้สามารถจ้างงานได้จนถึงอายุ ๖๕ ปี ทั้งยังส่งเสริมให้นายจ้างขยายการจ้างงานจนถึงอายุ ๗๐ ปี อย่างไรก็ได้ สถิติผู้สูงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไปที่เสียชีวิตรือประสบอุบัติเหตุจากการทำงานเพิ่มสูงขึ้นด้วย เช่นกัน

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์	ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่อไป
	<p>ส่วนผู้สูงอายุที่จะทำงาน ต้องเลือกการจ้างงานที่เหมาะสมกับความพร้อมทางร่างกายของตนด้วย</p> <p><u>สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</u></p> <p>๑. วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ค่าเงินเย็นอ่อนค่าลงมากที่สุดเป็นประวัติการณ์ โดยแตะระดับต่ำสุดในรอบ ๓๒ ปี นับตั้งแต่ปี ๒๕๓๓ ซึ่งมีอัตราแลกเปลี่ยนอยู่ที่ ๑๕๐ เยน/๑ เหรียญสหรัฐ เนื่องจากแรงกดดันของธนาคารกลางสหรัฐที่ขึ้นอัตราดอกเบี้ยเพื่อควบคุมอัตราเงินเฟ้อในประเทศ ขณะที่ธนาคารแห่งประเทศไทยญี่ปุ่น (Bank of Japan: BOJ) ยังคงยืนยันนโยบายการเงินแบบผ่อนคลาย และคงอัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลญี่ปุ่นอยู่ ๑๐ ปีไว้ใกล้ศูนย์ (อัตราดอกเบี้ยต่ำ) นักลงทุนจึงลดการถือครองเงินเย็นและหันไปซื้อเหรียญสหรัฐแทน โดย BOJ มีกำหนดจัดประชุมเกี่ยวกับนโยบายการเงินในวันที่ ๒๗ – ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ซึ่งในการประชุมดังกล่าวจะมีการหารือเกี่ยวกับอัตราแลกเปลี่ยนของค่าเงินเย็นด้วย</p> <p>๒. เดือนกันยายน ๒๕๖๕ BOJ ประกาศดัชนีราคาผู้ผลิต (Producer Price Index) ของญี่ปุ่น ที่ ๑๑๖.๓ โดยเพิ่มจากปี ๒๕๖๓ (ปีฐาน ๑๐๐) ร้อยละ ๙.๗ และเมื่อเทียบกับเดือนกันยายน ๒๕๖๔ นับเป็นอัตราที่สูงขึ้นติดต่อกันเป็นเดือนที่ ๑๙ สะท้อนมูลค่าต้นทุนของผู้ประกอบการที่แพงขึ้น</p> <p>๓. ผลการสำรวจดัชนีความเชื่อมั่น (Sentiment Index) ของผู้ประกอบการญี่ปุ่นรายไตรมาส ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๕ ยังคงติดลบ ซึ่งติดต่อกันเป็นไตรมาสที่ ๓ ทั้งนี้ ผู้ประกอบการภาคการผลิตขนาดใหญ่ เช่น โรงแรม ร้านอาหาร และก่อสร้าง มองว่าธุรกิจจะมีแนวโน้มที่ดีขึ้น เนื่องจากสถานการณ์โควิด-๑๙ ที่คลี่คลายลง และปัญหาขาดแคลนวัตถุดิบโดยเฉพาะ Semiconductor น่าจะลดลงจากการผ่อนคลายมาตรการปิดตัวของประเทศจีน</p>	<p>- สื่อญี่ปุ่นจึงเรียกร้องรัฐบาลและนายจ้างให้สร้างสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ ส่วนผู้สูงอายุก็ต้องเลือกงานที่เหมาะสมกับความพร้อมทางร่างกายของตนด้วย ทั้งนี้ประเทศไทยได้ก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุ และคาดว่าแนวโน้มการจ้างงานผู้สูงอายุจะเพิ่มขึ้น ต้องรณรงค์ให้นายจ้าง/สถานประกอบกิจกรรมหนักถึงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสมและเพียงพอ给แรงงานผู้สูงอายุ เช่นเดียวกัน</p> <p>ผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคและแรงงานไทยที่ฝึกงาน/ทำงาน รวมถึงคนหางาน (อุปทานแรงงาน) ที่อยู่ระหว่างตัดสินใจไปทำงานในประเทศไทยญี่ปุ่น ได้รับผลกระทบจากค่าเงินเย็นที่อ่อนตัวและค่าครองชีวิที่มีแนวโน้มสูงขึ้น โดยเป็นไปได้ว่า ความต้องการมาทำงานในประเทศไทยญี่ปุ่นอาจลดลง ซึ่งปัจจัยลบดังกล่าวอาจเกิดในระยะยาว จากข้อมูลผลการสำรวจดัชนีความเชื่อมั่นของผู้ประกอบการญี่ปุ่นรายไตรมาส ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๕</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์	ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่อ ๆ ไป
ฝ่ายแรงงาน ประจำ สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล	<p><u>นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</u></p> <p>๑. กระทรวงแรงงานและการจ้างงานเปิดเผยถึงการประชุมหารือของคณะกรรมการนโยบายแรงงานต่างชาติเกี่ยวกับโควตาแรงงานต่างชาติ E-9 เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคมที่ผ่านมา และได้ข้อสรุปว่าจะมีเพิ่มการนำเข้าแรงงานต่างชาติเป็น ๑.๑ แสนคน ถือเป็นจำนวนการนำเข้าที่สูงที่สุด ตั้งแต่เริ่มใช้ระบบ EPS เมื่อปี ๒๕๖๗ และสาเหตุที่ทำให้มีการเพิ่มโควตาแรงงาน E-9 มากกว่าปีที่แล้วถึงร้อยละ ๖๐ นั้น เป็นเพรษสถานการณ์การขาดแคลนแรงงานค่อนข้างเป็นปัญหาหนัก โดยเฉพาะในภาคอุตสาหกรรมการผลิต ภาคเกษตรและปศุสัตว์</p> <p>๒. นายโจ จอง ยุน สำนักงานส.ส. พรรค Transition Korea เปิดเผย ว่า อัตราการหลบหนีของแรงงานต่างชาติตามคดุกा�ลใน ๑๐๔ องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ณ เดือนกันยายน คิดเป็นร้อยละ ๙.๘ และ ๗ แห่ง ที่คาดว่ามีการแทรกแซงของนายหน้าจัดหางาน มีอัตราการหลบหนีเฉลี่ยร้อยละ ๔๕.๕ ผู้ที่ได้รับวีซ่า C-4 หรือวีซ่า E-8 ที่เดินทางเข้ามาทำงาน ในอ.อินเจ จ.คังwon อ.วันจู จ.ชอลตาบุก มีจำนวน ๘๙๘ คน แต่ในจำนวนนี้ หลบหนีไปเป็นแรงงานผิดกฎหมาย จำนวน ๔๐๙ คน การที่ อัตราการหลบหนีของแรงงานต่างชาติตามคดุกा�ลเพิ่มสูงขึ้นนั้น แสดงให้เห็นว่ามีความเกี่ยวเนื่องกับการแทรกแซงของนายหน้าจัดหางาน</p> <p><u>สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</u></p> <p>๑. วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ สำนักงานใหญ่รับมือภัยพิบัติและ ความปลอดภัยกลาง เปิดเผยว่า ผู้ที่เดินทางเข้าประเทศไทยหลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ไม่จำเป็นต้องเข้ารับการตรวจหาเชื้อโควิด - ๑๙ ด้วยวิธี PCR Test แล้ว หลังเดินทางเข้าประเทศไทยใน ๓ วัน หากมีอาการต้องสงสัย สามารถตรวจหาเชื้อโควิดด้วยวิธี PCR Test ได้โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายที่ศูนย์อนามัย</p> <p>๒. ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ได้ปรับขยายกลุ่มเป้าหมายที่จะเข้ารับวัคซีนโควิดเพิ่มเติม จากเดิมที่กำหนดให้แค่ สำหรับผู้ที่มีร่างกายอ่อนแอ (อายุมากกว่า ๖๐ ปีขึ้นไป ผู้ที่มีภูมิคุ้มกันต่ำ ผู้ที่ทำงานในสถานที่เสี่ยง) ปรับเป็นให้ผู้ใหญ่ทุกคนที่มีอายุมากกว่า ๑๙ ปี เข้ารับการฉีดวัคซีนได้</p> <p>๓. ในคืนวันเสาร์ที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ เกิดเหตุโภกนาฏกรรม คนเหยียบล้มทับกัน ขนาดอาศาหลายใจและหัวใจหยุดเต้นหลายร้อย คน ทำให้มีผู้เสียชีวิตร่วม ๑๕๖ คน (มีผู้เสียชีวิตที่เป็นชาวต่างชาติจำนวน ๒๖ คน) และบาดเจ็บอีก ๑๙๗ คน รัฐบาลสาธารณรัฐเกาหลีประกาศไว้อาลัยทั่วประเทศจนถึงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยหน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานทางการทูตจะลดลงคงครึ่งเสา งการจัดงานรื่นเริงทั้งหมด</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การเพิ่มโควตาในปี ๒๕๖๖ จะส่งผลดีต่อจำนวนโควตาของแรงงานไทยในปี ๒๕๖๖ ด้วย และได้จัดทำแบบรายงานเหตุการณ์ ที่ ๒๗๐๑/ว๗๗๗ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แล้ว - ระบบการทำงานตามคดุกा�ล ยังมีสาย/นายหน้าถือโควตาแทรกแซง หากแก้ไขได้ จะช่วยลดอัตราการหลบหนีได้ ทั้งนี้ ได้จัดทำแบบรายงานเหตุการณ์ ที่ ๒๗๐๑/ว๖๗๐ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ แล้ว - การยกเลิกการตรวจโควิด หลังเข้าประเทศไทย ช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายผู้เดินทางมากขึ้น - ฝ่ายแรงงานฯ ประชาสัมพันธ์ การฉีดวัคซีนเพิ่มเติมให้แรงงานไทยแล้ว และได้จัดทำแบบรายงานเหตุการณ์ ที่ ๒๗๐๑/๗๒๑ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ แล้ว - ฝ่ายแรงงานฯ ร่วมไว้อาลัย และได้จัดทำแบบรายงานเหตุการณ์ ที่ ๒๗๐๑/๗๑๑ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ แล้ว

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์	ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ
	<p>สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p>ศูนย์ควบคุมและป้องกันโรคของเกาหลี รายงานเวลา ๐๐.๐๐ น ของวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แจ้งว่า พบรู้ติดเชื้อโควิด - ๑๙ เพิ่มอีก ๔๓,๔๔๙ ราย (ผู้ที่เดินทางเข้าจากต่างประเทศ ๔๙ คน และผู้ที่พำนักระยะในเกาหลี ๔๓,๔๐๐ คน) ส่งผลให้ยอดรวมผู้ติดเชื้อในประเทศไทย ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพิ่มขึ้นเป็น ๒๕,๗๖๐,๗๐๑ ราย และมีผู้เสียชีวิตสะสม ๒๙,๓๑๕ ราย</p> <p>สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <p>๑. สถิติจากสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ มีคนต่างด้าวในสาธารณรัฐเกาหลีทั้งสิ้น ๒,๑๗๒,๒๗๘ คน เป็นคนไทย ๑๙๖,๙๑๐ คน พำนักถูกกฎหมาย ๔๗,๒๓๑ คน พำนักผิดกฎหมาย ๑๓๙,๖๔๙ คน และวีซ่าทำงานหมวดอาชญากรรม ๕,๑๖๘ คน</p> <p>๒. กระทรวงยุติธรรมให้ความสำคัญกับการตรวจสอบการป้องกันการแพร่ระบาดในกลุ่มชาวต่างด้าวที่พำนักอาศัยผิดกฎหมาย และในช่วงนี้เนื่องจากจำนวนชาวต่างด้าวที่พำนักอาศัยผิดกฎหมายเพิ่มสูงขึ้นเป็นอย่างมาก เพื่อการจัดระเบียบทางสังคมที่เคร่งครัด ทางกระทรวงยุติธรรมจะร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องปราบปรามชาวต่างด้าวที่พำนักอาศัยผิดกฎหมายที่สร้างความเสียหายทางสังคม (ในช่วงวันที่ ๑ ตุลาคม - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๕)</p> <p>๓. สำรวจจับกุมชาวไทย จำนวน ๖๕ คน ในข้อหาลักลอบนำเข้ายาเสพติดปริมาณ ๔๐๐ ล้านวอน เพื่อนำมาขายในพื้นที่จังหวัดคังวอน และพื้นที่อื่นๆ ทั่วประเทศ ซึ่งการจับกุมครั้งนี้ ถือเป็นการจับกุมครั้งแรกที่มีผู้กระทำความผิดด้านยาเสพติดมากขนาดนี้ ชาวไทย ๖๕ คนลักลอบนำเข้ายาเสพติดเพื่อห่วงจะนำไปขาย อีกทั้งยังเป็นผู้ที่เสพยาเองด้วย</p>	<p>ฝ่ายแรงงานฯ ยังคงติดตามสถานการณ์ รวมทั้งประชาสัมพันธ์ แจกรหัสทางออนไลน์ และเจอล้างมือ แอลกอฮอล์ให้กับแรงงานไทยอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>- รัฐบาลให้ความสำคัญในการลดจำนวนผู้พักผ่อนกฎหมายมากขึ้น ฝ่ายแรงงานฯ จะติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด ทั้งนี้ ได้จัดทำแบบรายงานเหตุการณ์ ที่ ๒๗๐๑/๖๖๙ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ แล้ว</p> <p>- ปัญหาเสพติดในแรงงานต่างด้าว ถือเป็นอีกหนึ่งปัญหาที่ควรได้รับการแก้ไข ซึ่งแรงงานต่างด้าวสามารถรับการสนับสนุนและรับการดูแลจากภาครัฐบาล อยู่เสมอ</p>
สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมนิลา (ส่วนที่ ๒) ไทย	<p>นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างด้าว</p> <p>ระหว่าง ๓๐ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามโครงการอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวที่มีทักษะฝีมืออยู่ทำงานในได้หัวนต่อไปโดยไม่จำกัดระยะเวลา ได้มีนายจ้างยื่นขอรับรองตัวแรงงานต่างด้าวเป็นแรงงานกึ่งฝีมือแล้ว จำนวน ๘๓๓ คน โดยกระทรวงแรงงานได้หัวนอนุญาตแล้ว จำนวน ๗๗๖ คน (แบ่งเป็นภาคการผลิต และผู้อนุบาล ดังนี้ ๗๐ คน)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ภาคการผลิตที่ได้รับอนุญาต จำนวน ๓๐๖ คน เป็นชาวพิลิปปินส์ ๑๒๘ คน เวียดนาม ๘๘ คน ไทย ๖๑ คน และอินโดนีเซีย ๒๙ คน - ผู้อนุบาลที่ได้รับการอนุญาต จำนวน ๗๐ คน แบ่งเป็น (๑) ผู้อนุบาลในครัวเรือน ๖๙ คน ได้แก่ อินโดนีเซีย ๕๒ คน เวียดนาม ๙ คน พลิปปินส์ ๗ คน และไทย ๑ คน และ (๒) ผู้อนุบาลในองค์กร ได้แก่ เวียดนาม ๑ คน <p>ทั้งนี้ ร้อยละ ๙๙ ของแรงงานต่างด้าวภาคการผลิต นายจ้างยื่นขอด้วยเงื่อนไขการจ่ายค่าจ้างในอัตราเดือนละ ๓๕,๐๐๐ TWD ขึ้นไป</p>	

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์	ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ
	<p>ส่วนผู้อ่อนบุลในครัวเรือนยื่นขอด้วยเงื่อนไขการจ่ายค่าจ้างเดือนละ ๒๖,๐๐๐ TWD ขึ้นไป จำนวน ๑๙ คน ไม่ต้องใช้เอกสารหลักฐานหรือ การรับรองด้านทักษะฝีมือประกอบการยื่นขอ และยื่นขอโดยนายจ้าง เป็นผู้รับรองทักษะฝีมือลูกจ้างและผ่านการรับรองจากกระทรวงแรงงานฯ จำนวน ๒๑ คน ส่วนผู้อ่อนบุลในองค์กรที่ยื่นขอด้วยเงื่อนไขการจ่ายค่าจ้างเดือนละ ๓๑,๐๐๐ TWD จำนวน ๑ คน</p> <p>สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>สถาบันวิจัยเศรษฐกิจจงหว้า ได้หัวนัน ปรับลดการคาดการณ์การเติบโตของ GDP เป็นร้อยละ ๓.๒๘ โดยสภาพเศรษฐกิจภายในได้หัวนันคาดว่าปี ๒๕๖๕ จะขยายตัวที่ร้อยละ ๓.๒๘ ซึ่งได้แรงหนุนหลักจากอุปสงค์ในประเทศที่มีส่วนสนับสนุนร้อยละ ๒.๘ ส่วนอุปสงค์ต่างประเทศมีแนวโน้มเพียงร้อยละ ๐.๔๘ เนื่องจากการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก ในขณะเดียวกันราคัสินค้าโภคภัณฑ์สูงขึ้นเนื่องจากได้รับผลกระทบจากสงครามรัสเซียและยุเครานที่กระตุ้นอัตราเงินเฟ้อในหลายประเทศ</p> <p>ในปี ๒๕๖๖ คาดว่าได้หัวนันจะได้รับผลกระทบจากหลายปัจจัย อาทิ วิกฤตหนี้ที่โลกที่เกิดขึ้นจากนโยบายทางการเงินของหลายประเทศ ที่นำมาใช้จัดการกับอัตราเงินเฟ้อ นโยบายของจีนในการตอบโต้ประเด็นในประเทศและต่างประเทศ และความเสี่ยงทางภัยรุก্�ษาศาสตร์อื่น ๆ ซึ่งได้คาดการณ์การเติบโตของ GDP ได้หัวนันในปี ๒๕๖๖ ไว้ที่ร้อยละ ๒.๘๑ ส่วนอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศนั้น ค่าเงินได้หัวนันอ่อนค่าลง เมื่อเทียบกับเงินเหรียญสหรัฐ</p> <p>สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p>๑. มาตรการสังเกตอาการตนเองสำหรับแรงงานต่างชาติที่เดินทางเข้าได้หัวนันตั้งแต่วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ดังนี้ (๑) นายจ้างต้องลงทะเบียนก่อนการเดินทางของแรงงานต่างชาติ ๗ วัน ที่เว็บไซต์ศูนย์บริการแรงงานต่างชาติประจำท่าอากาศยาน พั๊ก ๑ คน/๑ ห้องพร้อมห้องน้ำส่วนตัว ช่วงสังเกตอาการ (๒) ได้รับชุดตรวจ ATK ๔ ชุด โดยตรวจวันที่ ๓, ๕ และวันที่ ๗ ของการเดินทาง และตรวจเมื่อมีอาการ และ (๓) แรงงานภาคการผลิต/ผู้อ่อนบุลที่ดูแลผู้ที่ไม่ใช่กลุ่มเสี่ยงผู้ป่วยอาการหนัก หากผลตรวจ ATK เป็นลบภายใน ๒ วัน สามารถทำงานได้</p> <p>๒. ผ่อนคลายมาตรการตรวจการฉีดวัคซีนเข็ม ๓ /ผลตรวจ ATK ก่อนเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา การท่องเที่ยวแบบกลุ่ม ยิม และการเข้าสถานบันเทิงที่กำหนด รวมทั้งยกเลิกบังคับตรวจวัดอุณหภูมิก่อนเข้าสถานประกอบธุรกิจการค้า และสถานที่สาธารณะ</p> <p>๓. ตั้งแต่วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ผู้ติดเชื้อให้กักตัว ๗ วัน โดยไม่ต้องสังเกตอาการ ๗ วัน หากมีผลตรวจ ATK เป็นลบ</p>	

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์	ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ
	ส่วนผู้ที่ใกล้ชิดกับผู้ติดเชื้อให้สังเกตอาการด้วยตนเองแบบ O+7 (ต้องมีผล ATK เป็นลบ ภายใน ๗ วันก่อนออกนอกรถที่พัก)	
สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ ๒) เกาสง	<p><u>นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานแรงงานต่างชาติ</u> เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองเผยแพร่ฯ เพื่อให้สอดรับกับการปลดล็อกมาตรการควบคุมพรบฯ และการเปิดประเทศอย่างเป็นทางการ ดังนั้นจะยุติการยึดอายุวีซ่าโดยอัตโนมัติให้แก่ชาวต่างชาติที่เดินทางเข้าได้หวันเพื่อท่องเที่ยว เยี่ยมญาติ ติดต่อธุรกิจ และทำงาน ก่อนวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๓ และวีซ่ายังไม่หมดอายุ โดยบุคคลเหล่านี้จะต้องเดินทางออกจากได้หวันภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ นี้ ทั้งนี้เนื่องจากผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙ ทำให้การเดินทางระหว่างประเทศมีอุปสรรค เพื่อเป็นการลดการเคลื่อนย้ายข้ามพรบฯ ของประชาชน ทำให้ในช่วง ๒ ปีกว่าที่ผ่านมา สมม.ได้หวันใช้มาตรการยึดอายุวีซ่าโดยอัตโนมัติครั้งละ ๓๐ วัน ให้แก่ชาวต่างชาติตั้งแต่ล่าสุด โดยการยึดอายุครั้งล่าสุดจะหมดอายุในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ นี้ รวมเป็นจำนวน ๔.๒ แสนคน</p> <p><u>สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</u> อัตราการว่างงาน ร้อยละ ๓.๖๖ (คิดเป็นจำนวนคนที่ว่างงาน จำนวน ๔๓๓,๐๐๐ คน) เมื่อเทียบกับเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ มีอัตราลดลงร้อยละ ๐.๓๓ แต่เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนมีอัตราลดลงร้อยละ ๐.๓๐ โดยมีจำนวนประชากรที่มีงานทำทั้งหมด จำนวน ๑๑,๓๗๗,๐๐๐ คน ของจำนวนประชากรได้หวันทั้งหมด ๒๓,๗๘๗,๑๓๓ คน /วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ สภาพัฒนาแห่งชาติได้หวัน เผยว่าการพัฒนาพลังไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์และพลังงานลม ประสบผลสำเร็จค่อนข้างดี เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซคาร์บอนสุทธิเท่ากับศูนย์ ในปี ๒๕๘๓ โดยในช่วงประมาณ ๖ ปีที่ผ่านมา ได้มีการวางแผนรากฐานที่มั่นคง มีการประสานกับวงการต่างๆ เสริมพลังระหว่างกันทั้งภาครัฐและเอกชน ซึ่งในส่วนพลังงานแสงอาทิตย์ได้มีการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์มีกำลังผลิตไฟฟ้า ๙.๖ GW. เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๕๙ กว่า ๗ เท่า ในส่วนพลังงานลมอย่างผู้ที่ได้มีการเร่งสร้างฟาร์มกังหันลม ๔ แห่ง โดยขณะนี้สร้างเสร็จแล้ว ๒ แห่ง คาดว่าถึงปลายปี ๒๕๖๕ จะสร้างกังหันลมได้เสร็จจำนวน ๒๐๐ ชุด</p> <p><u>สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</u> ข้อมูล ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เกิดการระบาดของโรคติดเชื้อโควิด - ๑๙ ในได้หวัน ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๐๑๙ จนถึงปัจจุบัน พบรจำนวนผู้ติดเชื้อ รวม ๗,๔๑๐,๐๗๗ ราย เสียชีวิต ๓๓,๐๑๐ ราย</p>	

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์	ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ
ภูมิภาคตะวันออกกลาง		
ฝ่ายแรงงาน ประจำ สถานกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาเวฟ	<p><u>นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานแรงงานต่างชาติ</u></p> <p>- นายจ้างที่มีวีซ่าว่างและมีความประสงค์จะจ้างแรงงานต่างชาติภาค เกษตรกรรม ทดแทนแรงงานที่ labore หนี้เกินกว่า ๗ วัน (จากเดิม ๓๐ วัน) สามารถแจ้งความประสงค์โดยการกรอกฟอร์มรายละเอียดของแรงงาน ต่างชาติเดิมที่ labore นี้ แรงงานต่างชาติคนใหม่ที่นายจ้างประสงค์จะจ้าง งาน และรายละเอียดของนายจ้าง โดยนายจ้างเดินทางไปยื่นแบบฟอร์ม ด้วยตนเองที่สำนักงานสาขาเมืองอพูล่าและเบียร์เซวาเท่านั้น ทั้งนี้ แรงงานต่างชาติภาคเกษตรที่จะได้รับการต่อวีซ่าต้องพำนักในอิสราเอล ไม่เกิน ๖๓ เดือน</p> <p>- รัฐบาลอิสราเอลอนุญาตให้แรงงานไทยเดินทางเข้ามาทำงานภาค เกษตรตามโครงการความร่วมมือไทย-อิสราเอล (TIC) ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔๕๖ คน จ้างตรงร้านอาหาร จำนวน ๑๑ คน รวมทั้งสิ้น ๔๖๗ คน</p> <p><u>สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</u></p> <p>- วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ อิสราเอลและเลบานอนได้ลงนามกำหนด เขตแดนทางทะเลและเปิดให้แต่ละชาติใช้ประโยชน์จากแหล่งพลังงาน ในทะเลเมดิเตอร์เรเนียนที่เดิมเป็นพื้นที่พิพาทระหว่างสองชาติ โดยมี สหรัฐอเมริกาเป็นคนกลางในการเจรจา โดยคาดหวังว่าความเปลี่ยนแปลง นี้จะสร้างเม็ดเงินมูลค่าหกพันล้านดอลลาร์ให้กับอิสราเอล และเลบานอน ซึ่งข้อตกลงดังกล่าวให้สิทธิเลบานอนในการเก็บเกี่ยว ทรัพยากรทางทะเลตามพื้นที่ที่กำหนด ทั้งนี้ ข้อตกลงนี้จะผ่านการรับรอง โดยรัฐบาลของทั้งสองประเทศ และคาดว่ารายละเอียดของเขตแดน และข้อตกลงจะถูกประกาศในภายหลัง</p> <p>- วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๒.๐๐ น. จะเป็นการสิ้นสุดของ เวลาออมแสง (Daylight Saving Time) หรือเวลาฤดูร้อน ส่งผลให้เวลาตี สองจะถูกปรับถอยหลังเป็นเวลาทีหนึ่งโดยอัตโนมัติ ทำให้เวลาของรัฐ อิสราเอลช้ากว่าเวลาของประเทศไทย ๕ ชั่วโมง</p> <p><u>สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</u></p> <p>จำนวนผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา - ๑๙ ในประเทศไทยอิสราเอล ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ผู้ติดเชื้อสะสม จำนวน ๔,๖๘๙,๑๖๑ คน รักษาหาย ๔,๖๗๐,๕๖๓ คน เสียชีวิตสะสม ๑,๗๖๗ คน อยู่ระหว่างการรักษา ๖,๔๓๑ คน (อาการสาหัส ๒๔ คน อาการไม่รุนแรง ๖,๔๐๗ คน)</p> <p><u>สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</u></p> <p>ปัญหาการใช้สารเสพติดในกลุ่มคนงาน</p>	<p>ฝ่ายแรงงานฯ ประชาสัมพันธ์ ให้แรงงานไทยในอิสราเอล ทราบผ่านทางเพจ “Royal Thai Embassy, Tel Aviv ทุกเรื่องเมืองยิว” และ เว็บไซต์ของฝ่ายแรงงานฯ</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์	ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ
ฝ่ายแรงงาน ประจำ สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี	<p>สถานการณ์ด้านแรงงาน</p> <p>๑. การประกาศเริ่มใช้นโยบายใหม่เกี่ยวกับการตรวจลงตรา โดยหน่วยงาน The Federal Authority for Identity, Citizenship, Customs, and Port Security (ICP) ของญี่ปุ่น ได้ประกาศเริ่มใช้นโยบายใหม่เกี่ยวกับการตรวจลงตรา มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - Green Visa (มีอายุ ๕ ปี) สำหรับกลุ่มแรงงานที่มีทักษะ พรีแลนซ์ และผู้ประกอบอาชีพอิสระ - Job Exploration Visa สำหรับผู้ที่ต้องการหางานทำที่มีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญา โดยไม่ต้องมีสปอนเซอร์หรือผู้อุปถัมภ์ - Golden Visa (มีอายุ ๑๐ ปี) สำหรับผู้ที่มีความเชี่ยวชาญทักษะ ในสาขาต่าง ๆ โดยผู้ที่ถือวิชาประภากะจะไม่ถูกเพิกถอนใบอนุญาต ตั้งแต่ล่าวาก่ออาศัยอยู่นอกประเทศไทยเกิน ๖ เดือน (วิชาถือพำนักประเทศไทย อื่น ๆ จะถูกยกเลิกทันทีหากอยู่นอกประเทศไทยเกิน ๖ เดือน) - วิชาท่องเที่ยว (แบบเข้าออกครั้งเดียว) อนุญาตให้เข้าและพำนักอยู่ในประเทศไทยได้ ๖๐ วัน (จากเดิม ๓๐ วัน) - วิชาท่องเที่ยว (แบบเข้าออกหลายครั้ง และมีอายุ ๕ ปี) อนุญาตให้เข้าและพำนักอยู่ติดต่อกันครั้งละไม่เกิน ๙๐ วัน แต่ไม่เกิน ๑๘๐ วันต่อปี - ผู้ที่ยกเว้นวิชาถือพำนักจะมีระยะเวลาผ่อนผัน ๖ เดือน เพื่อย้ายไปประเทศไทยต่อ (จากเดิม ๑ เดือน) <p>อย่างไรก็ตาม การตรวจลงตราดังกล่าวมีเงื่อนไข และรายละเอียด ปลีกย่อยในการทำวิชาซึ่งยังไม่ได้มีรายละเอียดเพิ่มเติม</p> <p>การขยายตลาดแรงงาน</p> <p>ฝ่ายแรงงานฯ ได้ขยายตลาดแรงงานไทยในเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ได้จำนวนทั้งสิ้น ๔๗๓ อัตรา แบ่งเป็นการจ้างตรง ๓๕๓ อัตรา และบริษัท จัดหางาน ๖๐ อัตรา</p> <p>สถานการณ์ด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>การประชุมเจ้าหน้าที่อาชูไสกรอบเจรจาอาบูดาบี (Abu Dhabi Dialogue) ระหว่างวันที่ ๑๕ – ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบทางไกล โดยมีรัฐบาลปากีสถานเป็นเจ้าภาพ และมีนานาชาติ ร่วมค้า อัครราชทูต ที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน) ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี เข้าร่วมการประชุม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การประกาศใช้นโยบายใหม่ เกี่ยวกับการตรวจลงตราจะทำให้มีการขยายระยะเวลาพำนักในญี่ปุ่น โดยเฉพาะวิชาท่องเที่ยว และทำให้ค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราหรือค่าวีซ่าเพิ่มมากขึ้น จากช่องโหว่ของกฎหมาย และการเพิ่มระยะเวลาดังกล่าว อาจทำให้มีคนไทย และสาย/นายหน้าจัดการให้คนไทยมาทำงานเพิ่มมากขึ้น รวมถึงเรียกรับค่าบริการและค่าใช้จ่ายจากคนทำงานเพิ่มขึ้น - ขณะนี้ Job Exploration Visa ยังไม่ได้กำหนดรายละเอียด ปลีกย่อย โดยชั้นต้น ผู้ที่จะสามารถยื่นวิชาดังกล่าวได้ต้องมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ซึ่งจะทำให้ผู้คนหลงไฟลามาในญี่ปุ่นเพิ่มขึ้นสาย/นายหน้าอาจนำอาชญากรรมดังกล่าวมาหลอกลวงผู้หางาน ส่วนกรณีที่มีคุณสมบัติและได้รับวิชาดังกล่าว จะทำให้เกิดปัญหาคุ้มครองแรงงานในประเทศไทยอย่างทาง เนื่องจากสัญญาจ้างไม่ผ่านการรับรองจากสถานทูตไทย สถานกงสุลไทย และฝ่ายแรงงานฯ - นโยบายใหม่เกี่ยวกับการตรวจลงตราจะมีผลดีต่อแรงงานไทย ที่มีความเชี่ยวชาญทักษะในสาขาต่าง ๆ และผู้ประกอบการอิสระรวมถึงแรงงานที่สิ้นสุดสัญญา หรือยกเลิกสัญญา ที่ต้องการหางานรายจ้างใหม่

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์	ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ
สำนักงานแรงงานใน ประเทศไทย ซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)	<p>สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม มนูญราชกุมาր mohamed bin salman มีกำหนดการเยือนไทย อย่างเป็นทางการ เพื่อเข้าร่วมประชุม apec และหารือกับรัฐบาล (รอยืนยัน)</p> <p>สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย สำนักงานแรงงานฯ ได้รับการประสานจากสถานกงสุลใหญ่ ณ เมืองเจดดาห์ ทราบว่า มีแรงงานไทยประมาณ ๗๕ คน ถูกส่งมาทำงานที่ซาอุดีอาระเบีย อย่างไม่ถูกต้อง ซึ่งได้ทำรายงานฉบับละเอียด และให้ความช่วยเหลือ แก่ผู้ร้องในเบื้องต้นแล้ว</p>	

กลุ่มงานสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
 สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ