

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในต่างประเทศ

เดือนธันวาคม ๒๕๖๖

| สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ | สถานการณ์ | ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ |
|---------------------------------------|---|--|
| ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ | | |
| สำนักงานแรงงาน ในประเทศไทย | <p>๑.นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ ชาวต่างชาติที่อยู่ในบุรีรัตน์เกินกำหนดจะถูกจำคุก ๖ เดือน โดยกรณีตัวอย่างของนาย Tonce Anton อายุ ๔๕ ปี ชาวอินโดนีเซีย ถูกตัดสินให้จำคุก ๖ เดือน และเพิ่มต่อ ๓ ครั้ง โทษฐานอยู่เกินกำหนด หลังจากบัตรผ่านด้านตรวจคนเข้าเมืองของเขามุดอายุ ซึ่งเป็นการละเมิดมาตรา ๑๕ (๑) บทที่ ๑๗ ของพระราชบัญญัติคนเข้าเมืองบุรีรัตน์ ซึ่งการฟ้องร้องดำเนินการโดยสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองและทะเบียนแห่งชาติ (INRD) และได้เตือนประชาชน โดยเฉพาะนายจ้าง เพื่อให้แน่ใจว่าบัตรพนักงานของตนถูกต้อง ไม่อยู่เกินระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนด และทำงานในตำแหน่งที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๒. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม เศรษฐกิจบุรีรัตน์กำลังฟื้นตัวในภาคที่ไม่ใช่น้ำมันและก๊าซซึ่งแสดงผลเชิงบวกอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับแรงหนุนจากภาคบริการที่ส่งท้อนถึงกิจกรรมที่แข็งแกร่งในภาคการเงินและการขนส่ง ทั้งนี้ ความพยายามในการฟื้นฟูเศรษฐกิจในภาคน้ำมันและก๊าซ (O&G) ยังคงมีความท้าทายส่วนอุตสาหกรรมชั้นปลายมีแนวโน้มเป็นบวก โดยมีการวางแผนกระจายความเสี่ยงไปยังผลิตภัณฑ์ใหม่อื่นๆ ซึ่งจะช่วยสนับสนุนการเติบโตในระยะเวลาอันใกล้ ซึ่งรัฐบาลบุรีรัตน์ยังคงมุ่งมั่นที่จะกระจายเศรษฐกิจไปสู่เศรษฐกิจการบอนต้าที่ยังยืนในด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและแนวโน้มคาดว่าการเติบโตจะอยู่ที่ร้อยละ ๐.๒ ในปี ๒๕๖๖ ก่อนที่จะเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๒.๔ ในปี ๒๕๖๗</p> <p>๓. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ -ไม่มีรายงาน-</p> <p>๔. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย -ไม่มีรายงาน-</p> | <p>การใช้บัตรผ่านคนเข้าเมืองในทางที่ผิดถือเป็นความผิด ประชาชนสามารถให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความผิดเกี่ยวกับการเข้าเมืองโดยติดต่อ INRD เพื่อแจ้งข่าวสารข้อมูลดังกล่าวให้ทางการบุรีรัตน์ทราบ</p> <p>การขยายกิจกรรมในภาคกลั่นน้ำมันชั้นปลายจะช่วยสนับสนุนการเติบโตเช่นกัน ทั้งนี้ สำนักงานวิจัยเศรษฐกิจมหาวิทยาลัยภูมิภาคอาเซียน+๓ เสริมว่า อัตราเงินเพื่อทัวร์ไปชาลตัวลงร้อยละ ๐.๖ ในช่วงเจ็ดเดือนแรกของปี ๒๕๖๖ ซึ่งสะท้อนถึงราคาน้ำมันที่ลดลงและการฟื้นฟูห่วงโซ่อุปทานภายหลังการแพร่ระบาดของโควิด - ๑๙</p> |
| สำนักงานแรงงาน ในประเทศไทย | <p>๑.นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ ๑. กรมตรวจคนเข้าเมืองของมาเลเซีย (ฝ่ายปฏิบัติการ) ออกปฏิบัติการ Ops Sapu (แปลว่า ปฏิบัติการภาດล้าง) ตรวจค้นอาคารย่าน Brickfield กรุงกัวลาลัมเปอร์ โดยทำการจับกุมชาวต่างชาติ จำนวน ๓๗๐ คน</p> | |

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในต่างประเทศ

เดือนธันวาคม ๒๕๖๖

| สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ | สถานการณ์ | ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ |
|---------------------------------------|--|---|
| ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ | | |
| สำนักงานแรงงาน ในประเทศไทย | <p>๑.นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ ชาวต่างชาติที่อยู่ในบรูไนเกินกำหนดจะถูกจำกัด ๖ เดือน โดยกรณีตัวอย่างของนาย Tonce Anton อายุ ๔๕ ปี ชาวอินโดนีเซีย ถูกตัดสินให้จำกัด ๖ เดือน และเพิ่ยนตี ๓ ครั้ง โทษฐานอยู่เกินกำหนด หลังจากบัตรผ่านด่านตรวจคนเข้าเมืองของเขามดอยุ ซึ่งเป็นการละเมิดมาตรา ๑๕ (๑) บทที่ ๑๗ ของพระราชบัญญัติคนเข้าเมืองบруไน ซึ่งการฟ้องร้องดำเนินการโดยสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองและทะเบียนแห่งชาติ (INRD) และได้เตือนประชาชน โดยเฉพาะนายจ้าง เพื่อให้แน่ใจว่าบัตรพนักงานของตนถูกต้อง ไม่อยู่เกินระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนด และทำงานในตำแหน่งที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๒. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม เศรษฐกิจบруไนกำลังฟื้นตัวในภาคที่ไม่ใช่น้ำมันและก๊าซซึ่งแสดงผลเชิงบวกอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับแรงหนุนจากการบริการที่สัมท้อนถึงกิจกรรมที่แข็งแกร่งในภาคการเงินและการขนส่ง ทั้งนี้ ความพยายามในการฟื้นฟูเศรษฐกิจในภาคน้ำมันและก๊าซ (O&G) ยังคงมีความท้าทายส่วนอุตสาหกรรมขั้นปลายมีแนวโน้มเป็นบวก โดยมีการวางแผนการกระจายความเสี่ยงไปยังผลิตภัณฑ์ใหม่อื่นๆ ซึ่งจะช่วยสนับสนุนการเติบโตในระยะเวลาอันใกล้ ซึ่งรัฐบาลบруไนยังคงมุ่งมั่นที่จะกระจายเศรษฐกิจไปสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำที่ยั่งยืนในด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและแนวโน้มคาดว่าการเติบโตจะอยู่ที่ร้อยละ ๐.๒ ในปี ๒๕๖๖ ก่อนที่จะเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๒.๔ ในปี ๒๕๖๗</p> <p>๓. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ -ไม่มีรายงาน-</p> <p>๔. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย -ไม่มีรายงาน-</p> | การใช้บัตรผ่านด่านตรวจคนเข้าเมืองในทางที่ผิดถือเป็นความผิด ประชานสามารถให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความผิดเกี่ยวกับการเข้าเมืองโดยติดต่อ INRD เพื่อแจ้งข่าวสารข้อมูลดังกล่าวให้ทางการบруไนทราบ |
| สำนักงานแรงงาน ในประเทศไทย | <p>๑.นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ ๑. กรมตรวจคนเข้าเมืองของมาเลเซีย (ฝ่ายปฏิบัติการ) ออกปฏิบัติการ Ops Sapu (แปลว่า ปฏิบัติการภาครดล้ำ) ตรวจสอบอาคารย่าน Brickfield กรุงกัวลาลัมเปอร์ โดยทำการจับกุมชาวต่างชาติ จำนวน ๓๗๐ คน</p> | |

| สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ | สถานการณ์ | ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ |
|--------------------------------|---|--|
| | <p>ส่วนใหญ่เป็นชาวอินเดีย ปากีสถาน อินโดเนเซีย และศรีลังกา (ไม่มีคนไทย) ด้วยข้อหาไม่มีเอกสารเดินทาง อยู่เกินกำหนด และใช้วิชาผิดประเภท โดยจะปฏิบัติการอย่างต่อเนื่อง นอกเหนือจากการลงทะเบียนเพื่อเข้าร่วมโครงการปรับเที่ยบเพื่อทำงานถูกกฎหมายจะดำเนินการไปจนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ หากเลิกกำหนดดังกล่าว กรมตรวจคนเข้าเมือง จะบังคับใช้กฎหมายกับชาวต่างชาติผิดกฎหมายรวมถึงชาวต่างชาติที่ลงทะเบียนโครงการปรับเที่ยบเพื่อทำงานถูกกฎหมาย ๒.๐ แต่ไม่ผ่านขั้นตอนการตรวจสอบอย่างเข้มงวดต่อไป</p> <p>๒. กระทรวงมหาดไทยขอมาเลเซียประกาศว่า ชาวต่างชาติที่ประสงค์จะเดินทางเข้าประเทศไทยมาเลเซียจะต้องกรอกแบบฟอร์มลงทะเบียน Malaysia Digital Arrival Card (MDAC) ก่อนเดินทางเข้าประเทศไทยมาเลเซีย ยกเว้นบุคคล ๗ กลุ่ม ได้แก่ (๑) ชาวสิงคโปร์ (๒) ผู้ถือหนังสือเดินทางทูต/ราชการ (๓) ผู้มีถิ่นพำนักถาวร และผู้ถือใบผ่าน/ใบอนุญาตระยะยาว (๔) ผู้ถือบัตรประจำตัวประชาชนบรูไน (๕) ผู้เข้าร่วม Brunei Malaysia Frequent Traveller Facility (๖) ผู้ถือใบผ่านแดนไทย และ (๗) ผู้ถือใบผ่านแดนอินโดนีเซีย โดยเริ่มบังคับใช้จริงตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</p> <p>๓. รัฐบาลรัฐชาราวักษ์เตือนให้นายจ้างในรัฐชาราวักษ์รับลงทะเบียนแรงงานต่างชาติผิดกฎหมายภายใต้โครงการปรับเที่ยบเพื่อทำงานถูกกฎหมาย ก่อนวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ กรมตรวจคนเข้าเมืองรัฐชาราวักษ์ จะดำเนินการบังคับใช้กฎหมายครั้งใหญ่กับแรงงานต่างชาติผิดกฎหมายทันทีที่สิ้นสุดวันลงทะเบียน ซึ่งนายจ้างรายใดที่พบร่วมมีความผิดฐานจ้างงานแรงงานต่างชาติผิดกฎหมายจะถูกปรับระหว่าง ๑๐,๐๐๐ – ๕๐,๐๐๐ ริงกิต (๗๕,๗๕ – ๓๗๖,๖๔๐ บาท) หรือถูกจำคุกสูงสุด ๑๒ เดือน ต่อการจ้างงานแรงงานต่างชาติผิดกฎหมาย ๑ คน</p> <p>๔. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>๑. คาดว่า เซอร์ อันวาร์ อิ布拉欣 นายกรัฐมนตรีมาเลเซียประกาศปรับຄณะรัฐมนตรีเป็นครั้งแรกนับตั้งแต่ดำรงตำแหน่งเมื่อเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยมีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญดังนี้ (๑) มีการเพิ่มตำแหน่งรัฐมนตรีเป็น ๓๑ คน (จากเดิม ๒๘ คน) (๒) นาย สตีเว่น ซิม (Steven Sim) ซึ่งจากเดิมดำรงตำแหน่งรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง รับตำแหน่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรม努ชย์ แทนนาย วี. ศิวากุมา สรุปผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงทรัพยากรม努ชย์ คือ ดาเตะ</p> | |

| สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ | สถานการณ์ | ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ |
|--------------------------------|--|--|
| | <p>เชอรี อับดุลราห์มาน โนอาห์มัด</p> <p>๒. ได้เตะ เชอรี ด็อกเตอร์ อาร์หมัด ชา耶ดี ยามีดี รองนายกรัฐมนตรี และประธานสถาบันการฝึกอบรมด้านเทคนิคและการอาชีวศึกษา แห่งชาติของมาเลเซีย ได้เปิดตัว “MyNEXT TVET” แพลตฟอร์มออนไลน์ ที่พัฒนาโดย Talent Corporation Malaysia Berhad (TalentCorp) ที่เน้นการสร้างระบบข้อมูลเพื่อวิเคราะห์และจัดการนักศึกษาที่มีความสามารถ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงภาระผู้ดูแลเด็กและเยาวชน ที่มีความสามารถสูง ให้สามารถเข้าร่วมกิจกรรมทางสังคม ตลอดจนเข้าสู่ระบบอาชีวศึกษา ซึ่งจะช่วยให้เด็กและเยาวชนสามารถเรียนรู้และฝึกฝนทักษะที่จำเป็น ให้สามารถเข้าสู่สังคมได้ด้วยดี ทั้งนี้ คาดว่า MyNEXT TVET จะเริ่มดำเนินการในปี ๒๕๖๔</p> <p>๓. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p>กระทรวงสาธารณสุขของมาเลเซียแจ้งว่า จนถึงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีผู้ป่วยติดเชื้อ COVID - 19 เพิ่มอีก ๒,๘๓๓ ราย รวมมีผู้ป่วยติดเชื้อฯ สะสมจำนวน ๕,๒๒๗,๓๒๒ ราย มีผู้หายป่วยเพิ่มอีก ๓,๔๙๘ ราย รวมเป็น ๕,๑๖๒,๓๓๕ ราย (ร้อยละ ๘๘.๘ จากจำนวนทั้งหมด) กำลังรักษาตัว ๒๗,๘๙๔ ราย (ร้อยละ ๐.๕ จากจำนวนทั้งหมด) โดยมี ๕๔ ราย กำลังรักษาตัวในหอผู้ป่วยหนัก และมีผู้ป่วยเสียชีวิตจำนวน ๓๗,๒๙๓ ราย (ร้อยละ ๐.๗ จากจำนวนทั้งหมด)</p> <p>๔. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <p>เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ สำนักงานแรงงานในประเทศไทยได้รับการติดต่อจากแรงงานเพื่อขอความช่วยเหลือ (ร้องทุกษ์) จำนวน ๕ ราย ซึ่งเป็นแรงงานถูกกฎหมายทั้งหมด ทั้งนี้ ในจำนวนดังกล่าว เป็นการขอความช่วยเหลือกรณีนายจ้างจะหักเงินค่าปรับเนื่องจากทำงานไม่ครบสัญญา จำนวน ๒ ราย ขอให้นายจ้างยืนขอเอกสาร Check Out Memo (COM) เพื่อเดินทางกลับ จำนวน ๑ ราย ขอยกเลิกการจ้างงานก่อนกำหนด จำนวน ๑ ราย และขอให้ติดตามสิทธิประโยชน์กรณีถูกเลิกจ้าง (Retrenchment Benefit) จำนวน ๑ ราย นอกจากนี้ สนธ. มาเลเซียได้รับการติดต่อจากแรงงานไทยผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อปรึกษาปัญหาเกี่ยวกับการจ้างงาน โอกาสในการจ้างงาน และอื่นๆ จำนวน ๒๔ ราย</p> | |
| สำนักงานแรงงาน ในประเทศไทย | <p>๑. นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>๑. กระทรวงแรงงานสิงคโปร์ (Ministry of Manpower (MOM)) รายงานว่า ในช่วงต้นปี ๒๕๖๖ งานก่อสร้างที่มีมูลค่าต้นทุน เช่น การปรับปรุงห้องพัก อาคาร หรือที่อยู่อาศัย ส่งผลให้เกิดการบาดเจ็บสาหัสและเสียชีวิต</p> | |

| สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ | สถานการณ์ | ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ |
|--------------------------------|---|--|
| | <p>ในสถานที่ทำงานมากที่สุด (bad Je็บสาหัส หมายถึง تابอด การตัดแขนขา และกระดูกหัก) ร้อยละ ๖๕ เสียชีวิต ร้อยละ ๘๖ ทั้งนี้ Workplace Safety and Health รายงานเมื่อเดือนกันยายน ๒๕๖๖ ว่า ภาคก่อสร้าง มีผู้เสียชีวิต ๗ รายbad Je็บสาหัส ๙๐ ราย MOM ได้เข้าตรวจสอบสถานที่ทำงานมากกว่า ๑๕๐ ครั้งในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ โดยเน้นงานก่อสร้างขนาดเล็กและโครงการที่มีมูลค่าสัญญาอยกว่า ๕ ล้านเหรียญสิงคโปร์ และมีคำสั่งปรับผู้ประกอบการจำนวน ๔๕ ราย เป็นเงิน ๙๗,๐๐๐ เหรียญสิงคโปร์ ออกคำสั่งให้หยุดงาน ๕ คำสั่ง และออกหนังสือแจ้งเตือนกรณีการไม่ปฏิบัติตามมาตรการการรักษาความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน ๒๑๐ ฉบับ</p> <p>๒. รัฐบาลสิงคโปร์ยอมรับข้อเสนอของไตรภาคี เรื่องค่าจ้างแบบก้าวหน้า (Progressive Wage Model (PWM)) ของพนักงานรักษาความปลอดภัย (Security Tripartite Cluster (STC)) โดยนับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ ระบบค่าจ้างแบบก้าวหน้าของพนักงานรักษาความปลอดภัยกำหนดให้ขึ้นค่าจ้าง ๒ ปีสำหรับเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยภายในองค์กร และอัตรารายชั่วโมงสำหรับเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยจากหน่วยงานภายนอกที่ทำงาน Part – time ทั้งนี้ ในรอบเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ มีการจ้างงานแรงงานไทยตามระเบียบของกรรมการจัดหางานในตำแหน่งงานแรงงานภาคก่อสร้างมากที่สุด การเติบโตการจ้างงานของชาติในสิงคโปร์เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเดินทางเข้ามาทำงานของแรงงานไทยดังนี้</p> <p>(๑) เดินทางโดยไม่ต้องขออนุมัติเดินทางเข้าประเทศไทยสำหรับผู้ถือใบอนุญาตในหลักการ (In – Principle Approval (IPA)) ที่ไม่ใช่ชาวมาเลเซีย ในภาคก่อสร้าง งานเรือและกระบวนการผลิต (CMP) นายจ้างต้องจอง Onboard centre เพื่อปฏิบัติตามมาตรการของกระทรวงแรงงานเป็นเวลา ๓ วัน ๒ คืน และตั้งแต่วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ MOM กำหนดให้ นายจ้างในภาคการก่อสร้าง งานเรือ และกระบวนการผลิต (CMP) ต้องแสดงหลักฐานการรับตัวแรงงานเข้าหอพักแรงงานต่างด้าว เช่น สัญญาเช่า หรือสัญญากับผู้ให้บริการที่พัก ก่อนที่จะได้รับอนุญาตให้นำผู้ถือใบอนุญาตทำงานประเภท Work Permit รายใหม่เข้ามาทำงานในประเทศไทยสิงคโปร์</p> <p>(๒) นายจ้างในภาคก่อสร้างสามารถจ้างแรงงานไทยที่ยังไม่ผ่านการทดสอบ SEC , SEC(K) หรือ SEC(K) at higher – skill level ภายใต้โครงการ BCA Sandbox Project โดยนายจ้างไม่ต้องมีหนังสืออนุมัติการจ้างงาน</p> | |

| สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ | สถานการณ์ | ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ |
|--------------------------------|--|--|
| | <p>(Prior approval (PA)) และ Skill Certificate จากศูนย์สอบที่ประเทศไทย ก่อนแรงงานเดินทางมาทำงานจะต้องได้รับการทดสอบเบื้องต้นที่ศูนย์ทดสอบเบื้องต้นในประเทศไทยก่อน และเมื่อแรงงานไทยทำงานในประเทศไทย สิงคโปร์ในระยะเวลาหนึ่งแล้ว แรงงานต้องผ่านการทดสอบระดับ SEC(K) ภายในเวลา ๑ ปี ซึ่งปัจจุบันการนำแรงงานประมงนี้มีจำนวนน้อยลง</p> <p>(๓) คนไทยไม่ได้รับอนุญาตให้ถือใบอนุญาตการทำงานประมง Work Permit ในภาคบริการ แต่หลังจากสิงคโปร์ฟื้นตัวจาก COVID -19 ตลาดแรงงานตึงตัว ผู้ประกอบการขนาดใหญ่ในธุรกิจภาคบริการบางราย (Marina Bay Sand, Resort Word at Sentosa และโรงแรมต่างๆ) ได้รับอนุญาตจากการตรวจแรงงานให้จ้างแรงงานไทยที่มีใบอนุญาตการทำงานประมง Work Permit ในตำแหน่งงานต่าง ๆ เช่น พนักงานบริการธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม พนักงานทำความสะอาด พนักงานในคาสิโน และอื่นๆ</p> <p>(๔) ยกเลิกระยะเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องกับแรงงานที่พักอาศัยในหอพักแรงงาน</p> <p>๒. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>๑. กระทรวงแรงงานสิงคโปร์รายงานจำนวนชาวต่างชาติที่ทำงานในประเทศไทยสิงคโปร์ ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑,๔๘๘,๐๐๐ คน หากไม่รวมคนทำงานบ้าน จะมีจำนวน ๑,๒๑๑,๔๐๐ คน</p> <p>๒. ปี ๒๕๖๖ อัตราการจ้างงานชาวท่องถิ่นอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ลดลงเหลือร้อยละ ๖๖.๒ จากระดับสูงสุด ในปี ๒๕๖๕ ที่ร้อยละ ๖๗.๕ จากการจัดอันดับเทียบกับประเทศไทยที่มีรายได้สูงคล้ายคลึงกับสิงคโปร์ (The Organization for Economic Co – operation and Development (OECD)) อัตราการจ้างงานของสิงคโปร์อยู่ในอันดับที่ ๔ แซงหน้าสวิตเซอร์แลนด์ สหรัฐอเมริกา และสหราชอาณาจักร ทั้งนี้เนื่องจากความพยายามของภาครัฐในการเพิ่มการจ้างงานผู้สูงอายุ และการส่งเสริมให้สตรีกลับเข้าสู่ตลาดแรงงานสิงคโปร์จนทำให้สิงคโปร์สามารถรักษาอัตราการจ้างงานในระดับสูงอย่างต่อเนื่องตลอดทศวรรษ</p> <p>๓. ปี ๒๕๖๖ อัตราการว่างงานลดลงทั้งระดับผู้เชี่ยวชาญ ผู้จัดการผู้บริหาร ช่างเทคนิค (PMET) และลูกจ้างทั่วไป อัตราการว่างงานของลูกจ้างที่ไม่ใช่ระดับ PMET ลดลงจากร้อยละ ๔.๔ ในปี ๒๕๖๕ เป็นร้อยละ ๓.๖ ในปี ๒๕๖๖ ส่วน PMETs อัตราการว่างงานจากร้อยละ ๒.๖ ในปี ๒๕๖๕ เป็นร้อยละ ๒.๔ ในปี ๒๕๖๖</p> | |

| สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ | สถานการณ์ | ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ |
|--------------------------------|--|--|
| | <p>๔. ผลกระทบทางเศรษฐกิจยังส่งผลกระทบต่อตลาดแรงงานต่อไป รัฐบาลสิงคโปร์สนับสนุนให้นายจ้างและลูกจ้างใช้โครงการของรัฐที่มีให้เต็มที่ให้รักษาความสามารถในการแข่งขันและความยืดหยุ่นทางกลยุทธ์ ความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจ รัฐสนับสนุนให้นายจ้างเปลี่ยนแปลงการจัดการทางธุรกิจ ยกระดับทักษะ/เพิ่มทักษะให้กับลูกจ้างเพื่อให้สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยนายจ้างสามารถใช้</p> <p>(๑) โครงการเปลี่ยนแปลงงาน (Jobs Transformation Maps (JTM)) เพื่อให้นายจ้างทำความเข้าใจกับธุรกิจและความต้องการงาน และเพื่อสนองตอบแนวโน้มของธุรกิจที่มีการปรับตัว JTM มีทั้งหมด ๑๖ รายการ ในเว็บไซต์ของ Workforce Singapore (WSG) และอีก ๓ รายการที่จะเสริมสมบูรณ์ภายในสิ้น ๒๕๖๗ JTM ระบุเทคโนโลยีหลักที่ขับเคลื่อน การเปลี่ยนแปลง และผลกระทบต่องานแต่ละประเภท ข้อมูลเหล่านี้ทำให้ นายจ้างและพนักงานสามารถออกแบบงานใหม่ล่วงหน้าและเพิ่มทักษะที่จำเป็นสำหรับงานในอนาคต</p> <p>(๒) นายจ้างยังสามารถใช้โครงการการออกแบบงานใหม่ (Job Redesign) ภายใต้ Productivity Solutions Grant เพื่อให้งานมีประสิทธิผล และสามารถดึงดูดผู้หางานได้มากขึ้น</p> <p>(๓) Workforce Singapore (WSG) จัดโปรแกรมการเปลี่ยนแปลงอาชีพ (Career Conversion Programmes) เพื่อสนับสนุนนายจ้างเพิ่มทักษะ พนักงานที่จะรับบทบาทหน้าที่เดิม และฝึกอบรมพนักงานระดับกลางให้รับหน้าที่ใหม่ โดยนายจ้างจะได้รับเงินช่วยเหลือค่าจ้างสูงสุดร้อยละ ๙๐ รวมถึงเงินอุดหนุนค่าอบรมด้วย</p> <p>(๔) SG United Mid – Career Pathways ให้โอกาสพนักงานวัยกลางคนได้รับทักษะและประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ ในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง ช่วยให้สามารถขยายเครือข่ายทางวิชาชีพ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับเบี้ยเลี้ยงสูงสุด ๓,๘๐๐ เหรียญสิงคโปร์ต่อเดือน</p> <p>๓. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p>๑. กระทรวงสาธารณสุขสิงคโปร์ (Ministry of Health (MOH)) รายงานจำนวนผู้ติดเชื้อ Covid - 19 เพิ่มขึ้นเป็น ๕๖,๐๔๓ ราย ในสัปดาห์ของวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ (เพิ่มขึ้นร้อยละ ๗๕) จากจำนวนผู้ติดเชื้อ ๓๒,๐๓๕ ราย และเมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ รัฐมนตรีกระทรวงสาธารณสุขสิงคโปร์ระบุว่า การแพร่ระบาดของ Covid - 19 ในปัจจุบันอาจถึงจุดสูงสุดแล้วเนื่องจากข้อมูลล่าสุดเผยแพร่ให้เห็นจำนวนผู้ติดเชื้อ Covid - 19 ที่ลดลง</p> | |

| สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ | สถานการณ์ | ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ |
|---------------------------------|--|--|
| | <p>ติดต่อกัน ๓ วัน แม้ว่าปัจจุบันจะมีผู้ป่วย Covid - 19 รักษาตัวในโรงพยาบาล ๖๐๐ - ๗๐๐ คน พร้อมประกาศเปิดสถานรักษาผู้ป่วย Covid - 19 เพิ่มขึ้นอีก ๑ แห่ง ที่ Singapore Expo Hall ๑๐ หลังจากที่ได้มีการเปิดสถานรักษาผู้ป่วย Covid - 19 โรงพยาบาล Crawfurd ที่ Adam Road ซึ่งทั้ง ๒ แห่งนี้ สามารถรองรับผู้ป่วยได้มากกว่า ๘๐ ราย และหากมีความจำเป็นก็สามารถเพิ่มสถานที่แห่งใหม่ได้</p> <p>๔. สถานการณ์ปัจจุบันของแรงงานไทย</p> <p>-ไม่มีรายงาน-</p> | |
| ภูมิภาคเอเชียตะวันออก | | |
| สำนักงานแรงงาน ณ เมืองย่องกง | <p>๑.นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>เขตบริหารพิเศษย่องกง</p> <p>รัฐบาลย่องกงอนุญาตให้ชาวต่างชาติทำงานได้ โดยกำหนดระเบียบการจ้างงานชาวต่างชาติ ๓ ประเภท ได้แก่</p> <p>๑. การจ้างงานทั่วไป (General Employment Policy - GEP) การจ้างงานผู้มีวุฒิการศึกษา หรือ White Collars โดยไม่จำกัดสัดส่วนการจ้างแรงงานต่างชาติ อัตราค่าจ้างโดยตัวในการขออนุญาตทำงานนายจ้างยื่นขอจ้างแรงงานต่างชาติ โดยตรงที่กรมตรวจคนเข้าเมือง</p> <p>๒. โครงการส่งเสริมการจ้างแรงงานเสริม (Enhanced Supplementary Labour Scheme (ESLS)) เป็นโครงการนำเข้าแรงงานต่างชาติเพื่อทดแทนแรงงานท้องถิ่น เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ระยะเวลาการจ้างงานคราวละไม่เกิน ๒ ปี ไม่สามารถเปลี่ยนนายจ้างก่อนครบกำหนดระยะเวลาได้ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำกำหนดเป็นมาตรฐาน</p> <p>๓. การจ้างผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติ (Employment of Domestic Helper from Abroad) ไม่จำกัดจำนวนគอต้า และกำหนดสัญญาจ้างมาตรฐานคราวละ ๒ ปี ต่อสัญญาจ้างได้โดยไม่จำกัด อัตราค่าจ้างไม่ต่ำกว่า ๕,๘๗๐ HKD (๒๑,๔๔๘ บาท) นอกเหนือจากการจ่ายค่าจ้าง นายจ้างต้องดูแลจัดหาอาหารให้หรือจ่ายเป็นเงิน ๑,๒๓๖ HKD (๕,๕๑๖ บาท) แทน และกำหนดให้ลูกจ้างพักอาศัยอยู่ในบ้านของนายจ้าง</p> <p>เขตบริหารพิเศษมาเก๊า</p> <p>มาตรการการเดินทางเข้าเมืองของทางการเขตบริหารพิเศษมาเก๊า กรณีเดินทางจากย่องกง ได้หัวนวัน จีนแผ่นดินใหญ่ ผู้เดินทางไม่ต้องยื่นผลตรวจปลดโรคโควิดก่อนเข้าเมือง โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖</p> | |

| สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ | สถานการณ์ | ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ |
|--------------------------------|---|--|
| | <p>แต่หากเดินทางจากประเทศไทยอีกทีต้องใช้ผลตรวจปลดโควิดแบบ PCR หรือ ATK ก่อนเดินทางเข้ามาเก็บภาษีใน ๔๘ ชั่วโมง</p> <p>เครื่อรัฐหมู่เกาะมาเรียน่าเนื้อ</p> <p>มาตรการของทางการเครื่อรัฐหมู่เกาะมาเรียน่าเนื้อ อนุญาตให้ผู้มีวีซ่า และนิวัคซินครบตามมาตรการที่ทางการกำหนดเข้าเมือง</p> <p>๒. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>ย่องกง มีการปกครองด้วยหลักการ "หนึ่งประเทศ ส่องระบบ" หลักการที่ทำให้ย่องกงมีความเชื่อมโยงที่ได้เปรียบตั้งยังเป็นประเทศที่เชื่อมโยงกับส่วนอื่นๆ ของโลก คำนึงถึงสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อธุรกิจ ระบบการปกครองด้านกฎระเบียบทางการเงินที่แข็งแกร่ง และระบบภาษีที่เรียบง่าย และต่ำ สำหรับเทรดเดอร์ นักลงทุน และบริษัท ทั้งขนาดใหญ่ ขนาดเล็ก และเพิ่งเริ่มต้น ทั้งหมดนี้ตั้งอยู่บนพื้นฐาน เกี่ยวกับหลักนิติธรรม ย่องกง ยินดีต้อนรับนักลงทุนจากอาเซียนและที่อื่นๆ มีมาตรการยกเว้นภาษี ปรับปรุงขั้นตอน เพื่อทำให้ทุกสิ่งเป็นเรื่องง่ายและสะดวกสำหรับนักลงทุน ในขณะเดียวกัน ย่องกง ยังเป็น Greater Bay Area หรือ GBA เขตอ่าว กวางตุ้ง-ย่องกง-มาเก๊า ซึ่งเป็นตลาดภายนอกในประเทศไทยขนาดใหญ่ที่มีผู้บริโภคมากกว่า ๘๖ ล้านคน GBA เป็นการรวมเมืองทางตอนใต้ของจีน โดยมี GDP รวมกัน ๑.๙ ล้านล้านดอลลาร์สหรัฐในปีที่แล้วซึ่งเทียบเท่ากับเศรษฐกิจที่ใหญ่เป็นอันดับ ๑๐ ของโลก</p> <p>๓. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p>-ไม่มีรายงาน-</p> <p>๔. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <p>ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ แรงงานไทยที่ติดต่อขอความช่วยเหลือจาก สนร. ย่องกง ได้แก่ กรณี แรงงานไทยทำงานได้ไม่ ครบตลอดสัญญา จ้าง เป็นแรงงานไทยตำแหน่งพนักงานสปาจากการนำเข้าแรงงานตามนโยบายการจ้างงานทั่วไป (General Employment Policy (GEP)) แต่สัญญาจ้างกำหนดให้หักกล่าวล่วงหน้านานถึง ๓ เดือน หรือ ๖ เดือน ส่งผลให้มีแรงงานต้องการบอกรสัญญา ก่อนครบกำหนด ต้องรับผิดชอบค่าบอกรกล่าวล่วงหน้าในจำนวนเงินที่สูง ส่งผลให้ต้องรับผิดค่าบอกรกล่าวล่วงหน้า จึงต้องมีการไกกล่่ยค่าชดเชยที่แรงงานไทยจะต้องรับผิดชอบ และการพ้องคดีนายจ้างกรณีไม่ได้รับเงินจ่ายค่าชดเชยเนื่องจากการเลิกจ้าง (Mandatory Provident Fund (MPF)) เป็นต้น</p> | |

| สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ | สถานการณ์ สถานการณ์ | ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ |
|--|---|--|
| สำนักงานแรงงาน ในประเทศไทย | <p>๑. <u>นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</u> - ไม่มีรายงาน -</p> <p>๒. <u>สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</u> - ไม่มีรายงาน -</p> <p>๓. <u>สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</u> - ไม่มีรายงาน -</p> <p>๔. <u>สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</u> ผู้ฝึกปฏิบัติตามเทคนิคโดยการจัดส่งของกรมการจัดหางานผ่านองค์กร IM Japan ขอยกเลิกสัญญาจ้างก่อนครบกำหนด</p> | |
| ฝ่ายแรงงาน ประจำ สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล | <p>๑. <u>นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</u> ๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและการจ้างงานสาธารณรัฐเกาหลี (Ministry of Employment and Labor (MOEL)) รับฟังปัญหาการขาดแคลนแรงงานและข้อเสนอต่างๆ จากผู้เกี่ยวข้องในการจ้างแรงงานต่างด้าว โดยหลังสถานการณ์โควิด - 19 โดยความต้องการเข้าพักราเมของนักท่องเที่ยวชาวเกาหลีและชาวต่างชาติเพิ่มสูงขึ้น แต่การหาแรงงานที่ทำงานดูแลและทำความสะอาดห้องพักนั้น เป็นเรื่องยาก อีกทั้งชาวเกาหลียังหลีกเลี่ยงการทำงานด้านนี้ หากไม่มีการจ้างแรงงานต่างชาติ คงจะรับมือกับความต้องการเข้าพักราเมของนักท่องเที่ยวที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นได้ยาก พร้อมร้องขอให้อนุญาตให้จ้างแรงงานระบบการอนุญาตจ้างงานแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System (EPS)) (วีซ่าสำหรับการทำงานแบบไร้ทักษะ (วีซ่า E-9))</p> <p>๒. ศala ยกเลิกคำตัดสินของศาลชั้นต้นที่พิพากษาให้ตัวแทนบริษัททำความสะอาดห้องพักนั้นเครื่องบินจ่ายค่าปรับในข้อหาละเมิดพระราชบัญญัติมาตรฐานแรงงาน โดยระบุว่าจะต้องคำนวนเวลาการทำงานล่วงเวลาด้วยการนำชั่วโมงการทำงานทั้งหมดใน ๑ สัปดาห์ มาหักออกจากจำนวนชั่วโมงทำงานที่กฎหมายกำหนด (๑ สัปดาห์ ๔๐ ชม.) หากไม่เกิน ๕๒ ชม. ถือว่าไม่ละเมิดกฎหมาย ซึ่งต่างจากที่ MOEL เคยตีความไว้ โดยทาง MOEL มีแผนที่จะฟังความเห็นของผู้เชี่ยวชาญและผู้เกี่ยวข้องก่อนจึงจะพิจารณาดำเนินการแก้ไขการเปลี่ยนแปลงการตีความหมาย</p> | <p>การเพิ่มกิจการโรงเรມและค่อนโคลงไปในกิจการท่องนุยາตจ้างแรงงานต่างชาตินั้น เป็นการเพิ่มโอกาสการทำงานของแรงงานไทยในเกาหลีด้วยตามรายงานฯ ที่ ๒๗๐๑๑/๑๑๔๑ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ฝ่ายแรงงานฯ จะติดตามสถานการณ์และผลการตีความของการทำงานล่วงเวลาอย่างใกล้ชิด เพื่อที่จะได้นำมาทำการประชาสัมพันธ์ให้กับแรงงานไทยทราบต่อไป</p> |

| สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ | สถานการณ์ | ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ |
|--------------------------------|---|---|
| | <p>๒. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>๑. กระทรวงยุติธรรมเกาหลีกับหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันปราบปรามการพ่านักอาศัยผิดกฎหมาย ซึ่งส่งผลให้ปราบปรามชาวต่างชาติที่พำนักอาศัยผิดกฎหมายได้มากที่สุดในประวัติศาสตร์ และเปิดให้บริการระยะเวลาสมัครใจเดินทางกลับแบบพิเศษด้วย</p> <p>๒. นายยัnn ดง ชูน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมเกาหลีตอบรับข้อเสนอการเข้ารับตำแหน่งประธานคณะกรรมการการรับมือสภาวะฉุกเฉินของพรรคพลังประชาชน และได้ลาออกจากตำแหน่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมแล้ว</p> <p>๓. เกาหลีอนุญาตให้ผู้ป่วยที่เป็นเด็กหรือวัยรุ่นที่อายุต่ำกว่า ๑๕ ปี สามารถรับการบริการรักษาโรคทางออนไลน์ที่ไม่ใช้การสัมภาษณ์ได้ในช่วงวันหยุดและช่วงเวลากลางคืน แต่ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ จะปรับให้ผู้ป่วยทุกช่วงวัยสามารถสัมภาษณ์ได้อีกด้วย (ยกเว้นยาประเภทสเปตติด ยาที่มีโอกาสใช้ผิดประเภท และยาคุมกำเนิดฉุกเฉิน)</p> <p>๓. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p style="text-align: center;">- ไม่มีรายงาน -</p> <p>๔. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <p>๑. สถิติจากสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองเกาหลี วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีคนต่างชาติในเกาหลีได้รวม ๒,๓๒๐,๓๗๖ คน เป็นคนไทย ๑๙๔,๖๗๒ คน (ชาย ๑๑,๒๖๓ คน/หญิง ๑๐๓,๔๐๙ คน) แบ่งเป็นพำนักถูกกฎหมาย ๔๑,๓๐๖ คน พำนักผิดกฎหมาย ๑๕๓,๓๖๖ คน (ชาย ๖๙,๐๙๖ คน/หญิง ๘๔,๒๗๐ คน) และวีซ่าทำงานหมวดอายุ ๕,๖๔๙ คน (ชาย ๓,๔๖๒ คน/หญิง ๑,๑๒๗ คน)</p> <p>๒. สำนักงานตำรวจนานครอุล札น เปิดเผยว่า ได้จับกุมชายคนหนึ่งอายุราว ๓๐ ปีพื้รอมคนไทยรวม ๒๖ คน ในข้อหาละเมิดกฎหมายการจัดการยาเสพติดและกฎหมายการจัดการรถยนต์</p> <p>๓. สำนักงานตำรวจนายบุก ได้จับกุมแรงงานไทยและพวกรวม ๑๖ คน ในข้อหาลักลอบนำเข้ายาบ้าในลูกเบสบอลและนำเข้ามาในสาธารณรัฐเกาหลีผ่านทางไปรษณีย์ระหว่างประเทศ</p> <p>๔. สถานีตำรวจนิชนон ได้จับกุมชายไทย อายุ ๒๐ ปี ซึ่งเป็นผู้ที่พำนักอาศัยผิดกฎหมายและกระทำผิดในข้อหาขัดขวางการปฏิบัติหน้าที่พิเศษของราชการ และวางแผนอาคาร อีกทั้งตำรวจนี้เชื่อว่ามีความเป็นไปได้สูง</p> | การร่วมปราบปรามชาวต่างชาติที่พำนักอาศัยผิดกฎหมาย และเปิดให้บริการรายงานสมัครใจเดินทางกลับ ถือเป็นความพยายามจากหลายด้านในการลดจำนวนผู้พำนักอาศัยผิดกฎหมายของกระทรวงยุติธรรม ซึ่งได้ประชาสัมพันธ์ผลการปราบปรามและระบบการรายงานตัวสมัครใจเดินทางกลับแล้ว |

| สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ | สถานการณ์ | ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ |
|---|--|--|
| | ที่จะก่อเหตุขณะดังกล่าวอีก เนื่องจากมีอาการประสาทหลอนหลังจากเสพยาบ้า และกำลังสูบสวนแรงจูงใจที่แท้จริง | |
| สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ ๒) ไทรเป | <p>๑.นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>๑. กระทรวงแรงงานได้หัวนักผ่องปั้นรนเงื่อนไขในการยื่นขอนำเข้าผู้อนุบาลต่างชาติในครัวเรือน ๓ กลุ่ม เป้าหมาย คือ ๑) ผู้ที่ต้องดูแลระยะยาวตั้งแต่ ๖ เดือน ขึ้นไป ๒) ผู้ป่วยโรคสมองเสื่อมระยะเริ่มแรก และ ๓) ผู้ที่มีบริบูรณ์ความพิการเฉพาะด้านโดยไม่ต้องใช้ชีวี Barthel (ความสามารถในการดำเนินชีวิต) มาพิจารณา ซึ่งเป็นข้อดี คือ คนไข้ไม่ต้องไปเข้ารับการตรวจอีก เพียงแค่ได้รับการวินิจฉัยจากแพทย์ และมีคู่มือผู้พิการที่สอดคล้องตามระเบียบที่กำหนดกีสามารถยื่นขอผู้อนุบาลต่างชาติ</p> <p>๒. กระทรวงมหาดไทยได้หัวนักผ่องปั้นรนเงื่อนไขว่า กฎหมายคนเข้าเมืองฉบับใหม่ เริ่มใช้ในปี ๒๕๖๗ มีมาตรการเกี่ยวกับบุคลากรไทยจะเริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ซึ่งเพิ่มค่าปรับชาวต่างชาติที่เป็นแรงงานผิดกฎหมายหรืออยู่เกินกำหนดวีซ่า เพิ่มโทษปรับเป็น ๑๐,๐๐๐ เหรียญถึง ๔๐,๐๐๐ เหรียญ พร้อมจำกัดการเดินทางเข้าได้หัววันเป็นเวลา ๗ ปี</p> <p>๒. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>ศูนย์วิจัยและพัฒนาเศรษฐกิจได้หัวนักผ่องปั้นรนเงื่อนไข Central University ประกาศตัวเลขดัชนีความเชื่อมั่นผู้บริโภคสุทธิ (Consumer Confidence Index (CCI)) เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ ที่ระดับ ๗๐.๐๖ สูงสุดในรอบ ๑๙ เดือน ขณะที่ดัชนีโอกาสการลงทุนในตลาดหุ้นปรับขึ้นสูงสุดตามมาด้วยดัชนีราคากลางในอีกครึ่งปีข้างหน้า อย่างไรก็ตามตัวเลขดัชนีภาวะเศรษฐกิจครัวเรือน อัตราการจ้างงาน ตลอดจนภาวะเศรษฐกิจในประเทศไทยลดลงอย่างต่อเนื่อง นักวิชาการวิเคราะห์ว่า ปัจจุบันความสัมพันธ์ทางการค้าระหว่างจีนและไทยอยู่ในสภาพตึงเครียด ดังนั้นมีเศรษฐกิจได้หัวนักผ่องปั้นรนเงื่อนไขอย่างต่อเนื่อง ย่อมส่งผลกระทบต่ออัตราการจ้างงาน</p> <p>๓. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p>- ไม่มีรายงาน -</p> <p>๔. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <p>- ไม่มีรายงาน -</p> | <p>จากมาตรการเกี่ยวกับบุคลากรไทยจะเริ่มมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นต้น สนร. ไทรเป จะประชาสัมพันธ์ถึงมาตรการบุคลากรไทยให้แรงงานรับทราบและปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายของได้หัววัน</p> <p>จากสถานการณ์ดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อความต้องการจ้างแรงงานต่างชาติ อย่างไรก็ตามสนร. ไทรเป จะติดตามสถานการณ์เพื่อรักษาและหาโอกาสการขยายตลาดแรงงานในได้หัวนักผ่องปั้นรนเงื่อนไข</p> |

| สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ | สถานการณ์ | ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่อไป |
|--|--|---|
| สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมานาดา (ส่วนที่ ๒) สาขา เมืองเกาส์ | <p>๑.นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>๑. เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ กรมพัฒนากำลังแรงงานได้หัวนแจ้งว่า ภายหลังการประกาศมาตรการขยายเวลาการทำงานในได้หัวน สำหรับแรงงานต่างชาติเพื่อให้สามารถทำงานได้นานขึ้นในคุณแรงงาน กึงฝีมือ ตั้งแต่ปี ๒๕๖๕ เป็นต้นมา มีนายจ้างยื่นขออนุญาตยกระดับจากแรงงานพื้นฐานให้เป็นแรงงานกึงฝีมือมากขึ้น ทั้งนี้ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีแรงงานต่างชาติในได้หัวน ได้รับการยกระดับฯ ในภาคการผลิต จำนวน ๗,๕๕๖ คน ภาคสวัสดิการและบริการสังคม หรือผู้อนุบาลทั้งที่ทำงานในองค์การดูแลสุขภาพและตามบ้าน จำนวน ๑๑,๕๔๕ คน ผลการดำเนินการดังกล่าวทำให้เกิดการถ่ายทอดประสบการณ์ไปยังแรงงานต่างชาติรุ่นใหม่ และยังเป็นการรักษาเสถียรภาพ กำลังแรงงานและคุณภาพองค์กร</p> <p>๒. เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ สถานนิติบัญญัติได้หัวน ได้ผ่านร่างกฎหมาย ว่าด้วยค่าจ้างขั้นต่ำ ๓ วาระ ซึ่งเป็นนโยบายที่รัฐบาลผลักดันเพื่อต้องการ ให้มีการกำหนดค่าแรงขั้นต่ำที่มีกฎหมายรองรับ</p> <p>๓. เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ กระทรวงมหาดไทยได้หัวนเผยแพร่ว่า ภายหลังการแก้ไขร่างกฎหมายเบียบคนเข้าเมืองทั้งหมด ๖๓ มาตรา ที่เริ่มมีผล บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ซึ่งจะเบียบดังกล่าว ผ่อนปรนเงื่อนในการพนักอาศัยในได้หัวนให้แก่ชาวต่างชาติ ส่งเสริมให้ คู่สมรสผู้ตั้งถิ่นฐานใหม่ได้อยู่ร่วมกันเป็นครอบครัว เพิ่มบทลงโทษสำหรับ ผู้กระทำการเด็กกฎหมาย แก้ไขกฎหมายในการข้อมูลที่อยู่เพื่อเอื้อประโยชน์ ต่อสิทธิในการพนักอาศัยให้แก่ชาวต่างชาติมากขึ้น และเป็นการดึงดูดให้ นักศึกษาชาวต่างชาติ ที่มีความสามารถทำงานในได้หัวนมากขึ้น ทั้งนี้ ภายหลังกฎหมายฉบับนี้มีผลบังคับใช้ จะส่งผลให้นักศึกษาต่างชาติ ในได้หัวน มีลั่นที่อยู่อาศัยในได้หัวนได้เป็นระยะเวลา ๑ ปี และหากมี ความจำเป็นสามารถยื่นขอมาลีนที่อยู่ต่ออีก ๑ ปี แต่สูงสุดไม่เกิน ๒ ปี</p> <p>๒. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>๑. อัตราการว่างงาน ร้อยละ ๓.๓๔ ซึ่งลดลงเมื่อเทียบกับเดือนตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ กระทรวงสาธารณสุขและสวัสดิการ ได้หัวนเผยแพร่ว่า สถานการณ์โควิด - ๑๙ ในหลายประเทศทั่วโลกเริ่มกลับมา ระบาดอีกรอบ ได้หัวนพบผู้ติดเชื้อร้อยใหม่ที่มีอาการรุนแรง จำนวน ๓๗๖ ราย (นับตั้งแต่กลางเดือนธันวาคม ๒๕๖๖) มีผู้เสียชีวิต จำนวน ๓๗ ราย</p> | |

| สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ | สถานการณ์ | ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ |
|--|--|--|
| | <p>๓. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๒ จนถึงปัจจุบัน พบรำนาวนผู้ติดเชื้อโควิด - ๑๙ รวม ๑๐,๒๔๑,๕๗๓ ราย เสียชีวิต ๑๙,๐๐๕ ราย (ข้อมูล ณ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๓)</p> <p>๔. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย - ไม่มีรายงาน -</p> | |
| ภูมิภาคตะวันออกกลาง ฝ่ายแรงงาน ประจำ สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเกลอาร์ฟ | <p>๑.นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ กรรมการจัดทำงาน กระทรวงแรงงาน ได้มีประกาศคณะกรรมการจัดส่งแรงงานไปไทยเข้ามาทำงานในรัฐอิสราเอล เนื่องจากสถานการณ์ความไม่สงบซึ่งส่งผลต่อความปลอดภัยของแรงงานไทย หรือจนกว่าสถานการณ์จะคลี่คลาย</p> <p>๒. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบอนุมัติให้กระทรวงแรงงานดำเนินโครงการเยียวยา เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนจากการขาดรายได้ของแรงงานไทย จากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล โดยมีเงื่อนไขดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) แรงงานไทยจะต้องเดินทางกลับประเทศไทยหลังวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒) เตรียมเอกสาร <ul style="list-style-type: none"> - บัตรประจำตัวประชาชนฉบับจริงพร้อมสำเนา - หนังสือเดินทางพร้อมสำเนา หน้าที่มีรูปถ่าย และตราประทับเข้า-ออกประเทศไทย หรือหนังสือเดินทางชั่วคราว (CI) พร้อมสำเนาหน้าที่มีครูปถ่าย และตราประทับเข้าประเทศไทย - แบบแจ้งข้อมูลการรับเงินโอนผ่านระบบ KTB Corporate Online - สำเนาหน้าสมุดบัญชีธนาคารของแรงงาน <p>๓. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ กองทัพอิสราเอลเตรียมขยายพื้นที่ปฏิบัติการรุกภาคพื้นดินเพิ่มเติมในถนนกาชา และล่าสุดได้ส่งกองกำลังทางทหารเข้าไปยังเมืองข่าน ยูนิส ซึ่งเป็นเมืองสำคัญทางตอนใต้ของอิสราเอล เพื่อต่อสู้กับกลุ่มยา ماส โดยการรื้อถอนฐานที่มั่นของกลุ่มยา มาส รวมทั้งยังคงปฏิบัติการณ์ล่าหาตัว</p> | |

| สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ | สถานการณ์ | ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ |
|---|---|--|
| | <p>เจ้าหน้าที่อาชุสของกลุ่มติดอาชุธยาเสพติดและคันหาดัวประกันยังคงจะยังดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ ยังมีแรงงานไทยถูกจับเป็นตัวประกันในเขตชนวนกาชาอีก ๘ คน นอกจากนี้ ไม่ใช่กองกำลังป้องกันอิสราเอล ยังได้ตรวจพบอุโมงค์ก่อการร้าย ๑,๕๐๐ แห่ง และเส้นทางอุโมงค์ของกลุ่มยาเสพติดในชนวนกาชาที่มีขนาดใหญ่และมีความยาวมากกว่า ๔.๕ กิโลเมตร</p> <p>๔. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑. แรงงานไทยบางส่วนลังเล/ปฏิเสธที่จะเดินทางกลับประเทศไทยในช่วงสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล ๒. ปัญหาการใช้สารเสพติดและเล่นการพนันในกลุ่มแรงงานไทย | |
| สำนักงานแรงงาน ในประเทศ ซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด) | <p>๑.นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>กระทรวงทรัพยากรมูนซ์ย์และการพัฒนาสังคมชาอุดีฯ เผยว่า นายจ้างจะถูกห้ามจากการใช้บริการแพลตฟอร์ม Mudad ซึ่งเป็นระบบบริหารการจ้างงานแรงงานต่างด้าวหากว่ามีการจ่ายเงินเดือนล่าช้าเกินกว่า ๓ เดือน และลูกจ้างจะสามารถเปลี่ยนนายจ้างใหม่ได้ทันทีเมื่อนายจ้างค้างจ่ายค่าจ้างมากกว่า ๓ เดือน นอกจากนี้ยังลดระยะเวลาสำหรับนายจ้างในการซื้อขายเดตุของความล่าช้าในการจ่ายเงินเดือนของลูกจ้างจาก ๓๐ วันเหลือ ๑๐ วัน และลดระยะเวลาของลูกจ้างที่จะยอมรับหรือปฏิเสธการรับเงินเดือนเหลือเพียง ๓ วันจากเดิม ๗ วัน</p> <p>๒. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>ตามข้อมูลของหน่วยงานสังเกตการณ์แรงงาน (NLO) รายเดือนเผยว่า ในช่วงเดือนพฤษจิกายนที่ผ่านมาพลเมืองชาอุดีอาระเบียเข้าสู่ตลาดแรงงานในภาคเอกชนรายใหม่มีมากถึง ๔๑,๐๒๙ ราย แสดงให้เห็นถึงความต้องการตัวเลขผู้มีงานทำมีถึง ๑๐,๔๗๙,๓๗๕ ราย ทั้งนี้ตามรายงานจำนวนพลเมืองที่ทำงานในภาคเอกชนทั้งหมดในช่วงเดือนพฤษจิกายนมีจำนวน ๒,๓๑๑,๓๑๙ ราย แบ่งเป็นชาย ๑,๓๖๙,๖๗๐ ราย และหญิง ๘๔๒,๖๔๘ ราย ในขณะเดียวกันจำนวนชาวต่างด้าวที่ทำงานในภาคเอกชนมีจำนวนทั้งสิ้น ๘,๔๖๔,๐๕๗ ราย แบ่งเป็นผู้ชาย ๘,๒๓๙,๕๖๓ ราย และผู้หญิง ๓๒๔,๔๙๔ ราย</p> <p>๓. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p>- ไม่มีรายงาน -</p> | |

| สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ | สถานการณ์ | ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ |
|--|---|--|
| | <p>๔. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <p>พบรการจ้างงานแรงงานไทยเข้ามาทำงานชั่วคราวในงานแสดงสินค้า และอกร้านต่างๆ จำนวนมาก และคาดว่ามีมากกว่า ๑๐๐ ราย แต่ด้วยกฎหมายแรงงานที่เข้มงวดและค่าใช้จ่ายที่สูงในการออกใบอนุญาตทำงาน ทางผู้จัด/นายจ้างจึงเลี่ยงไปใช้วิชาประเกท Visit แทน ซึ่งแม้ว่า นายจ้างจะรับรองว่าสามารถทำงานได้โดยจะไม่ถูกจับกุม (เพราะได้เจรจา กับตำรวจคนเข้าเมืองไว้แล้ว) แต่การเข้าประเทศชาติฯ และทำงาน ด้วยวิชาเยี่ยมเยียนทำให้แรงงานเสียสิทธิความคุ้มครองตามกฎหมาย แรงงาน ไม่สามารถเปิดบัญชีธนาคาร โอนเงิน หรือรับบริการอื่นๆ ได้</p> | |
| ฝ่ายแรงงาน ประจำ สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดา比 | <p>๑.นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>๑. ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๐๒๔ เป็นต้นไป คนงานในภาคเอกชน ของศรีลังกาหารับเอมิเรตส์จะสามารถแก้ไขข้อพิพาทด้านแรงงานได้รวดเร็ว และง่ายดายยิ่งขึ้น เนื่องจากการแก้ไขกฎหมายแรงงานของศรีลังกาหารับเอมิเรตส์ มีผลบังคับใช้ตามประกาศของกระทรวงทรัพยากรัฐมนตรี และส่งเสริมการจ้างงานศรีลังกาหารับเอมิเรตส์ (MOHRE) เมื่อวันจันทร์ ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๐๒๓ กว้างมายใหม่ - กฎหมายกฤษฎีกาวงรัฐบาลกลางฉบับที่ ๒๐ ปี ๒๐๒๓ จะเข้ามาแทนที่มาตรา ๕๕ ของกฎหมายแรงงานของศรีลังกาหารับเอมิเรตส์ - กฎหมายกฤษฎีกาวงรัฐบาลกลางฉบับที่ ๓๓ ของปี ๒๐๒๑ ภายใต้กฎหมายใหม่ กระทรวงจะออกคำตัดสินของฝ่ายบริหารขั้นสุดท้ายเกี่ยวกับข้อพิพาทด้านแรงงานในกรณีที่มีการเรียกร้องค่าเสียหายน้อยกว่า ๕๐,๐๐๐ ดิ拉ร์ (๑๗๖,๕๐๐ บาท) สำหรับบริษัท และคุณงานในภาคเอกชนกระบวนการใหม่นี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อประหยัดเวลา แก่ผู้ใช้บริการ และความพยายามปรับปรุงขั้นตอน และเร่งรัดกระบวนการสำหรับผู้เรียกร้องในการรวมสิทธิทางกฎหมาย</p> <p>ทั้งนี้ ตามกฎหมายกฤษฎีกานี้ นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้รับประโยชน์ มีสิทธิ์ได้แบ่งสิทธิ์ได้ฯ ที่เกิดขึ้นจากความสัมพันธ์ในการจ้างงาน หลังจากได้รับคำขอแล้ว MOHRE จะตรวจสอบและดำเนินการตามขั้นตอนที่จำเป็น เพื่ออำนวยความสะดวกในการแก้ไขปัญหาฉันมิตร</p> <p>๒. MoHRE ได้บล็อกไฟล์ของนายจ้าง ๑๕ ราย โดยเรียกเก็บค่าปรับ เนื่องจากคุณงานทำงานบ้านถูกจับได้ว่าทำงานให้กับผู้อื่น สิ่งนี้เป็นส่วนหนึ่ง ของการรณรงค์ร่วมกันระหว่าง MoHRE หน่วยงานรัฐบาลกลางเพื่อการ ระบุตัวตน ความเป็นพลเมือง ศุลกากร และความปลอดภัยของท่าเรือ เพื่อตรวจสอบคุณงานที่ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดทั่วประเทศในช่วงสองเดือน</p> | |

| สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ | สถานการณ์ | ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ |
|--------------------------------|---|--|
| | <p>ที่ผ่านมา นายจ้างที่อยู่ภายใต้ข้อจำกัดต่าง ๆ ต้องเผชิญกับบุคลากรทางบริหาร รวมถึงการถูกปฏิเสธการขอใบอนุญาตแก่คนทำงานบ้านคนใหม่ และถูกส่งต่อไปยังอัยการเพื่อดำเนินการทางกฎหมาย และด้านการเงินที่มีค่าปรับสูงสุด ๕๐,๐๐๐ ดี拉ร์ มารัตรการเหล่านี้เป็นไปตามกฎหมายของรัฐบาลกลางฉบับที่ ๙ ปี ๒๐๑๒ เกี่ยวกับคนงานทำงานบ้านและข้อบังคับในการปฏิบัติต่าง ๆ ซึ่งห้ามการจ้างงานคนงานทำงานบ้านโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน หรืออนุญาตให้คนงานทำงานบ้านทำงานแก่ผู้อื่นโดยไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง มาตรการเดียวกันนี้จะถูกนำมาใช้กับบริษัทที่จ้างงานคนงานทำงานบ้านด้วย</p> <p>๓. MoHRE ออกແຄลงการณ์เตือนนายจ้างไม่ให้จ้างคนงานทำงานบ้านที่ผิดกฎหมาย หรือการจ้างคนงานทำงานบ้านที่ทำงานให้กับผู้อื่นโดยไม่ได้กำหนดสถานะกระ Harring เรียกร้องให้นายจ้างติดต่อเฉพาะกับบริษัทจัดหางานทำงานบ้านที่ได้รับใบอนุญาต ซึ่งสามารถพบรายชื่ออยู่ในเว็บไซต์อย่างเป็นทางการและหน้าโซเชียลมีเดียของ MoHRE หน่วยงานเหล่านี้ดำเนินงานภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวง ซึ่งทำหน้าที่รับประกันการบริการที่โดดเด่นสำหรับนายจ้าง รวมถึงชาวเอเมริเตสและครอบครัวที่มีถิ่นพำนัก MoHRE สนับสนุนให้มีการรายงาน กรณีเหตุกรณีใด ๆ เชิงลบ หรือข้อเสนอแนะใด ๆ เกี่ยวกับหน่วยงานจัดหางานทำงานบ้านไปยังศูนย์บริการทางโทรศัพท์ที่หมายเลข ๖๐๐๕๕๐๐๐๐</p> <p>๔. บริษัทในสหราชอาณาจักรเบอร์มิเต็ล ๘๙๔ แห่งถูกปรับเป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ ดีลาร์ (๓๕๑,๘๙๔ บาท) ที่เกี่ยวข้องกับคดีปลอมแปลงระบบการจ้างงานชาว UAE และถูกจ้างด้วยจ่าภูริจักรสหราชอาณาจักร สหราชอาณาจักรและสหราชอาณาจักร อันที่เคยได้รับก่อนหน้านี้</p> <p>๕. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p style="text-align: center;">- ไม่มีรายงาน -</p> <p>๖. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p style="text-align: center;">- ไม่มีรายงาน -</p> <p>๗. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <p style="text-align: center;">- ไม่มีรายงาน -</p> | |

กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ