

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในต่างประเทศ
เดือนพฤษจิกายน ๒๕๖๖

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์	ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ
ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้		
สำนักงานแรงงาน ในประเทศไทย	<p>๑.นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>การประชุมเจ้าหน้าที่แรงงานอาวุโสอาเซียน ครั้งที่ ๑๙ (19th ASEAN Senior Labour Officials Meeting (19th SLOM)) ณ โรงแรม Rizqun International กรุงบันدار seri เบ加ร์วัน บูรีในดารุสซาลาม เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ วัตถุประสงค์เพื่อหารือและแลกเปลี่ยนความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกรอบแผนงานรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน อาทิ การจ้างงาน ตลาดแรงงาน การคุ้มครองทางสังคม และความร่วมมือระหว่างประเทศ ฯลฯ และพิจารณาให้ความร่วมมือด้านแรงงานและกำลังคนในอาเซียนด้วย โดยประธาน SLOM (นายเบนเดิกโต เออร์เรโนสโต อาร์ บีโต นิโอล จูเนียร์ ปลัดกระทรวงการจ้างงานและแรงงานของฟิลิปปินส์) กล่าวว่า การประชุมดังกล่าวสอดคล้องกับทิศทางของการประชุมสุดยอดอาเซียน ครั้งที่ ๔๓ ว่าด้วยความยึดหยุ่น แรงผลักดันการเติบโตใหม่ๆ และอาเซียน ที่มองไปข้างหน้า และปฏิญญาผู้นำอาเซียนว่าด้วยอาเซียนเป็นศูนย์กลางของการเติบโต และกล่าวเพิ่มเติมว่า อาเซียนจะต้องเพิ่มความพยายาม และความร่วมมือเพื่อเสริมสร้างการตอบสนองของตลาดแรงงาน และผลิตภาพของคนงาน เพิ่มความสามารถในการแข่งขัน และความยึดหยุ่น สู่ประชาคมอาเซียนที่ยั่งยืนในอนาคต</p> <p>๒. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>กรมพัฒนาการท่องเที่ยวบูรี (TDD) และตัวแทนการท่องเที่ยวในพื้นที่ ร่วมประชุมเครือข่ายกับตัวแทนการท่องเที่ยวญี่ปุ่น ๓๑ แห่ง ณ สถานเอกอัครราชทูตบูรีในดารุสซาลาม ณ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น โดยปลัดกระทรวงทรัพยากรและการท่องเที่ยวบูรี กล่าวว่าการจัดประชุม ดังกล่าวเพื่ออำนวยความสะดวกในการเชื่อมโยงและความร่วมมือ ด้านการเดินทางและการท่องเที่ยว รวมทั้งสนับสนุนให้ตัวแทนการท่องเที่ยวสร้างแพล็คเกจใหม่ และนำเสนอเจ้าหน้าท่องเที่ยวชาวญี่ปุ่น ที่เดินทางเข้ามาเที่ยวในประเทศไทย</p>	ที่ประชุมฯ ทบทวนความคืบหน้า ของการดำเนินการตามโครงการ ในด้านความปลอดภัยและ อาชีวอนามัย การตรวจสอบ แรงงาน การคุ้มครองแรงงาน ข้ามชาติ รวมถึงแรงงาน ประมงอพยพ การคุ้มครอง ทางสังคม การส่งเสริมงาน ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและ นโยบายการจ้างงาน

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์	ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ
	<p>๓. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p>กระทรวงสาธารณสุขระบุว่า โรคคล้ายไข้หวัดใหญ่ และ COVID - 19 จะเพิ่มขึ้นเล็กน้อย จึงแนะนำให้ประชาชนมีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยปฏิบัติตามหลักสุขอนามัยส่วนบุคคล ปฏิบัติตามมาตรการไอ และจำกอย่างเหมาะสม สวมหน้ากากอนามัยเมื่อแสดงอาการติดเชื้อ และดูแลจากการไปในที่สาธารณะและที่ชุมชน รวมถึงความสำคัญของการฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่/โควิด - 19 ให้ครบโดสด้วยโดสเสริม โดยเฉพาะกลุ่มที่มีความเสี่ยงสูง เช่น ผู้สูงอายุ บุคคลที่เป็นโรคเรื้อรัง และสตรีมีครรภ์ มาตรการป้องกันนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อลดโอกาสที่จะเกิดการติดเชื้อรุนแรง</p> <p>๔. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <p style="text-align: center;">- ไม่มีรายงาน -</p>	บุคคลที่มีอาการป่วยเป็นเวลานานหรืออาการแย่ลงควรไปพบแพทย์ทันที
สำนักงานแรงงาน ในประเทศไทยมาเลเซีย	<p>๑.นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>๑. กรมตรวจคนเข้าเมืองมาเลเซีย ห้ามมิให้แรงงานต่างชาติแต่งงานกับคนท้องถิ่นตลอดระยะเวลาที่แรงงานต่างชาติยังถือใบอนุญาตทำงานประเภท Visit Pass (Temporary Employment) ทั้งนี้ การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายบังคับดังกล่าวจะส่งผลให้ถูกยกเลิกใบอนุญาตทำงานโดยอัตโนมัติ และจะถูกเนรเทศกลับประเทศไทยทันทีตามที่กำหนดใน พระราชบัญญัติ ว่าด้วยการเข้าเมือง</p> <p>๒. กระทรวงทรัพยากรม努ษย์ของมาเลเซียออกແຄลงการณ์เกี่ยวกับข้อกำหนดและค่าใช้จ่ายในการต่ออายุใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างชาติ ตำแหน่งผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติ ดังนี้ (๑) นายจ้างที่จ้างงานผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติจะต้องต่ออายุใบอนุญาตทำงานของผู้ช่วยแม่บ้านฯ ซึ่งนายจ้างสามารถดำเนินการต่ออายุใบอนุญาตฯ ด้วยตนเองหรืออาจแต่งตั้งให้บริษัทจัดหางานเอกชนที่จดทะเบียนกับกรมแรงงานควบสมุทรมาเลเซียช่วยดำเนินการ (๒) ค่าใช้จ่ายในการต่ออายุใบอนุญาตทำงานที่นายจ้างต้องรับผิดชอบ มีดังต่อไปนี้</p> <p>ค่าธรรมเนียมการจ้างงานแรงงานต่างชาติ ๔๐ ริงกิต (๓,๐๖๒ บาท) ค่าสติ๊กเกอร์ใบอนุญาตทำงาน ๖๐ ริงกิต (๔๔๘ บาท) ค่าดำเนินการ ๑๒๕ ริงกิต (๕๗๓ บาท) ค่าวีซ่า ขึ้นกับประเทศไทยต้นทาง (ประเทศไทยค่าวีซ่าพรี)</p>	

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์	ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ
	<p>๒. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>๑. มาเลเซียเปิดตัวแผนพัฒนา gwala ลัมเปอร์ (Kuala Lumpur Structure Plan 2040 (PSKL 2040)) ซึ่งเป็นแผนงานที่ครอบคลุมการพัฒนากรุง gwala ลัมเปอร์ให้เป็นเมืองที่ยั่งยืน และดีที่สุดให้แก่ผู้อยู่อาศัยและคนรุ่นต่อๆ ไป ภายในระยะเวลา ๒๐ ปี (๒๐๒๐ – ๒๐๔๐)</p> <p>๒. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพลูกจ้าง (Employees Provident Fund (EPF)) ร่วมมือกับองค์การประกันสังคมมาเลเซีย (Social Security Organisation (SOCSO)) กำหนดการจ่ายเงินสมทบทุนบังคับของแรงงาน notch ระบบ เพื่อขยายความคุ้มครองทางสังคมแบบยั่งยืน</p> <p>๓. นายกรัฐมนตรีมาเลเซียได้พบปะหารือกับนายเศรษฐา ทวีสิน นายกรัฐมนตรีไทยที่สำนักงานด้านศุลกากรสะเดา จังหวัดสงขลา โดยประเด็นการหารือส่วนใหญ่เกี่ยวกับการติดตามผลการเยือนมาเลเซีย ของนายกรัฐมนตรีเศรษฐา เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา</p> <p>๓. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p>กระทรวงสาธารณสุขมาเลเซียแจ้งว่า จนถึงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีผู้ป่วยติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) เพิ่มอีก ๖๑๗ ราย รวมมีผู้ป่วยติดเชื้อไวรัสฯ สะสมจำนวน ๕,๑๔๐,๕๖๓ ราย ในขณะเดียวกัน มีผู้หายป่วยเพิ่มอีก ๓๗๒ ราย รวมเป็น ๕,๐๘๑,๑๗๑ ราย (ร้อยละ ๙๙.๑ จากจำนวนทั้งหมด) กำลังรักษาตัว ๑๒,๑๙๔ ราย (ร้อยละ ๐.๒ จากจำนวนทั้งหมด) โดยมี ๑๐ รายกำลังรักษาตัวในหอผู้ป่วยหนัก และมีผู้ป่วยเสียชีวิตจำนวน ๓๗,๑๙๖ ราย (ร้อยละ ๐.๗ จากจำนวนทั้งหมด)</p> <p>๔. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <p>เดือนพฤษจิกายน ๒๕๖๖ สนร. มาเลเซียได้รับการติดต่อจากแรงงาน เพื่อขอความช่วยเหลือ (ร้องทุกข์) จำนวน ๕ ราย จำแนกเป็นแรงงานถูกกฎหมาย ๓ ราย และแรงงานผิดกฎหมาย ๑ ราย ทั้งนี้ ในจำนวนดังกล่าว เป็นการขอความช่วยเหลือกรณีนายจ้างหักเงินค่าปรับเนื่องจากทำงานไม่ครบสัญญา จำนวน ๒ ราย ขอให้ตรวจสอบสิทธิประโยชน์สูญหาย จำนวน ๑ ราย และขอให้นายจ้างยืนขอเอกสาร Check Out Memo (COM) เนื่องจากตรวจโรคไม่ผ่าน จำนวน ๑ ราย นอกจากนี้ สนร. มาเลเซียได้รับการติดต่อจากแรงงานไทยผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อบริการปัญหาเกี่ยวกับการจ้างงาน โอกาสในการจ้างงาน และอื่นๆ จำนวน ๓๑ ราย</p>	

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์	ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ
สำนักงานแรงงาน ในประเทศไทยสิงคโปร์	<p>๑. นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ รัฐบาลสิงคโปร์ร่วมกับภาคีต่างภาคีแนะนำให้นายจ้างขึ้นค่าจ้าง หรือจ่ายรางวัลรูปแบบอื่นๆ ให้กับลูกจ้างเพื่อช่วยให้สามารถรับมือกับภาวะเงินเฟ้อและค่าครองชีพที่สูงขึ้น รัฐบาลแนะนำแนวทางการขึ้นค่าจ้างที่แตกต่างกันสำหรับนายจ้างโดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานและแนวโน้มธุรกิจที่แตกต่างกัน นอกจากนี้รัฐยังสนับสนุนการจ่ายเงินก้อนพิเศษครั้งเดียวให้กับลูกจ้างโดยให้น้ำหนักกับลูกจ้างที่มีรายได้น้อยถึงปานกลาง ข้อเสนอของสภาพัฒนาแห่งชาติ (National Wages Council - NWC) ดังกล่าวครอบคลุมช่วงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p> <p>๒. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>๑. กระทรวงการค้าและอุตสาหกรรม (Ministry of Trade and Industry (MTI)) คาดการณ์เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ว่าเศรษฐกิจสิงคโปร์ปี ๒๕๖๖ จะขยายตัวประมาณ ๒.๘% ลดลงจากที่คาดการณ์ก่อนหน้านี้ร้อยละ ๐.๕ ถึงร้อยละ ๑.๕ เนื่องจากอุปสงค์ภายในลดลง</p> <p>๒. นายกรัฐมนตรีสิงคโปร์และผู้นำพรรครัฐบาล People's Action Party (PAP) ประกาศให้รองนายกรัฐมนตรี นาย Lawrence Wong (DPM Wong) เป็นผู้นำพรรค PAP ใน การเลือกตั้งนายกรัฐมนตรี (GE) ครั้งหน้า โดยเป็นการรับช่วงต่อจากนายกรัฐมนตรี ประمامันเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๗ ซึ่งการเลือกตั้งครั้งต่อไป (GE) จะต้องจัดขึ้นภายในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๘</p> <p>๓. ชาวสิงคโปร์ที่มีอายุ ๒๑ ปีขึ้นไปในปี ๒๕๖๖ จะได้รับเงินช่วยเหลือค่าครองชีพ (Government's Assurance Package (AP)) เป็นเงิน ๒๐๐ ถึง ๔๐๐ เหรียญสิงคโปร์ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ - 'ไม่มีรายงาน -</p> <p>๔. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย - 'ไม่มีรายงาน -</p>	

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์	ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ
ภูมิภาคเอเชียตะวันออก		
สำนักงานแรงงาน ณ เมืองย่องกง	<p>๑.นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ เขตบริหารพิเศษย่องกง</p> <p>๑. จากการที่กฎหมายย่องกงได้มีการควบคุมการนำเข้าแรงงานต่างชาติอย่างเข้มข้น ส่งผลให้ตลาดแรงงานของกงอยู่ในภาวะขาดแคลนแรงงานในหลายๆ ภาคส่วน ประกอบด้วย ภาคก่อสร้าง ๑๒,๐๐๐ อัตรา ภาคชนส่ง ๘,๐๐๐ อัตรา ภาคอุตสาหกรรมการบิน ๖,๓๐๐ อัตรา ภาคชนส่งสารานะ ๑,๗๐๐ อัตรา และภาคการดูแลเด็กและผู้สูงอายุ ๗,๐๐๐ อัตรา เป็นต้น</p> <p>๒. จากการความต้องการของผู้ประกอบการที่ส่งไปยังรัฐบาลผ่านกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมย่องกง ได้ปรับนโยบายการนำเข้าแรงงานต่างชาติในระดับช่างเทคนิคหรือต่ำกว่า ซึ่งเป็นการนำเข้าแรงงานรูปแบบโครงการส่งเสริมการจ้างแรงงานเสริม (Enhanced Supplementary Labour Scheme (ESLS)) เพื่อให้มีความยืดหยุ่นและลดขั้นตอนเพื่อให้การอนุมัติการนำเข้าแรงงานต่างชาติมีความรวดเร็วขึ้น และเพื่อให้สอดคล้องกับปัญหาการขาดแคลนแรงงานและความต้องการจ้างแรงงานต่างชาติของนายจ้าง ซึ่งเป็นการผ่อนปรนมาตรการการนำเข้าแรงงานต่างชาติภาคต่างๆ ให้มีความเหมาะสม และให้ภาคประกอบการสามารถขับเคลื่อนเศรษฐกิจของย่องกงได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. สืบเนื่องจากทางการย่องกงได้เริ่มมีการทบทวนนโยบายการนำเข้าแรงงานต่างชาติให้มีความยืดหยุ่นในการพิจารณาอนุมัติโควต้าการนำเข้าแรงงานให้กับผู้ประกอบการ หรือนายจ้างที่มีความต้องการจ้างแรงงานต่างชาติมากขึ้น ดังนั้น ถือเป็นโอกาสสีเดียวที่ประเทศไทยที่มีความประสงค์จะเดินทางมาทำงานที่ย่องกงควรได้มีการเตรียมความพร้อมในการฝึกทักษะทางด้านภาษาอังกฤษให้มากขึ้น สามารถสื่อสารกับนายจ้างคนจีนได้เพื่อการสร้างโอกาสการเพิ่มรายได้ และการมีงานทำในย่องกง โดยเฉพาะในตำแหน่ง ผู้ดูแลผู้สูงอายุ เป็นต้น</p> <p>๔. โอกาสของแรงงานไทยในการเดินทางมาทำงานที่ย่องกงเป็นไปในทิศทางบวกมีหลากหลายตำแหน่ง ทั้งระดับฝีมือ กึ่งฝีมือ และผู้ช่วยแม่บ้าน ได้แก่ ภาคก่อสร้าง ช่างเทคนิค ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ช่างเชื่อม นักบิน และ พนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน เป็นต้น สำหรับ ภาคการดูแลผู้สูงอายุ เนื่องจากย่องกงมีผู้สูงอายุจำนวนมากขึ้น ดังนั้น ผู้ดูแลผู้สูงอายุจึงมีความต้องการจ้างงานมากขึ้น รวมไปถึงตำแหน่งอื่นๆ เช่น พนักงานวด สปา</p>	

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์	ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ
	<p>พ่อครัว ครุสอนมวย เป็นต้น นอกจากนี้ ภายหลังสถานการณ์โควิด คลี่คลาย สายการบินค่าเร่เบซิฟิค ได้มีความต้องการจ้างพนักงานต้อนรับบนเครื่องบินจำนวนมากเพื่อมาร่วมงานกับบริษัท</p> <p>๕. นายจ้างหรือผู้ประกอบการ มีความเชื่อมั่นในทักษะฝีมือ ชั้นชอบและพึงพอใจในการทำงานของแรงงานไทย เนื่องจากแรงงานไทยเป็นชาติที่มีความตั้งใจทำงาน ขยัน ทำงานเรียบร้อย และสะอาด เป็นต้น ดังนั้น จึงมีความเป็นไปได้สูง หากมีแรงงานไทยประสงค์เข้ามาทำงานที่อ่องกง</p> <p>เขตบริหารพิเศษมาเก๊า</p> <p>๑. มาเก๊ามีการพึ่งพาแรงงานต่างชาติในอัตราสูง เนื่องจากแรงงานท้องถิ่นไม่เพียงพอต่อการรองรับตลาดแรงงาน โดยเฉพาะธุรกิจภาคบริการ ในกิจกรรมโรงแรมและคาสิโน อาหารและเครื่องดื่ม มีนโยบายเจรจาการพื้นตัวทางเศรษฐกิจ โดยพื้นฟูอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวในท้องถิ่น เพิ่มการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐาน รวมถึงการดำเนินการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานด้านการขนส่ง เส้นทางต่างๆ ในกรุงฮ่องกง ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมภาคโรงแรมและคาสิโน และเน้นการจ้างงานโดยให้ความสำคัญกับประชาชนของมาเก๊าเป็นลำดับแรก</p> <p>๒. ปัจจุบันการเดินทางไปมาเก๊า ไปได้หลายเส้นทาง ทั้งเครื่องบิน ทางเรือ และทางรถยนต์ ทำให้การเดินทางมีความสะดวกมากขึ้น และภายหลังสถานการณ์โควิดคลี่คลาย มาเก๊าได้กลับมาฟื้นกิจการและเปิดให้บริการภาคธุรกิจบันเทิงและคาสิโนอย่างเต็มรูปแบบ มีการติดต่อนำเข้าแรงงานจากสำนักงานแรงงาน ณ เมืองอ่องกง และนำเข้าแรงงานโดยวิธีการรัฐ จัดส่งอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากมีความชั้นชอบบุคลิกภาพ ลักษณะและการทำงานของแรงงานไทยเหมาะสมกับงานภาคบริการและการโรงแรม ดังนั้น จึงเป็นโอกาสดีของแรงงานไทยที่ประสงค์จะไปทำงานที่มาเก๊าควรเตรียมความพร้อมในการเพิ่มทักษะด้านภาษาจีนกลาง กวางตุ้ง และภาษาอังกฤษอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓. จากการร่วมกับกรมการจัดหางานดำเนินการโดยวิธีรัฐจัดส่งพบว่า ความต้องการจ้างแรงงานไทยมีจำนวนมาก อย่างต่อเนื่อง แต่ไม่สามารถสรรหาคนไทยไปทำงานได้ครบเต็มตามตำแหน่งงานว่างที่บริษัทแจ้งมา โดยมีคนไทยสามารถผ่านการสัมภาษณ์จากบริษัทไม่ถึงร้อยละ ๕๐ ของความต้องการจ้างแรงงานแม้ว่าจะมีจำนวนผู้สมัครคัดเลือกจำนวนมาก ก็ตาม ซึ่งจากข้อเท็จจริงดังกล่าว พบว่า กรณีแรก แรงงานไทยที่ผ่านการสัมภาษณ์งาน จะมีประสบการณ์การทำงานในสาขาหรือตำแหน่งที่</p>	

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์	ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ
	<p>สมัครสามารถสื่อสารภาษาจีน อังกฤษ ได้ และบางส่วนเคยเป็นพนักงานเดิมอยู่แล้ว แต่ได้กลับประเทศไทยเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดโควิด ๑๙ และเมื่อสถานการณ์โควิด ๑๙ คลี่คลาย จึงได้สมัครมาทำงานอีกครั้ง <u>กรณีที่สอง</u> แรงงานไทยที่ไม่ผ่านการสัมภาษณ์เกือบทั้งหมดไม่สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษ จีนกลาง หรือภาษาตุ้งได้ และ/หรือไม่มีประสบการณ์การทำงาน</p> <p>๔. เม็ตตาดแรงงานในมาเก๊าในขณะนี้จะถือได้ว่าเป็นโอกาสทองของแรงงานไทย เพราะมีความต้องการจ้างแรงงานไทยสูงมาก แต่หากแรงงานไทยไม่ up - skill ด้านภาษาการขยายตลาดแรงงานไทยในมาเก๊าคงเป็นไปได้ยาก ดังนั้น เพื่อให้การขยายตลาดแรงงานไทยในมาเก๊ามีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องจึงควรได้มีการปรับแนวทางการอบรมด้านการโรงเรียนให้มีทักษะในสาขาอาชีพควบคู่ไปกับทักษะด้านภาษาที่ใช้ในการสื่อสาร เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน</p> <p>เครือรัฐหมู่เกาะมาเรียน่าเนห์อ</p> <p>๑. โดยนายของเครือรัฐหมู่เกาะมาเรียน่าเนห์อฯ เน้นการปรับปรุงการผลิตและบริการเพื่อรับรองการท่องเที่ยวที่มีคุณภาพ โดยรัฐบาลสหรัฐメリการอนุโลมให้แรงงานต่างชาติทำงานชั่วคราว ตามนโยบายการอนุญาตทำงานในช่วงการเปลี่ยนผ่าน (Transitional Workers) เนื่องจากการจ้างงานเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างมาตรฐาน และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการจ้างงานที่กระทรวงแรงงานกำหนด จากการตรวจสอบสัญญาจ้าง พบร่วม แรงงานไทยทำงานตำแหน่งในภาคการบริการ เช่น พนักงานนวดสปา กุ๊ก้านอาหารไทย และส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานโดยวิธีแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง ซึ่งเป็นการจ้างงานทดแทนตำแหน่งเดิม และลักษณะการออกต่อจากคนไทยที่อยู่ในใช้ปั่นแนะนำบุคคลที่รู้จักให้กับนายจ้าง แนวโน้มและโอกาสการเดินทางไปทำงานของแรงงานไทยที่เครือรัฐหมู่เกาะมาเรียน่าเนห์อ เห็นว่า ใช้ปั่น เป็นภาษาเล็กน้อยธรรมชาติอยู่ใกล้จากประเทศไทย การเดินทางใช้ระยะเวลานาน ธุรกิจส่วนใหญ่เป็นภาคการท่องเที่ยวขนาดไม่ใหญ่มากนัก เป็นร้านรวง หรือร้านอาหารขนาดเล็ก ดังนั้น จึงไม่ได้มีความต้องการจ้างลูกจ้างจำนวนมาก ส่วนใหญ่จะเป็นการจ้างทดแทนตำแหน่งเดิม ประกอบกับอยู่ในช่วงพื้นฟูกิจกรรมหลายอย่างภายหลังโควิดคลี่คลาย ในอนาคตหากการท่องเที่ยวเพิ่มมากขึ้นมีการขยายกิจกรรมร้านค้า ร้านนวดขนาดใหญ่ขึ้น ความต้องการจ้างแรงงานต่างชาติจะมีเพิ่มขึ้น จึงเห็นว่า ณ ช่วงระยะเวลาหนึ่ง โอกาสการขยายตลาด</p>	

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์	ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ
	<p>ในเชปันยังคงทรงตัว สามารถทำได้เพียงรักษาตลาดเดิมไว้อย่างไรก็ตาม หากแรงงานต้องการมาทำงานที่เชปัน ความมีการเตรียมความพร้อมทักษะด้านภาษาอังกฤษเป็นอย่างน้อย เพราะนายจ้างส่วนใหญ่จะเป็นคนจีน หรือคนญี่ปุ่น</p> <p>๒. ปัจจุบันมีคนไทยและแรงงานไทยในเชปันประมาณ ๑๖๐* คน แบ่งเป็นผู้พำนักอาศัยในเชปัน ๗๐ คนและเป็นแรงงาน ๘๐ คน ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพในธุรกิจร้านอาหาร นวดสปา และโรงแรม ค่าจ้างขั้นต่ำ ๗.๒๕ USD (๒๕๐ บาท) ต่อชั่วโมง (* ตัวเลขประมาณการจากอาสาสมัครแรงงานในเชปัน)</p> <p>๓. เนื่องจากเกาะเชปันอยู่ค่อนข้างไกล และระยะทางระหว่างเกาะเชปันกับเขตบริหารพิเศษอื่องกงค่อนข้างไกลมาก ประกอบกับไม่มีงบประมาณเพียงพอในการเดินทางไปเยี่ยมเยียนแรงงานไทยได้อย่างใกล้ชิด ดังนั้นจึงมีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>(๑) การติดต่อสื่อสารและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ โดยใช้ช่องทาง line และ Facebook</p> <p>(๒) แต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานต่างประเทศเกาะเชปัน เพื่อให้อาสาสมัครฯ เป็นกลางและเครือข่ายในการขับเคลื่อนการกิจของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ เพื่อการขับเคลื่อนการคุ้มครองแรงงานไทยและการขยายตลาดแรงงาน จำนวน ๑๐ คน</p> <p>(๓) การติดตามสถานการณ์ ข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับเครือรัฐ หมู่เกาะมาเรียน่าเนห์อ ให้แรงงานไทยในเครือรัฐหมู่เกาะมาเรียน่าเนห์ฯ รับทราบผ่านทางสื่อออนไลน์ของสำนักงานฯอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>- ไม่มีรายงาน -</p> <p>๕. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p>- ไม่มีรายงาน -</p> <p>๖. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <p><u>เขตบริหารพิเศษอื่องกง</u></p> <p>๑. การให้ความช่วยเหลือ น.ส.สุภา เดชสุวรรณกรณีนายจ้างให้ออกจากงานที่ร้าน Massage Therapy นายจ้างได้แจ้งมาที่สำนักงานแรงงาน ณ เมืองอื่องกง ว่าลูกจ้างลาออกจากโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า และนายจ้างจะดำเนินการแจ้งความเพื่อเรียกร้องเงินค่าชดเชยกรณีออกจากงานโดยไม่แจ้งล่วงหน้า และแจ้งกรมตรวจคนเข้าเมืองให้ระงับวีซ่าคนงาน</p>	

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์	ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ
	<p>สำนักงานแรงงาน ณ เมืองช่องกง ได้เชิญให้ทั้งสองฝ่ายเข้ามารับเพื่อ สอบถามข้อเท็จจริง สรุป ดังนี้</p> <p>๑) สำหรับในส่วนที่ลูกจ้างลาออกจากโดยไม่แจ้งล่วงหน้า นายจ้าง เรียกร้อง ค่าจ้างจ่ายเกินไป ๒ วัน ๑,๓๓๔ เหรียญช่องกง (๕,๘๐๗ บาท) ค่าล่วงหน้า ๒๐,๐๐๐ เหรียญช่องกง (๘๘,๕๖๙ บาท) ค่าเบี้ยขัย ๑,๕๐๐ เหรียญช่องกง (๖,๖๗๙ บาท)</p> <p>๒) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองช่องกง ได้แจ้งกับลูกจ้างเกี่ยวกับสิ่งที่ นายจ้างเรียกร้อง ลูกจ้างตกลงที่จะจ่ายเงินชดเชยค่าจ้างที่รับเกินไป ๑ วัน ค่าเบี้ยขัยที่รับเกินไป ๑,๐๕๐ เหรียญช่องกง (๕,๖๔๖ บาท) และเงิน ค่าล่วงหน้า ๑๐,๐๐๐ เหรียญช่องกง (๔๔,๒๔๙ บาท) โดยจะขอผ่อนชำระ เป็น ๒ งวด</p> <p>สำนักงานแรงงานฯ ได้แจ้งไปยังนายจ้างแล้ว แต่นายจ้างยังไม่ตอบ ตกลงแต่อย่างใด โดยหากไม่สามารถตกลงกันได้ จะมีการนำเรื่องเข้าสู่การ พิจารณาของกรมแรงงานช่องกง ต่อไป</p> <p>๓. การให้ความช่วยเหลือนักงานที่ยาเมืองมาเจริญ กรณีสภาพการทำงาน ไม่เหมาะสม จึงขอความช่วยเหลือจากสำนักงานแรงงาน ณ เมืองช่องกง สนร. จึงได้เชิญให้ลูกจ้างและนายจ้าง มาพบที่สำนักงานแรงงาน ณ เมืองช่องกง เพื่อทำความตกลงกัน ผลการเจรจา สรุปว่า นายจ้าง ยินยอมให้ลูกจ้างออกจากงาน และนายจ้างตกลงจ่ายค่าจ้าง ๕,๖๖๖.๖๐ เหรียญช่องกง (๒๐,๖๖๕ บาท) ค่าเดินทาง ๑๐๐ เหรียญช่องกง (๔๔๒ บาท) ค่าตัวเครื่องบิน ๑,๐๐๕ เหรียญช่องกง (๕,๔๔๒ บาท) รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้น ๕,๗๗๑.๖๐ เหรียญช่องกง (๒๕,๔๑๐ บาท) และลูกจ้างจะเดินทาง กลับประเทศไทยภายใน ๑๕ วันหลังลาออกจากงาน</p> <p>๔. การให้ความช่วยเหลือพนักงานนวดสปา กรณี ภูษานายจ้างเรียกร้องให้ จ่ายค่าล่วงหน้าในการออกจากงานเป็นเงินจำนวนมาก ซึ่งลูกจ้างออกจากงาน โดยไม่แจ้งล่วงหน้า โดยให้ชำระค่าบวกกล่าวค่าว่างหน้าจำนวน ๓ - ๖ เดือน เป็นเงิน ๕๖,๑๖๕.๐๗ HKD (๒๔๕,๗๑๙ บาท) ให้แก่นายจ้างภายใน ๗ วัน พร้อมค่าท่านายความ ในกรณีของแรงงานไทยกลุ่มดังกล่าว ได้มีการเข็น สัญญาจ้างงานกับบริษัทฯ ก่อนที่จะเดินทางมาทำงานที่ช่องกง โดยในข้อ^๑ สัญญา นายจ้างกำหนดให้ลูกจ้างจ่ายเงินค่ามัดจำในการทำงานและ ระยะเวลาการแจ้งลาออกจากล่วงหน้า ๖ เดือน และบางรายกำหนดระยะเวลา การบอกกล่าวล่วงหน้า ๓ เดือน ส่งผลให้มีลูกจ้างประสงค์จะออกจาก งานต้องจ่ายค่าบวกกล่าวค่าว่างในจำนวนที่สูงมาก สนร.ได้ติดต่อทนายความ</p>	

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์	ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ
	อาสา เพื่อให้คำแนะนำปรึกษาข้อกฎหมาย ที่เป็นประโยชน์ในการต่อสู้ดี ซึ่งหากไม่สามารถตกลงกันได้ อาจนำไปสู่การฟ้องร้องต่อไป	
สำนักงานแรงงาน ในประเทศไทยปัจุบัน	<p>๑. <u>นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</u> เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ องค์กรฝึกงานด้านเทคนิคสำหรับชาวต่างชาติ (Organization for Technical Intern Training (OTT)) แจ้งเพิ่มสาขางาน/ลักษณะงานในระบบโครงการฝึกปฏิบัติงานทางด้านเทคนิคในประเทศไทยปัจุบัน (Technical Intern Training Program (TITP)) ในหมวดเครื่องจักรและ โลหะ จำนวน ๑ สาขาได้แก่ “การอบชูบโลหะ ๓ ลักษณะงาน คือ (๑) งานอบชูบโลหะทั้งชิ้นงาน (๒) งานอบชูบผิวโลหะ และ (๓) งานอบชูบโลหะบางส่วน และหมวดอื่น ๆ จำนวน ๑ สาขา ได้แก่ การผลิตงานไม้ (งานเลี่ยอย) (Sewing work) โดยมีผลบังคับใช้แล้วตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. <u>สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</u> - ไม่มีรายงาน -</p> <p>๓. <u>สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</u> - ไม่มีรายงาน -</p> <p>๔. <u>สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</u></p> <p>๑. ผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคของยกเลิกสัญญาจ้างก่อนครบกำหนด ๒. แรงงานไทยประสบปัญหาการจัดหางานในประเทศไทยปัจุบัน</p>	
ฝ่ายแรงงาน ประจำ สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล	<p>๑. <u>นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</u></p> <p>๑. เกาหลีประกาศโควตาแรงงานต่างชาติ ปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑๖๕,๐๐๐ คน พร้อมเพิ่ม ๓ กิจการที่อนุญาตให้จ้างแรงงานต่างชาติ ได้แก่ กิจการร้านอาหาร กิจการปาไม้ และกิจการเหมือนแร่</p> <p>๒. เกาหลีเปิดรับสมัครการขออนุญาตจ้างแรงงานต่างชาติ (E - 9) รายใหม่ ครั้งที่ ๕ ประจำปี ๒๕๖๖ ผ่านทางกรมแรงงานทั่วประเทศ ตั้งแต่ ๒๐ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>๓. สำนักงานสถิติแห่งชาติสาธารณรัฐเกาหลี รายงานจำนวนผู้มีงานทำ ในสาธารณรัฐเกาหลี ณ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒๘.๗๖๔ ล้านคน เมื่อเทียบกับตุลาคมปีที่ผ่านมา ถือว่าเพิ่มขึ้นจำนวน ๓๔๖,๐๐๐ คน</p> <p>๔. นายยุน ซอก ยอล ประธานาธิบดี กล่าวถึงสถานการณ์ที่ผู้ประกอบอาชีพอิสระกำลังกังวลเกี่ยวกับค่าแรงที่เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการจ้างแรงงานต่างชาติ ถึงขนาดเรียกร้องให้ถอนตัวจาก (International</p>	สนร. ประชาสัมพันธ์มาตรการรายงานตัวเดินทางกลับของสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองอย่างต่อเนื่อง

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์	ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ
<p>Labour Organization (ILO)) ที่กำหนดค่าจ้างที่เท่ากัน ทำให้มีหลายฝ่ายเกิดความกังวล โดยได้มีการอธิบายว่าเรื่องดังกล่าว เป็นเพียงการถ่ายทอดเรื่องราวที่ประธานาธิบดีรับฟังเสียงจากประชาชนท่านนั้น</p> <p>๕. สาธารณรัฐเกาหลีประกาศว่า จนถึงไตรมาสที่ ๓ ของปี ๒๕๖๖ ได้มีการจัดหาแรงงานในภาคอุตสาหกรรมอู่ต่อเรือได้จำนวน ๑๔,๓๕๙ คน สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๑๔,๐๐๐ ตำแหน่ง</p> <p>๖. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>๑. เกาหลีอธิบายกรณีคนไทยถูกปฏิเสธการเดินทางเข้าประเทศเป็นจำนวนมาก โดยหลังจากปรับใช้ K - ETA เมื่อปี ๒๕๖๔ แล้ว เมื่อมีการลงทะเบียน K - ETA ก็จะพิจารณาถึงประวัติการพำนักระยะผิดกฎหมาย ความเป็นไปได้ในการลักลอบทำงานหรือการทำกิจกรรมที่เกิดผลประโยชน์และอื่นๆ และแม้ว่าจะได้รับการอนุมัติ K - ETA แล้วก็ตาม อาจถูกปฏิเสธการเดินทางเข้าสาธารณรัฐเกาหลีได้หากไม่ใช่แข้งจุดประสงค์ในการเดินทางเข้าประเทศได้</p> <p>๒. กรุงโซลประกาศว่า ในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จะเป็นวันสอบเข้ามหาวิทยาลัย ประจำปี ๒๕๖๗ และเพื่ออำนวยความสะดวกแก่นักเรียนที่จะเข้าสอบทั้งหลาย จึงได้เตรียมมาตรการด้านการจราจรต่าง ๆ ไว้ เช่น การเพิ่มรอบให้บริการของรถไฟฟ้าในวันสอบ การสนับสนุนการให้บริการขนส่งด้วยรถกรณีฉุกเฉินฟรี การปรับสภาพแวดล้อมบริเวณรอบสนามสอบ เป็นต้น</p> <p>๓. ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ กรมควบคุมโรคและแวดวงการแพทย์ของสาธารณรัฐเกาหลี ระบุว่า พบร้าเรือด ๒ ชนิดในสาธารณรัฐเกาหลีได้แก่ ตัวเรือดทั่วไป และตัวเรือดในเขตกรุง พร้อมบอกรักษณะของตัวเรือด และการปฏิบัติตัวหรือการปฐมพยาบาลเบื้องต้นเมื่อถูกตัวเรือดกัด</p> <p>๗. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p>ในช่วงกลางคืนของวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ทางเกาหลีเหนือได้ปล่อยดาวเทียมสอดแนมทางทหาร หมายเลข ๑ “มัลลิกยอง - ๑ (Malligyong - 1)” ซึ่งทางรัฐบาลสาธารณรัฐเกาหลี คัดค้านการกระทำดังกล่าวเป็นอย่างมาก จึงได้ระงับข้อตกลงบางส่วนในความตกลงทางทหาร ๘.๑๙ จนกว่าความเชื่อมั่นระหว่างสาธารณรัฐเกาหลีและเกาหลีเหนือจะกลับมาเป็นเหมือนเดิม รวมทั้งจะกลับมาลดตราชเวนและเฝ้าระวังเกี่ยวกับเกาหลีเหนือในพื้นที่เส้นแบ่งเขตแดนทหารอีกครั้ง ในขณะเดียวกันเกาหลีเหนือ ตอบโต้โดยการประกาศจะไม่อยู่ภายใต้ความตกลงทางทหาร</p>		

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์	ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ
	<p>๙.๓๙ และจะกลับคืนสู่การดำเนินการทางทหารทุกอย่างทั้งทางบก ทางน้ำ และทางอากาศที่ถูกระจับในความตกลงดังกล่าวทันที พร้อมวางกองกำลังและอาวุธนิวเคลียร์ในบริเวณเดิมแบบเดิมท่ามกลาง</p> <p>๔. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <p>สถิติจากสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีคนต่างด้าวในสาธารณรัฐเกาหลีทั้งสิ้น ๒,๔๕๖,๐๘๒ คน เป็นคนไทย ๒๐๓,๔๔๘ คน (ชาย ๙๔,๒๑๔ คน/หญิง ๑๐๕,๒๓๔ คน) แบ่งเป็นพนักงานก่อสร้าง ชาย ๔๗,๓๘๙ คน พนักผู้ดูแลบ้าน ชาย ๑๕๖,๐๔๙ คน (ชาย ๗๐,๗๗๗ คน/หญิง ๘๕,๗๗๒ คน) และวีซ่าทำงานหมุดอายุ ๕,๖๔๖ คน (ชาย ๔,๔๖๘ คน/หญิง ๑,๑๗๖ คน)</p>	
สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมนิลา (ส่วนที่ ๒) ไทรเป	<p>๑.นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างด้าว</p> <p>๑. กระทรวงแรงงานได้ห่วนประการผลการสำรวจความต้องการแรงงานในไตรมาสแรกของปี ๒๕๖๗ คาดว่าในเดือนมกราคม ๒๕๖๗ มีความต้องการแรงงานถึง ๔๙,๐๐๐ คน ในส่วนของภาคการผลิตต้องการ ๓๓,๐๐๐ คน ภาคก่อสร้างต้องการ ๕,๒๗๖ คน และรองลงมาในส่วนของธุรกิจที่พักอาหารและเครื่องดื่ม ทั้งนี้ในช่วงการแพร่ระบาด COVID - 19 ได้ห่วนได้มีการควบคุมพร้อมเดินและจำกัดการเดินทางเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าวซึ่งหลังจากการแพร่ระบาดทำให้มีความต้องการแรงงานที่เพิ่มขึ้นเกิดการขาดแคลนแรงงาน แม้ว่าปัจจุบันจะเปิดให้นำเข้าแรงงานต่างด้าวได้แล้วแต่จากการเกณฑ์อย่างที่มากขึ้นของคนห้องถินทำให้ความต้องการจ้างแรงงานยังคงเพิ่มขึ้น ๒ สำนักข่าวรอปโภกสำหรับผู้ตั้งถิ่นฐานใหม่ รายงานตลาดแรงงานได้ห่วนยังคงเผยแพร่ปัญหาแรงงานขาดแคลนล่าสุดเว็บไซต์จัดหางาน https://www.104.com.tw/jobs/main/ ซึ่งเป็นเว็บไซต์ที่มีผู้เข้าไปค้นหางานจำนวนมากที่สุดของได้ห่วน เผยว่าไตรมาสที่ ๔ เป็นช่วงที่การหางานค่อนข้างน้อย แต่มีบริษัทกว่าร้อยละ ๙๕ มีความประสงค์จะรับสมัครพนักงานใหม่เข้าทำงานก่อนเทศกาลตรุษจีนด้วยเงินเดือนเฉลี่ยที่ ๔๐,๐๐๐ เหรียญได้ห่วน</p> <p>๒. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>สถาบันวิจัยเศรษฐศาสตร์ได้ห่วน (TIER) คาดว่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ (GDP) ของได้ห่วนในปี ๒๐๒๔ จะเติบโตอยู่ที่ร้อยละ ๓.๑๕ เนื่องจากอุปสงค์ภายในประเทศที่มีเสถียรภาพมากขึ้น ประกอบกับ</p>	<p>จากสภาพปัญหาการขาดแคลนแรงงานซึ่งเป็นงานที่คนห้องถินไม่ประสบความชำนาญ จึงมีความเป็นไปได้ที่จะอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวทำงานภาคบริการในไตรมาส ๓ สนร.ไทรเปจะติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิดหากมีความคืบหน้า เชิงนโยบายจะนำเรียนเพื่อทราบ และเตรียมความพร้อมของแรงงาน</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์	ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ
	<p>การส่งออกที่ฟื้นตัว นอกจากนี้ TIER คาดการณ์ว่าการลงทุนภาคเอกชนจะกลับเป็นบวกและเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๖๖ ในปี ๒๐๒๔ เนื่องจากการลงทุนด้านเชมิคอลตักเตอร์ ในขณะเดียวกันการบริโภคภาคเอกชนคาดว่าจะเติบโตร้อยละ ๒.๕๔ อย่างไรก็ตามตัวชี้วัดทางเศรษฐกิจในประเทศไทยและต่างประเทศมีแนวโน้มที่จะยังคงตกต่ำ เนื่องจากเป็นส่วนหนึ่งของการฟื้นตัวรูปตัว บ ซึ่งจะแล้วเสร็จในครึ่งแรกของปีหน้า โดยขอบเขตและช่วงเวลาของการฟื้นตัวยังคงขึ้นอยู่กับอัตราเงินเฟ้อและการฟื้นตัวของอุปสงค์ทั่วโลก สมความการค้าระหว่างสหราชอาณาจักรกับจีนที่ทวีความรุนแรงขึ้น ทำให้อุตสาหกรรมเชมิคอลตักเตอร์จะกลับเป็นอุตสาหกรรมที่สำคัญที่สุดในไตรมาส ซึ่งในสถานการณ์เช่นนี้ ได้หัวนគริษัยน์จากห่วงโซ่อุปทานเชมิคอลตักเตอร์เพื่อกระชับความร่วมมือกับประเทศไทยอย่างหลัก เพื่อขยายการผลิตเพื่อ ส่งออกทั่วโลกให้มากขึ้น</p> <p>๓. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p>- ไม่มีรายงาน -</p> <p>๔. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <p>- ไม่มีรายงาน -</p>	
สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมานาดา (ส่วนที่ ๒) สาขา เมืองเกาส์	<p>๑.นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>๑. วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ผลสำรวจโดยเว็บไซต์ Yes123 ระบุว่าการจ่ายโบนัสของสถานประกอบการสิ้นปี ๒๕๖๖ มีสัดส่วนต่ำสุดในรอบ ๕ ปี และมีสถานประกอบการที่จะไม่จ่ายโบนัสในปีนี้คิดเป็นร้อยละ ๔.๗ ของสถานประกอบการทั้งหมด โดยสถานประกอบการส่วนใหญ r้อยละ ๗๐.๔ ยังจ่ายโบนัสเท่าเดิม และร้อยละ ๑๕.๒ จะจ่ายลดลง</p> <p>๒. วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ผลสำรวจของเว็บไซต์ Yes123 พบว่า ในปี ๒๕๖๖ มีกลุ่มคนทำงานของได้หัวนกว่าร้อยละ ๘๓ ตัดสินใจเปลี่ยนงานในช่วงก่อนเทศกาลตรุษจีนที่จะถึงนี้ ซึ่งพบว่าเป็นสถิติสูงสุดในรอบ ๑๑ ปี สาเหตุที่มีการเปลี่ยนงานสูงสุด ๓ อันดับแรก คือ อุตสาหกรรมด้านไอที อุตสาหกรรมด้านบริการและการท่องเที่ยว และอุตสาหกรรมด้านการเงิน และธนาคาร สำหรับผลสำรวจด้านสถานประกอบการพบว่า มากกว่าร้อยละ ๙๔ วางแผนจะเปิดรับสมัครบุคลากรให้เข้ามาทำงานก่อนช่วงเทศกาลตรุษจีน เพื่อจัดการกับปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่เผชิญอยู่ และเตรียมรับมือกับการลาออกจากพนักงานในช่วงก่อนและหลังเทศกาลตรุษจีน</p>	

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์	ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ
	<p>๒. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>๑. อัตราการว่างงาน ปัจจุบันคิดเป็นร้อยละ ๓.๔๓ (๔๑,๐๐๐ คน) เมื่อเทียบกับ ก.ย. ๖๖ พบร่วมลดลงร้อยละ ๐.๐๕ และเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนลดลงร้อยละ ๐.๒๑ ทั้งนี้ ประชากรที่มีงานทำทั้งหมด ๑๑,๔๕๘,๐๐๐ คน ของจำนวนประชากรได้หัวนทั้งหมด ๒๓,๔๑๑,๔๕๘ คน</p> <p>๒. วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ กระทรวงสาธารณสุขและสวัสดิการได้หัวน รายงานว่าได้หัวนกำลังเพชิญกับปัญหาสังคมผู้สูงอายุ ซึ่งจะส่งผลให้ผู้ป่วยในโรงพยาบาลเพิ่มขึ้นตามไปด้วย ดังนั้น จึงมีแผนผลักดันนโยบายหน่อถึงบ้าน ๒.๐ ควบคู่กับการพับแพท์ออนไลน์ให้แพร่หลายกว้างขวางมากขึ้น โดยที่ผ่านมาใช้กับผู้ป่วยที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกล แต่ในอนาคตจะขยายกลุ่มเป้าหมายไปยังสถานศูนย์และระยะยาวด้วย</p> <p>๓. วันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๖ สำนักสถิติและบัญชีกลาง สถาบันทรัพยากรัฐได้หัวน เผยว่า สืบเนื่องจากการส่งออกลดลงและการลงทุนไม่เป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้ โดยการลงทุนภาคเอกชนมีการเติบโตติดลบร้อยละ ๙.๔๑ จึงเป็นปัจจัยที่ต้องปรับลดประมาณการเศรษฐกิจปี ๒๕๖๖ จากที่เคยประมาณจากร้อยละ ๑.๖๑ เหลือร้อยละ ๑.๔๒ แต่ยังคงคาดการณ์ว่าในปี ๒๕๖๗ จะมีการเติบโตทางเศรษฐกิจปรับเพิ่มขึ้นจากการส่งออก การลงทุนและการบริโภคของภาคเอกชน</p> <p>๓. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p>เกิดโรคไวรัส COVID - 19 ระบาดในได้หัวน ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๐๑๙ จนถึงปัจจุบัน พบรจำนวนผู้ติดเชื้อไวรัสฯ รวม ๑๐,๒๔๑,๕๙๓ ราย เสียชีวิต ๑๙,๐๐๕ ราย (ข้อมูล ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)</p> <p>๔. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <p>ปัญหาสภาพดีและการกระทำการทรมานแรงงานท้องถิ่นยังคงเป็นประเด็นที่ต้องติดตาม และดำเนินการการณ์ร่วมกับนายจ้าง ล่ามผู้ดูแล แรงงาน สำนักงานแรงงานท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นระยะ ๆ</p>	<p>สนร. เกาสง จะได้ดำเนินการเฝ้าระวัง ติดตาม ควบคุมและป้องกันร่วมกับหน่วยงานท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องเป็นระยะ ๆ ต่อไป</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์	ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ
ภูมิภาคตะวันออกกลาง		
ฝ่ายแรงงาน ประจำ สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทพอา維ฟ	<p>๑. นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>๑. ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม – ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทพอา维夫 ได้เปิดศูนย์ช่วยเหลือแรงงานไทยและจัดเที่ยวบินพา�พ คนไทย จำนวน ๓๕ เที่ยวบิน และมีคนไทยเดินทางกลับถึงประเทศไทยแล้ว กว่า ๗,๔๗๐ คน ทั้งนี้ ท่านที่ประสงค์จะเดินทางกลับประเทศไทยสามารถ แจ้งสถานทูตหรือเดินทางมาที่ศูนย์พักพิงได้ทันทีที่โรงแรม David Inter Continental</p> <p>๒. กรรมการจัดทำงาน กระทรวงแรงงาน ได้มีประกาศฉะลอกการจัดส่ง แรงงานไทยเข้ามาทำงานในรัฐอิสราเอล เนื่องจากสถานการณ์ความไม่สงบ ซึ่งส่งผลต่อความปลอดภัยของแรงงานไทย หรือจนกว่าสถานการณ์ จะคลี่คลาย</p> <p>๒. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ กារตาร์ซึ่งเป็นคุณกлагานในการเจรจา อุปนายกฯ หัวหน้าคณะตัวแทนประเทศไทย ได้เดินทางกลับกุ่ยามาส เป็นเวลา ๔ วัน เริ่มตั้งแต่เวลา ๗ โมงเช้าตามเวลาท้องถิ่น โดยจะปล่อยตัว ชุดแรกอุปนายกฯ ในช่วงเวลาประมาณ ๔ โมงเย็น ซึ่งตัวประกันชุดแรกจะเป็น เด็กและสตรี จำนวน ๓ คน ส่วนตัวประกันที่เหลือจะค่อยๆ ถูกทยอย ปล่อยตัวอุปนายกฯ ตาม ๔ ตอน ตามข้อตกลงระหว่างกุ่ยามาสและ อิสราเอล ทั้งนี้ กองทัพอิสราเอลจะยุติการใช้โดรนและเครื่องบินโจมตีใส่ พื้นที่ชุมชนชาวปาเลสไตน์จำนวน ๑๕๐ คน นอกจากนี้ มีแรงงานไทยได้รับการปล่อยตัวและเดินทางกลับประเทศไทยโดย สวัสดิภาพแล้ว จำนวน ๒๒ คน</p> <p>๓. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p>สรุปผลกระทบต่อกันไทยจากสถานการณ์การสู้รบระหว่างอิสราเอลและ ชามาสในเขตชานานกาชา มีผู้เสียชีวิต ๓๔ คน บาดเจ็บ ๑๙ คน (ยังรักษาตัวอยู่ในโรงพยาบาล ๓ คน) และชามาสได้ปล่อยตัวแรงงานชาวไทยมาแล้ว ๔ ครั้ง จำนวน ๒๒ คน ทั้งนี้ กระทรวงการต่างประเทศไทย ระบุว่า ณ ปัจจุบัน ยังมีคนไทยอยู่ภัยได้การควบคุมของกุ่ยามาสอีกอย่างน้อย ๙ คน</p>	

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์	ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ
	<p>๔. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย แรงงานไทยลังเล/ปฏิเสธที่จะเดินทางกลับประเทศไทยในช่วงสงกรานต์ ปัญหาการใช้สารเสพติดและเล่นการพนันในกลุ่มแรงงานไทย</p>	
สำนักงานแรงงาน ในประเทศไทย ชาอุดีอาระเบย (กรุงริยาด)	<p>๑.นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ กระทรวงมหาดไทยคุ้มครองแรงงานได้ลงมติระงับการโอนใบอนุญาตถาวรสู่อยู่อาศัยของคนงานต่างชาติตามมาตราที่ ๑๗ ที่ทำงานภาครัฐไปยังภาคเอกชนตามใบอนุญาตถาวรสู่อยู่อาศัยมาตราที่ ๑๘</p> <p>๒. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม องค์กรประกันสังคมชาอุดีอาระเบย (องค์กรประกันสังคมชาอุดีอาระเบย (General Organization for Social Insurance (GOSI)) เปิดเผยว่า ไตรมาส ๓ มีสมาชิก GOSI ทั้งในภาครัฐและเอกชน จำนวน ๑๐.๖๙ ล้านราย เพิ่มขึ้น ประมาณร้อยละ ๒ เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มีจำนวนสมาชิกถึง ๑๐.๕ ล้านราย ในจำนวนดังกล่าวเป็นชาวต่างชาติที่ทำงานในภาคเอกชนคิดเป็นร้อยละ ๗๗.๖</p> <p>๓. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ - ไม่มีรายงาน -</p> <p>๔. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย - ไม่มีรายงาน -</p>	
ฝ่ายแรงงาน ประจำ สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี	<p>๑.นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ สถานการณ์ด้านแรงงาน ๑. โครงการจ่ายผลประโยชน์ทางเลือกเมื่อสิ้นสุดสัญญาโครงการจ่ายผลประโยชน์ หากนายจ้างไม่จ่ายเงินสิทธิประโยชน์ จะระงับออกใบอนุญาตทำงานใหม่ ปรับ ๑,๐๐๐ ดิเรห์ม ซึ่งจะมีการเรียกเก็บค่าปรับจากนายจ้างไม่ชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสมาชิกสำหรับโครงการทางเลือกสำหรับการเงินสิทธิประโยชน์เมื่อสิ้นสุดสัญญานายจ้างจะต้องได้รับโทษและค่าปรับสำหรับการไม่ชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสมาชิก หลังจากที่นายจ้างได้เข้าร่วมโครงการทางเลือกใหม่สำหรับการจ่ายเงินสิทธิประโยชน์ แก่ลูกจ้างเมื่อสิ้นสุดการจ้างงาน โดยกระทรวงทรัพยากรมุนฑ์และส่งเสริมการจ้างงานสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (MoHRE) และหน่วยงานกำกับหลักทรัพย์และสินค้าโภคภัณฑ์ (SCA) เปิดตัวโครงการเมื่อต้นเดือนนี้โดยขอให้นายจ้างลงทะเบียนกับกระทรวงฯ โดยนายจ้างสามารถเลือก</p>	ฝ่ายแรงงานฯ ได้เผยแพร่ ข้อมูลผ่านเว็บเพจฝ่าย แรงงานฯ เพื่อให้ประชาชน และผู้ที่สนใจทั่วไปรับทราบ ข้อมูล

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์	ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ
	<p>ลูกจ้างในการขึ้นทะเบียนกับโครงการ และชำระค่าสมัครสมาชิกรายเดือนได้ ภายใต้มาตราค่าธรรมเนียมต่อเดือนที่ (๙๖) ปี ๒๐๒๓ เกี่ยวกับระบบผลประโยชน์ทดแทนทางเลือกเมื่อสิ้นสุดการจ้างงาน นายจ้างจะชำระค่าสมัครสมาชิกรายเดือนให้กับกองทุนที่ลงทุนเพื่อวัตถุประสงค์ในการทำให้ผู้รับผลประโยชน์ได้รับสิทธิเมื่อเสร็จสิ้นการจ้างงาน จากจำนวนเงินพื้นฐานที่จัดสรรให้กับลูกจ้าง อย่างไรก็ตาม หากนายจ้างไม่ชำระเงินค่าสมัครสมาชิกขั้นพื้นฐานภายในวันครบกำหนด นายจ้างจะต้องได้รับโทษทางประการ หากนายจ้างไม่ชำระเงินค่าสมัครสมาชิกที่ค้างชำระเป็นเวลา๒ เดือน กระทรวงจะยุติการออกใบอนุญาตทำงานใหม่ และอาจดำเนินการบริหารจัดการอื่น ๆ ตามกฎระเบียบที่บังคับใช้ นอกจากนี้ มาตราค่าธรรมเนียมตั้งแต่บุถึงค่าปรับ ๑,๐๐๐ ดีแรห์ม (๓,๔๕๕ บาท) แก่นายจ้างต่อผู้รับผลประโยชน์ต่อเดือน คำสั่งออกโดยกระทรวง หากจำนวนเงินค่าสมัครสมาชิกไม่ได้รับการชำระหลังจาก ๔ เดือนนับจากวันที่นายจ้างไม่ชำระเงินตามจำนวนค่าสมัครสมาชิก ตามมาตราค่าธรรมเนียมตั้งแต่บุถึงค่าปรับของกองทุนจะต้องแจ้งให้นายจ้างทราบเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน ๓๐ วันนับจากวันชำระเงินว่าจะต้องชำระค่าสมัครสมาชิกขั้นพื้นฐาน ๕ วันทำการหลังจากได้รับแจ้งผู้จัดการกองทุนต้องแจ้งให้กระทรวงทราบหากนายจ้างไม่ชำระเงินขั้นพื้นฐานภายใน ๑๕ วันนับจากวันที่ส่งการแจ้งเตือนการชำระเงิน</p> <p>๒ บริษัทที่มีลูกจ้าง ๕๐ คนขึ้นไป ต้องมีตำแหน่งงานที่มีทักษะให้แก่คน UAE ร้อยละ ๕ โดยมีค่าปรับ ๔๒,๐๐๐ ดีแรห์ม (๑๕๖,๘๑๔ บาท) หากไม่ปฏิบัติตาม</p> <p>๓. MoHRE เตือนบริษัทภาคเอกชนถึงเป้าหมายการปรับโครงสร้างพนักงานให้เข้ากับกฎหมายท้องถิ่นภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม โดยบริษัทที่มีลูกจ้าง ๕๐ คนขึ้นไป จะต้องมีตำแหน่งงานที่มีทักษะให้แก่ชาวยูเออี ในบริษัทร้อยละ ๕ ภายในสิ้นปีนี้ บริษัทต่าง ๆ จะต้องเพิ่มจำนวนลูกจ้างชาวยูเออีร้อยละ ๒ ทุกปีจนถึงปีพ.ศ. ๒๕๖๙ (ค.ศ.๒๐๒๖) โดยในสิ้นปีที่แล้วบริษัทต่าง ๆ ต้องรับคนสัญชาติสหราชอาณาจักรเมอร์เรตส์ (ชาวยูเออี) เข้ามาทำงานในตำแหน่งที่มีทักษะ ๒ เปอร์เซ็นต์ และเมื่อต้นปีที่ผ่านมา มีการประกาศกลไกใหม่ โดยเป้าหมายประจำปีแบ่งออกเป็นสองส่วน คือ ร้อยละ ๑ ในครึ่งปีแรก และอีก ๑ เปอร์เซ็นต์ในครึ่งปีหลัง</p> <p>๔. MoHRE ได้ปรับเป็นจำนวนเงิน ๔๐๐ ล้านดีแรห์ม ต่อบริษัทเอกชนที่ไม่บรรลุเป้าหมายในการจ้างงานชาวยูเออีในปี ๒๕๖๕ กระทรวงกล่าวเมื่อวันจันทร์ว่าสถานประกอบการที่ยังไม่บรรลุเป้าหมายจะได้รับประโยชน์</p>	

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์	ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่อไป
	<p>จากแพลตฟอร์มนาฟิส Nafis เพื่อคัดเลือกผู้หางานชาว UAE MoHRE กล่าวว่าสถานประกอบการ ๑๕,๐๐๐ แห่งบรรดูเป้าหมายแล้ว สิ่งนี้นำไปสู่ การ "เพิ่มขึ้นอย่างที่ไม่เคยมีมาก่อน" ในจำนวนพลเมืองชาวญี่ปุ่นที่เข้าร่วมงานในภาคเอกชน ปัจจุบันชาวญี่ปุ่นมากกว่า ๘๔,๐๐๐ คนทำงานในภาคเอกชน โดยมีมากกว่า ๕๕,๐๐๐ คนที่ได้รับการจ้างงานในช่วงสองปีที่ผ่านมา MoHRE มีนโยบายต่อต้านการปลอมแปลงการจ้างงานชาวญี่ปุ่น ในเดือนสิงหาคม กระทรวงกล่าวว่าบริษัท ๕๖๕ แห่ง ได้รับการพิสูจน์แล้วว่าปลอมการจ้างชาวญี่ปุ่น ๙๒๔ คนในงานปลอม ค่าปรับมีตั้งแต่ ๒๐,๐๐๐ ถึง ๑๐๐,๐๐๐ ดีเรห์ม</p> <p>๕. UAE จะหักค่าปรับจากเงินเดือนหากไม่สมัครเข้าร่วมโครงการประกันการว่างงานค่าปรับจะถูกหักออกจากเงินเดือน และไม่ออกใบอนุญาตทำงานให้ สำหรับผู้ที่ไม่สมัครเข้าโครงการประกันการว่างงาน โดยค่าปรับสามารถหัก่อนชำระได้ ขณะนี้มีผู้สมัครสมาชิกเข้าโครงการภาคบังคับมากกว่า ๖.๖ ล้านรายลูกจ้างในสหราชอาณาจักรэмิเรตส์ที่ไม่สมัครเข้าโครงการประกันการว่างงานก่อนกำหนดเวลาวันที่ ๑ ตุลาคม จะต้องจ่ายค่าปรับ ๔๐๐ ดีเรห์ม (๑,๓๗๘ บาท) ส่วนผู้ที่สมัครเข้าโครงการ แต่ไม่ชำระเบี้ยประกันนานกว่า ๓ เดือน จะต้องเสียค่าปรับ ๒๐๐ ดีเรห์ม (๖๙๘ บาท) หากค่าปรับยังคงค้างชำระ ลูกจ้างจะไม่ได้รับใบอนุญาตทำงานใหม่ กระทรวงทรัพยากรมุนุชย์และส่งเสริมการจ้างงานสหราชอาณาจักรэмิเรตส์ (Mohre) ระบุเมื่อวันพุธ พร้อมเตือนถึง “มาตรการบริหารจัดการ” ค่าปรับสามารถหักออกจากเงินเดือนหรือเงินบำนาญเมื่อสิ้นสุดการทำงานได้ ลูกจ้างสามารถตรวจสอบได้ว่ามีค่าปรับหรือไม่ผ่านแอป Mohre เว็บไซต์ หรือศูนย์บริการธุรกิจ โดยสามารถเลือกชำระค่าปรับเป็นจวดได้ ผู้ที่ถูกปรับสามารถอุทธรณ์การลงโทษได้ โดยจะมีการตัดสินภายใน ๑๕ วันทำการ Mohre กล่าวว่าขณะนี้มีคนมากกว่า ๖.๖ ล้านคนได้สมัครเข้าโครงการบังคับ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม โครงการรักษาความปลอดภัยงานต้นทุน ต่ำพิเศษมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ มกราคม ๒๐๒๓ ชาวญี่ปุ่นและชาวต่างชาติที่ทำงานในรัฐบาลกลางและภาคเอกชนจะได้รับค่าชดเชยนานสูงสุดสามเดือนหากพากเพียรงาน พนักงานใหม่ พนักงานในบริษัทเอกชนที่ได้รับใบอนุญาตทำงานหลังวันที่ ๑ ตุลาคม จะต้องสมัครเข้าร่วมโครงการภายในสี่เดือน หากไม่ปฏิบัติตามมีโทษปรับ ๔๐๐ ดีเรห์ม (๑,๓๗๘ บาท) กลุ่มบางกลุ่มได้รับการยกเว้นจากการได้รับประกันการว่างงาน: นักลงทุน (เจ้าของธุรกิจที่เป็นเจ้าของและผู้จัดการสถานประกอบการของตน),</p>	

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์	ข้อมูลสำคัญ/บทวิเคราะห์/ ข้อเสนอ/การดำเนินการต่าง ๆ
	<p>คนทำงานบ้าน, พนักงานชั่วคราว, เยาวชนอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี, พลเมืองที่ เกษียณอายุ และผู้เกษียณอายุที่ได้รับเงินบำนาญและได้เข้าร่วมงานกับ นายจ้างใหม่</p> <p>๔. สายการบิน Etihad ต้องการจ้างพนักงานปีละ ๑,๐๐๐ คน ภายใน ๗ ปีข้างหน้า โดยตั้งใจที่จะเริ่มดำเนินการในส่วนทางใหม่ในอินเดีย บอสตัน และในโรบินสัน (ಡაಕ) ในปีนี้ (๒๕๖๖) สายการบินเติบโตอย่างต่อเนื่อง ในปีนี้ เพิ่งขยาย การดำเนินงานในตลาดหลายแห่งด้วยความถี่เที่ยวบินเพิ่มเติมและการ เชื่อมต่อทั่วทั้งเครือข่ายที่ดีขึ้น</p> <p>๕. ดูไบ สร้างงานใหม่ ๓๐,๐๐๐ อัตราในภาคเกมส์ โครงการดูไบเกมมิ่ง (Dubai Program for Gaming 2033) จะดึงดูดบริษัทเทคโนโลยีชั้นนำจาก ทั่วโลกที่เชี่ยวชาญด้านเนื้อหาและประสบการณ์ทางด้านดิจิทัล นอกเหนือจากการวางแผนดูไบให้เป็นหนึ่งใน ๑๐ เมืองชั้นนำ ในอุตสาหกรรมเกมระดับโลกแล้ว โครงการใหม่นี้ยังมีจุดมุ่งหมายเพื่อเพิ่ม การมีส่วนร่วมของภาคส่วนนี้ต่อการเติบโตของเศรษฐกิจดิจิทัลของดูไบ อย่างมีนัยสำคัญ การประกาศดังกล่าวมีขึ้นในระหว่างการประชุมของ คณะกรรมการระดับสูงด้านเทคโนโลยีอนาคตและเศรษฐกิจดิจิทัล ซึ่ง มกุฎราชกุມารแห่งดูไบ ประธานสภาบริหารแห่งดูไบ และประธาน คณะกรรมการมูลนิธิแห่งอนาคตดูไบ เป็นประธานมูลนิธิ (DFF) เชค ยัม ดาน กล่าวว่า ดูไบจะยังคงสอดคล้องกับแนวโน้มของโลกในขณะที่กำหนดและ สร้างเศรษฐกิจดิจิทัล ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีขั้นสูง</p> <p>๖. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p style="text-align: center;">- ไม่มีรายงาน -</p> <p>๗. <u>สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</u></p> <p style="text-align: center;">- ไม่มีรายงาน -</p> <p>๘. <u>สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</u></p> <p style="text-align: center;">- ไม่มีรายงาน -</p>	

กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ