

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในต่างประเทศ
เดือนกรกฎาคม 2567

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์ด้านแรงงาน												
ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้													
สำนักงานแรงงาน ในประเทศบรูไน	<p>1. นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>กรมแรงงานบรูไนชี้แจงว่า หน่วยงานมีความมั่นใจว่าการจ้างงานในบรูไนมีความเป็นระบบและได้มาตรฐาน โดยมีการควบคุมข้อกำหนดและเงื่อนไขการจ้างงาน การกำหนดมาตรฐานการจ้างงานขั้นต่ำ รวมถึงกฎระเบียบเกี่ยวกับเวลาทำงาน ที่พัก ค่าจ้าง รวมถึงวันพักร้อน และกำลังดำเนินการรณรงค์เพื่อสร้างความตระหนักรู้และดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการอย่างเข้มข้น เพื่อให้พนักงานทุกคนมีสัญญาจ้างที่เป็นธรรม และสามารถขอคำแนะนำ สอบถามข้อมูล หรือยื่นเรื่องร้องเรียนเรื่องที่เกี่ยวข้องกับแรงงานมาที่กรมแรงงานบรูไนได้</p> <p>2. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐานของบรูไน Core Consumer Price Index (CPI) ลดลงร้อยละ 0.3 ในเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2567 เมื่อเทียบกับเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2566 กรมวางแผนเศรษฐกิจและสถิติบรูไน (JPES) ภายใต้กระทรวงการคลังและเศรษฐกิจกล่าวว่า การลดลงของ CPI ดังกล่าวได้รับแรงหนุนจากราคาบริการอินเทอร์เน็ตที่ลดลงในหมวดการสื่อสาร (ร้อยละ 2.8) และราคารถยนต์และตัวเครื่องบินในหมวดการขนส่ง (ร้อยละ 1.3)</p> <p>3. รายงานข้อมูลความต้องการจ้างแรงงาน ประจำเดือนกรกฎาคม 2567</p> <p>สำนักงานแรงงานฯ รายงานความต้องการจ้างแรงงานไทยในประเทศบรูไน จำนวน 12 คน</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>สาขาอาชีพ</th> <th>จำนวนความต้องการจ้างแรงงาน (คน)</th> <th>หมายเหตุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ภาคผลิต/อุตสาหกรรม</td> <td>7</td> <td></td> </tr> <tr> <td>ภาคบริการ</td> <td>5</td> <td></td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>12</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>4. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p>-ไม่มีรายงาน-</p> <p>5. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <p>-ไม่มีรายงาน-</p>	สาขาอาชีพ	จำนวนความต้องการจ้างแรงงาน (คน)	หมายเหตุ	ภาคผลิต/อุตสาหกรรม	7		ภาคบริการ	5		รวม	12	
สาขาอาชีพ	จำนวนความต้องการจ้างแรงงาน (คน)	หมายเหตุ											
ภาคผลิต/อุตสาหกรรม	7												
ภาคบริการ	5												
รวม	12												

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์ด้านแรงงาน
สำนักงานแรงงาน ในประเทศมาเลเซีย	<p>1. นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>1. องค์การประกันสังคมของมาเลเซียได้ขยายความคุ้มครองตามแผนทุพพลภาพ (Invalidity Scheme) ภายใต้พระราชบัญญัติประกันสังคมของลูกจ้าง ปี พ.ศ. 2512 ให้กับแรงงานต่างชาติ โดยจะมีผลใช้บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป</p> <p>2. กระทรวงทรัพยากรมนุษย์ของมาเลเซีย ได้เสนอร่างพระราชบัญญัติ (พรบ.) แรงงานของรัฐซาบารห์ (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. 2567 ต่อสภาผู้แทนราษฎรเพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงกฎหมายแรงงานของรัฐซาบารห์ซึ่งมีการแก้ไขเพิ่มเติมครั้งล่าสุดเมื่อปี พ.ศ. 2548</p> <p>3. วุฒิสภามาเลเซียมีมติผ่านร่างพระราชบัญญัติ 2 ฉบับ ของกระทรวงทรัพยากรมนุษย์ ได้แก่ ร่าง พรบ. ระบบประกันการจ้างงาน (แก้ไขเพิ่มเติม) ปี พ.ศ. 2567 และร่าง พรบ. ประกันสังคมของลูกจ้าง (แก้ไขเพิ่มเติม) ปี 2567 โดยมีเป้าหมายเพื่อปรับปรุงสิทธิประโยชน์และสวัสดิการของคนงานในประเทศให้ดีขึ้น</p> <p>2. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>1. รองประธานสมาคมอุตสาหกรรมนำเข้าและส่งออกรัฐยะโฮร์ กล่าวว่า รัฐยะโฮร์จะกลายเป็นศูนย์กลางการผลิตรถยนต์ไฟฟ้า (EV) เนื่องจากบริษัทจีนวางแผนที่จะจัดตั้งโรงงานขนาดใหญ่ขึ้นในรัฐยะโฮร์ ซึ่งขณะนี้ทางการของรัฐยะโฮร์อยู่ระหว่างการเจรจากับคณะผู้แทนฝ่ายจีนจากเขตพัฒนาเศรษฐกิจหลินกั่ง (Lingang) ทั้งนี้ เมื่อโรงงานแห่งนี้เปิดดำเนินการแล้ว คาดว่าจะสามารถผลิตรถยนต์ไฟฟ้าได้จำนวน 10,000 คันต่อเดือน และคาดว่าจะสร้างงานให้กับคนในท้องถิ่นมากกว่า 10,000 ตำแหน่ง</p> <p>2. บริษัท GAMUDA เตรียมปฏิวัติอุตสาหกรรมก่อสร้างและวิศวกรรมในมาเลเซียด้วยการเปิดตัว Gamuda AI Academy โดยมีเป้าหมายเพื่อเปลี่ยนแปลงอุตสาหกรรมก่อสร้างด้วยการใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI)</p> <p>3. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังคนที่ 2 ของมาเลเซีย กล่าวว่า มาเลเซียกำลังจะกลับมาเป็นเสือแห่งเอเชียอีกครั้ง จากมุมมองเชิงบวกจากนักวิเคราะห์และหน่วยงานจัดอันดับเครดิต รวมถึงการตอบรับเชิงบวกเกี่ยวกับผลประกอบการทางเศรษฐกิจที่แข็งแกร่งของมาเลเซียระหว่างการประชุมกับนักลงทุนและนักวิเคราะห์ ซึ่งส่วนใหญ่แสดงความเชื่อมั่นว่าในอนาคตเศรษฐกิจของมาเลเซียจะเติบโตขึ้น</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์ด้านแรงงาน												
	<p>3. รายงานข้อมูลความต้องการจ้างแรงงาน ประจำเดือนกรกฎาคม 2567 สำนักงานแรงงานฯ รายงานความต้องการจ้างแรงงานไทยในประเทศมาเลเซีย จำนวน 16 คน</p> <table border="1" data-bbox="377 541 1352 775"> <thead> <tr> <th>สาขาอาชีพ</th> <th>จำนวนความต้องการจ้างแรงงาน (คน)</th> <th>หมายเหตุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ภาคบริการ</td> <td>5</td> <td>นวด/สปา</td> </tr> <tr> <td>อื่น ๆ</td> <td>11</td> <td>นักแสดงจิว</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>16</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>4. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ กระทรวงสาธารณสุขของมาเลเซียแถลงว่า จนถึงวันที่ 27 กรกฎาคม 2567 มีผู้ป่วยติดเชื้อ COVID - 19 เพิ่มอีก 182 ราย รวมมีผู้ป่วยติดเชื้อฯ สะสมจำนวน 5,308,325 ราย ในขณะเดียวกัน มีผู้หายป่วยเพิ่มอีก 215 ราย รวมเป็น 5,261,703 ราย (ร้อยละ 99.1 จากจำนวนทั้งหมด) กำลังรักษาตัว 9,271 ราย (ร้อยละ 0.2 จากจำนวนทั้งหมด) โดยมี 3 รายกำลังรักษาตัวในหอผู้ป่วยหนัก และมีผู้ป่วยเสียชีวิตจำนวน 37,351 ราย (ร้อยละ 0.7 จากจำนวนทั้งหมด)</p> <p>5. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย สนร. มาเลเซียได้รับการติดต่อจากแรงงานไทยเพื่อขอความช่วยเหลือ (ร้องทุกข์) จำนวน 3 ราย เป็นแรงงานถูกกฎหมาย 1 ราย และผิดกฎหมาย 2 ราย ทั้งนี้ ในจำนวนดังกล่าว เป็นการติดตามสิทธิประโยชน์กรณีเสียชีวิตกับองค์การประกันสังคมของมาเลเซีย จำนวน 1 ราย และติดตามกรณีถูกจับกุม จำนวน 2 ราย นอกจากนี้ สนร. มาเลเซียได้รับการติดต่อจากแรงงานไทยผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อปรึกษาปัญหาเกี่ยวกับการจ้างงาน โอกาสในการจ้างงาน และอื่นๆ จำนวน 27 ราย</p>	สาขาอาชีพ	จำนวนความต้องการจ้างแรงงาน (คน)	หมายเหตุ	ภาคบริการ	5	นวด/สปา	อื่น ๆ	11	นักแสดงจิว	รวม	16	
สาขาอาชีพ	จำนวนความต้องการจ้างแรงงาน (คน)	หมายเหตุ											
ภาคบริการ	5	นวด/สปา											
อื่น ๆ	11	นักแสดงจิว											
รวม	16												
สำนักงานแรงงาน ในประเทศสิงคโปร์	<p>1. นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>1. ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2567 การต่ออายุใบอนุญาตทำงานประเภทใบอนุญาตทำงานสำหรับคนต่างชาติ ระดับวิชาชีพ (Professional) และระดับบริหาร (Executive) หรือ Employment Pass (EP) โดยผู้ขอต่ออายุใบอนุญาตดังกล่าวจะต้องผ่านการประเมินคัดเลือกแรงงานต่างชาติ Complementarity Assessment Framework (COMPASS)</p> <p>2. สิงคโปร์มีแผนปรับขึ้นค่าจ้างสำหรับผู้ถือใบอนุญาตการทำงานประเภท Employment Pass (EP)</p>												

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์ด้านแรงงาน		
	ภาคธุรกิจ	เงินเดือนขั้นต่ำ	ตั้งแต่ปี 1 มกราคม 2568
	ทุกภาคธุรกิจ ยกเว้น การเงิน และ การธนาคาร	5,000 เหรียญสิงคโปร์ (เพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ตามอายุตั้งแต่อายุ 23 ปีสูงสุด 10,500 เหรียญสิงคโปร์ เมื่ออายุ 45 ปีขึ้นไป)	5,600 เหรียญสิงคโปร์ (เพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ตามอายุ ตั้งแต่สูงสุด 10,700 เหรียญ สิงคโปร์เมื่ออายุ 45 ปีขึ้นไป)
	ธุรกิจการเงิน และการ ธนาคาร	5,500 เหรียญสิงคโปร์ (เพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ตามอายุตั้งแต่อายุ 23 ปี สูงสุด 11,500 เหรียญสิงคโปร์เมื่ออายุ 45 ปีขึ้นไป)	6,200 เหรียญสิงคโปร์ (เพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ตามอายุ ตั้งแต่สูงสุด 11,800 เหรียญ สิงคโปร์เมื่ออายุ 45 ปีขึ้นไป)
<p>3. สิงคโปร์ปรับอัตราค่าธรรมเนียมการจ้างแรงงานต่างชาติ (Levy) ภาคงานเรือ สำหรับผู้ถือใบอนุญาตทำงานประเภท Work Permit ตั้งแต่ปี 1 มกราคม 2569 ดังนี้</p>			
ระดับทักษะ	ปัจจุบัน	ตั้งแต่ปี 1 มกราคม 2569	
ช่างฝีมือ Higher-skilled	300 SGD (7,854 บาท)	350 SGD (9,164 บาท)	
ช่างพื้นฐาน Basic-Skilled	400 SGD (10,473 บาท)	500 SGD (13,091 บาท)	
<p>4. กระทรวงแรงงานสิงคโปร์ (Ministry of Manpower (MOM)) วางแผนให้หน่วยงานภายนอกบริหารจัดการศูนย์นันทนาการแรงงานต่างชาติ (Recreation Centres (RC)) เพื่อตอบสนองความต้องการทางสังคมของแรงงานต่างชาติให้ดียิ่งขึ้น โดยปรับปรุงคุณภาพและสร้างความหลากหลายให้กับ RC จากบทเรียนในช่วงการแพร่ระบาดใหญ่ของ COVID - 19 ซึ่ง MOM จะพัฒนาที่พักอาศัยและการดูแลสุขภาพของแรงงานต่างชาติ โดยให้ RC ซึ่งมีหน้าที่ให้บริการแรงงานต่างชาติเพื่อตอบสนองความต้องการทางสังคม และหากเกิดโรคระบาด RC ยังสามารถนำมาใช้เป็นศูนย์บริการสาธารณสุข เช่น เป็นศูนย์ตรวจหาเชื้อและฉีดวัคซีนสำหรับแรงงานต่างชาติได้อีกด้วย ทั้งนี้ ปัจจุบัน MOM เป็นผู้บริหารจัดการ RC จำนวน 6 แห่ง จากทั้งหมด 9 แห่งที่อยู่ใกล้หอพักแรงงานต่างชาติขนาดใหญ่ ความต้องการทางสังคมของแรงงานต่างชาติยังคงพัฒนาต่อไป MOM ได้ทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องปรับปรุงคุณภาพของ RC และแต่งตั้งให้องค์กรภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญเข้ามาบริหาร เพื่อการให้บริการมีความหลากหลายและดึงดูดแรงงานต่างชาติให้มาใช้บริการ</p>			

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์ด้านแรงงาน
	<p>มากขึ้น โดยเริ่มจากสหภาพแรงงานแห่งชาติ (NTUC) บริหาร RC 3 แห่ง ได้แก่ Penjuru, Terusan และ Tuas South ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2567 เป็นเวลา 3 ปี เนื่องจาก NTUC มีความเข้าใจความต้องการของแรงงานต่างชาติผ่าน Settling-In Programme และประสบการณ์ Migrant Workers' Centre Recreation Club นอกจากนี้ NTUC ยังสามารถใช้ประโยชน์จากเครือข่ายกิจการทางสังคมให้เกิดประโยชน์กับ RC อีกด้วยเนื่องจากแรงงานต่างชาติมีกำลังซื้อต่ำ MOM จึงจัดสรรเงินช่วยเหลือให้กับ NTUC เพื่อนำไปใช้สนับสนุนการดำเนินงานของ RCs ทั้ง 3 แห่ง ซึ่ง NTUC จะต้องบรรลุเป้าหมายจำนวนผู้ใช้บริการประจำปี มีระบบควบคุมดูแลตามข้อกำหนดของรัฐ รวมถึงระบบการเงิน การจัดซื้อและจัดจ้างที่จำเป็น ในการขอรับเงินช่วยเหลือ MOM ยังคงส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงภูมิทัศน์ของ RC ต่อไป เพื่อให้ RC เป็นที่นิยมของแรงงานต่างชาติทั้งวันทำงานปกติและในวันหยุด ทั้งนี้ นอกจาก NTUC แล้ว MOM ยังมองหาองค์กรอื่น ๆ ที่มีความเชี่ยวชาญการจัดการ RC อีกด้วย</p> <p>2. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>1. กระทรวงการค้าและอุตสาหกรรมสิงคโปร์ (Ministry of Trade and Industry (MTI)) คาดว่าเศรษฐกิจของสิงคโปร์ไตรมาสที่ 2 ของปี 2567 จะขยายตัวร้อยละ 2.9 ซึ่งต่ำกว่าไตรมาส 1 ของปี 2567 (ร้อยละ 3) เล็กน้อย โดยภาคการผลิตขยายตัวร้อยละ 0.5 จากการเพิ่มผลผลิตในทุกกลุ่มภาคการผลิต ยกเว้นกลุ่มการผลิตชีวการแพทย์และกลุ่มวิศวกรรมความแม่นยำ (precision engineering) ภาคธุรกิจการสื่อสารและสารสนเทศ การเงินและการประกันภัย และการบริการระดับผู้ชำนาญการเติบโตสูงสุดที่ร้อยละ 5.6 แม้ว่า จะชะลอตัวเล็กน้อยจากการขยายตัวร้อยละ 5.7 ในไตรมาสที่ 1/2567 ภาคก่อสร้างขยายตัวร้อยละ 4.3 มาจากโครงการก่อสร้างของภาครัฐ ส่วนกลุ่มธุรกิจที่พัก ภาคบริการอาหาร/เครื่องดื่ม อสังหาริมทรัพย์ และบริการอื่นๆ เติบโตร้อยละ 1.9 ลดลงจากร้อยละ 3 จากไตรมาสแรก จากการฟื้นตัวของจำนวนนักท่องเที่ยวจากต่างประเทศ</p> <p>2. ราคาเช่าห้องพักในสิงคโปร์มีแนวโน้มลดลงเป็นไตรมาสที่ 3 ติดต่อกัน เนื่องจากมีการย้ายสถานที่ทำงานของชาวต่างชาติ ทำให้ปริมาณห้องว่างเหลือมากขึ้น</p> <p>3. การช่วยเหลือค่าครองชีพภายใต้โครงการ GST Voucher (GSTV) โดยมีชาวสิงคโปร์ที่มีสิทธิ์จำนวนประมาณ 1.5 ล้านคน จะได้รับเงินสดแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือ ผู้ได้รับเงินสด จำนวน 450 เหรียญสิงคโปร์ และ ผู้ได้รับเงินสดจำนวน 850 เหรียญสิงคโปร์ ในเดือนสิงหาคม 2567</p> <p>4. โดยหน่วยงานอาคารและการก่อสร้างแห่งสิงคโปร์ (The Building and Construction Authority (BCA)) ประเมินว่า โครงการภาคก่อสร้างปี 2568 ถึง 2571 ของสิงคโปร์ โดยโครงการภาคก่อสร้างจะมีมูลค่าประมาณ 31 ถึง 38 พันล้านเหรียญสิงคโปร์ต่อปี) โดยหลักๆ ยังเป็นโครงการของภาครัฐที่คาดว่าจะมีมูลค่า 19-23 พันล้านเหรียญสิงคโปร์ต่อปี ซึ่งเป็นโครงการก่อสร้างร้อยละ 70 และงานโยธาร้อยละ 30 และจากการพัฒนาที่อยู่อาศัยของภาครัฐ ความต้องการการก่อสร้างของภาครัฐในระยะกลางจะเป็นการพัฒนาที่สำคัญต่างๆ เช่น โครงการรถไฟฟ้า MRT รวมถึง Cross Island MRT Line (ระยะที่ 3) และการขยายสายเส้นทาง</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์ด้านแรงงาน
	<p>Downtown Line ที่ไปถึง Sungei Kadut การปรับปรุง โรงพยาบาล Alexandra Hospital, บูรณาการ Bedok Hospital, การพัฒนาเขต Toa Payoh, แหล่งชุมชน Siglap South และปรับปรุงสถานศึกษาของรัฐ ระดับ Junior Colleges ส่วนความต้องการงานก่อสร้างของภาคเอกชนคาดว่าจะทรงตัวในระดับปานกลาง ประมาณ 12-15 พันล้านเหรียญสิงคโปร์</p> <p>5. ในรอบเดือนกรกฎาคม 2567 มีการจ้างงานแรงงานไทยตามระเบียบของกรมการจัดหางาน ในตำแหน่งงานแรงงานทั่วไปในภาคงานเรือมากที่สุด ส่วนตำแหน่งงานอื่นๆ เช่น ตำแหน่งพนักงานฝ่ายผลิต และแรงงานอุตสาหกรรมปิโตรเคมี โดยการเดินทางเข้ามาทำงานของแรงงานไทยดังนี้ (1) สามารถเดินทางโดยไม่ต้องขออนุมัติเดินทางเข้าประเทศสำหรับผู้ถือใบอนุญาตในหลักการ (In - Principle Approval (IPA)) สำหรับงานเรือและกระบวนการผลิต (CMP) นายจ้างต้องจอง Onboard centre เพื่อปฏิบัติตามมาตรการของ MOM เป็นเวลา 3 วัน 2 คืน และตั้งแต่วันที่ 19 กันยายน 2566 เป็นต้นมา MOM ได้กำหนดให้นายจ้างในภาคการก่อสร้าง งานเรือ และกระบวนการ CMP ต้องแสดงหลักฐานการรับตัวแรงงานเข้าหอพักแรงงานต่างชาติ เช่น สัญญาเช่าหรือสัญญากับผู้ให้บริการที่พัก ก่อนที่จะได้รับอนุญาตให้นำผู้ถือใบอนุญาตทำงานประเภท Work Permit รายใหม่เข้ามาทำงานในประเทศสิงคโปร์ (2) คนไทยไม่ได้รับอนุญาตให้ถือใบอนุญาตการทำงานประเภท Work Permit ในภาคบริการ แต่หลังจากสิงคโปร์ฟื้นตัวจากสถานการณ์ COVID - 19 ตลาดแรงงานตึงตัว ผู้ประกอบการขนาดใหญ่ในธุรกิจภาคบริการบางราย (Marina Bay Sand, Resort World at Sentosa และโรงแรมต่างๆ) ได้รับอนุมัติจาก MOM ให้จ้างแรงงานไทยที่ถือใบอนุญาตการทำงานประเภท Work Permit ในตำแหน่งงานต่าง ๆ เช่น พนักงานบริการธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม พนักงานทำความสะอาด พนักงานในคาสิโน และอื่นๆ แต่หลังจากตลาดแรงงานเริ่มผ่อนคลายการอนุมัติดังกล่าวมีน้อยลง แต่ยังคงการจ้างงานอยู่</p> <p>3. รายงานข้อมูลความต้องการจ้างแรงงาน ประจำเดือนกรกฎาคม 2567</p> <p style="text-align: center;">-ไม่มีรายงาน-</p> <p>4. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p style="text-align: center;">-ไม่มีรายงาน-</p> <p>5. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <p>ปัญหาของแรงงานไทยมีทั้งกรณีเจ็บป่วย กระทำผิดกฎหมายของประเทศสิงคโปร์ ช่วยเหลือญาติแรงงานเสียชีวิตที่ประเทศไทยประสานงานและสอบถามข้อสงสัย และมีกลุ่มผู้ทำงานในสถานบันเทิงยื่นคำร้องโดยตรงกับองค์กรไทรภาคี (TADM) หลังจากกลับประเทศไทย ซึ่งสนร. สิงคโปร์จะเข้าร่วมประชุมช่วยเหลือ</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์ด้านแรงงาน
	<p>ในการแก้ปัญหา จำนวนการจ้างงานชาวต่างชาติโดยรวมลดลงทั้งภาคก่อสร้างและกระบวนการผลิตในไตรมาสที่ 1/2567 มีคนไทยเข้ามาประกอบอาชีพหลากหลายมากขึ้น รวมถึงระดับ PMET (ผู้ชำนาญการ ผู้จัดการ ผู้บริหาร และช่างเทคนิคที่มีทักษะเฉพาะ) ทั้งนี้ การขอความช่วยเหลือ ขอร้องทุกข์เดือนกรกฎาคม 2567 สามารถจบลงได้หลังจากที่ สนร. ช่วยเจรจาข้อพิพาทระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง</p>

ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียง

สำนักงานแรงงาน
ณ เมืองฮ่องกง**1. นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ**

การนำเข้าแรงงานต่างชาติในฮ่องกงมี 3 ลักษณะ คือ (1) การนำเข้าผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติ ไม่จำกัดโควตา การนำเข้า (2) การจ้างงานผู้มีทักษะฝีมือ (GEP) เช่น พนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน พนักงานสปา และผู้ฝึกสอนมวย และ (3) การจ้างแรงงานกึ่งฝีมือ (ESLS) เช่น พ่อครัว กู๊ก เป็นต้น

ทั้งนี้ สนร. ฮ่องกงรายงานว่า ฮ่องกงขาดแคลนแรงงานภาคบริการ จึงมีการจ้างคนไทยมาทำงานแบบ GEP ตำแหน่งพนักงานต้อนรับบนเครื่องบินเพิ่มขึ้น

2. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม

ฮ่องกงได้มีการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจและการลงทุนเพิ่มขึ้น ทำให้นักลงทุนมีความสนใจที่จะเข้ามาลงทุน และมีแรงงานที่สนใจเดินทางเข้าไปทำงานในฮ่องกงเช่นกัน ซึ่งสำนักตรวจคนเข้าเมืองฮ่องกงจะเพิ่มความเข้มงวดกับเที่ยวบินที่มาจากกรุงเทพฯ เป็นพิเศษ เพื่อป้องกันการลักลอบเข้าเมือง และขนยาเสพติดเข้าฮ่องกง ทั้งนี้ สนร. ฮ่องกงได้ประชาสัมพันธ์ให้คนไทยที่มาทำงานฮ่องกงทราบ และปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานฮ่องกงอย่างเคร่งครัดด้วยแล้ว

3. รายงานข้อมูลความต้องการจ้างแรงงาน ประจำเดือนกรกฎาคม 2567

สำนักงานแรงงานฯ รายงานความต้องการจ้างแรงงานไทยในฮ่องกง จำนวน 184 คน

สาขาอาชีพ	จำนวนความต้องการ จ้างแรงงาน (คน)	หมายเหตุ
ภาคบริการ	34	
ผู้ดูแล/ผู้ช่วยทำงานบ้าน	138	
อื่น ๆ	12	
รวม	184	

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์ด้านแรงงาน																											
	<p>๔. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ - ไม่มีรายงาน -</p> <p>๕. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย มีคนไทยถูกหลอกลวงให้ไปทำงานในฮ่องกงและเรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียบสูงกว่าที่อัตรากฎหมายกำหนด</p>																											
สำนักงานแรงงาน ในประเทศญี่ปุ่น	<p>1. นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ - ไม่มีรายงาน -</p> <p>2. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม - ไม่มีรายงาน -</p> <p>3. ข้อมูลความต้องการจ้างแรงงาน ประจำเดือนกรกฎาคม 2567 สำนักงานแรงงานฯ รายงานความต้องการจ้างแรงงานไทยประเทศญี่ปุ่น จำนวน 676 คน</p> <table border="1" data-bbox="366 956 1367 1644"> <thead> <tr> <th>สาขาอาชีพ</th> <th>จำนวนความต้องการ จ้างแรงงาน (คน)</th> <th>หมายเหตุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ภาคเกษตรกรรม</td> <td>93</td> <td>TITP 27 คน/ SSW 66 คน</td> </tr> <tr> <td>ภาคการผลิต/อุตสาหกรรม</td> <td>365</td> <td>TITP 153 คน/ SSW 212 คน</td> </tr> <tr> <td>ภาคก่อสร้าง</td> <td>62</td> <td>TITP 46 คน/ SSW 16 คน</td> </tr> <tr> <td>งานช่างฝีมือ</td> <td>28</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ภาคบริการ</td> <td>22</td> <td>SSW 22 คน</td> </tr> <tr> <td>ผู้อนุบาล/ผู้ช่วยทำงานบ้าน</td> <td>21</td> <td>TITP 5 คน/ SSW 16 คน</td> </tr> <tr> <td>อื่นๆ</td> <td>85</td> <td>ทำความสะอาด ssw 4 คน/</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>676</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>4. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ สำนักข่าวท้องถิ่นในประเทศญี่ปุ่น NHK รายงานข่าวว่า เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2567 เวลา 04.00 น. เกิดเหตุการณ์ดินโคลนถล่มที่เมืองมัตสึยามะ จังหวัดเอฮิเมะ เนื่องจากฝนตกหนักอย่างต่อเนื่องตั้งแต่วันที่ 10 กรกฎาคม 2567 ทำให้มีปริมาณน้ำฝนสูงถึง 213 มิลลิเมตร หรือเท่ากับปริมาณฝนที่ตกเฉลี่ยในหนึ่งเดือน</p>	สาขาอาชีพ	จำนวนความต้องการ จ้างแรงงาน (คน)	หมายเหตุ	ภาคเกษตรกรรม	93	TITP 27 คน/ SSW 66 คน	ภาคการผลิต/อุตสาหกรรม	365	TITP 153 คน/ SSW 212 คน	ภาคก่อสร้าง	62	TITP 46 คน/ SSW 16 คน	งานช่างฝีมือ	28	-	ภาคบริการ	22	SSW 22 คน	ผู้อนุบาล/ผู้ช่วยทำงานบ้าน	21	TITP 5 คน/ SSW 16 คน	อื่นๆ	85	ทำความสะอาด ssw 4 คน/	รวม	676	
สาขาอาชีพ	จำนวนความต้องการ จ้างแรงงาน (คน)	หมายเหตุ																										
ภาคเกษตรกรรม	93	TITP 27 คน/ SSW 66 คน																										
ภาคการผลิต/อุตสาหกรรม	365	TITP 153 คน/ SSW 212 คน																										
ภาคก่อสร้าง	62	TITP 46 คน/ SSW 16 คน																										
งานช่างฝีมือ	28	-																										
ภาคบริการ	22	SSW 22 คน																										
ผู้อนุบาล/ผู้ช่วยทำงานบ้าน	21	TITP 5 คน/ SSW 16 คน																										
อื่นๆ	85	ทำความสะอาด ssw 4 คน/																										
รวม	676																											

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์ด้านแรงงาน
	<p>ก่อให้เกิดดินโคลนถล่มสร้างความเสียหายกับบ้านเรือนและแมนชั่นที่อยู่ใกล้กับลาดเชิงภูเขา โดยดินโคลนที่มีระดับความสูงถึงครึ่งล้อของรถดับเพลิงไหลทะลักเข้ามาในหมู่บ้าน ทำให้บนถนนเต็มไปด้วยดินโคลนพร้อมกับซากต้นไม้ สภาพเสาไฟฟ้าได้รับความเสียหายจากต้นไม้ที่โค่นลงมาทับ และหลังคาบ้านอย่างน้อย 2 ครัวเรือน และดินโคลนถล่มสูงถึงระเบียงชั้น 4 ของแมนชั่น โดยมีรายงานว่ามีคนหนีออกมาไม่ทัน จำนวน 3 ราย และเกิดแก๊สรั่วไหล</p> <p>สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่นได้ติดตามข้อมูลและสถานการณ์อย่างใกล้ชิด และได้ประชาสัมพันธ์ขอให้ผู้ฝึกปฏิบัติงาน/แรงงานไทยในพื้นที่ดังกล่าว เฝ้าระมัดระวังและติดตามข่าวสาร โดยแจ้งขอความช่วยเหลือหรือต้องการแจ้งเหตุฉุกเฉิน สามารถติดต่อสำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่นได้ตามช่องทางต่างๆ</p> <p>5. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <p>นายจินฉัตร แซ่เอี้ยว ผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคไทย ร้องทุกข์ต่อสำนักงานแรงงานฯ กรณีถูกเพื่อนร่วมงานคนญี่ปุ่นทำร้ายร่างกาย (ตีหัวและตบหน้า แต่ไม่มีบาดแผล) เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2567 และประสงค์จะขอย้ายไปฝึกปฏิบัติงานกับนายจ้างรายใหม่ เนื่องจากนายจินฉัตรฯ อาจจะไม่เข้าใจในการสื่อสารภาษาญี่ปุ่น จึงเป็นเหตุทำให้เพื่อนร่วมงานดังกล่าวมีอารมณ์ฉุนเฉียวถึงขั้นลงมือทำร้ายร่างกาย ทั้งนี้ การเปลี่ยนนายจ้างของผู้ฝึกปฏิบัติงานมีความเป็นไปได้น้อยมาก สำหรับกรณีของนายจินฉัตรฯ สามารถทำเรื่องขอเปลี่ยนนายจ้างได้แต่ต้องใช้เวลานานพอสมควร ซึ่งในระหว่างนี้นายจินฉัตรฯ จะไม่มีรายได้ในระหว่างที่รอนายจ้างรายใหม่ ดังนั้น นายจินฉัตรฯ จึงตัดสินใจกลับประเทศไทย</p> <p>สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่นได้พบหารือองค์กรดูแลผู้ฝึกงานของประเทศญี่ปุ่น (OTIT) เพื่อขอให้ตรวจสอบปัญหาการทำร้ายร่างกายดังกล่าวกับนายจ้าง เนื่องจากเป็นการกระทำที่เกินสมควรแก่เหตุ ซึ่งนายจ้างจำเป็นต้องมีมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาการทำร้ายร่างกายเกิดขึ้นซ้ำอีก</p>
ฝ่ายแรงงาน ประจำสถาน เอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล	<p>1. นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>1. กระทรวงยุติธรรมเกาหลีใต้ ปรับขยายวีซ่านักศึกษาชาวต่างชาติด้านการวิจัย (D-2-5) และวีซ่านักวิจัย (E-3) โดยอนุมัติให้สามารถเชิญนักศึกษาชาวต่างชาติด้านการวิจัย (D-2-5) ที่กำลังศึกษาอยู่ในหลักสูตรปริญญาตรีในสาขาวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมในต่างประเทศได้ และสำหรับวีซ่านักวิจัย (E-3) หากสำเร็จการศึกษาในหลักสูตรปริญญาโทแต่อยู่ในมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก หรือเป็นผู้เขียนงานวิทยานิพนธ์ล้ำเลิศ แม้จะไม่มีประสบการณ์ทำงานก็สามารถเชิญมาในฐานะนักวิจัย (E-3) ได้</p> <p>2. กระทรวงยุติธรรม และกระทรวงสาธารณสุขและสวัสดิการเกาหลี เปิดเผยถึงแผน (1) การอนุญาตให้ทำงานในด้านการดูแลของนักศึกษาชาวต่างชาติที่สำเร็จการศึกษาในมหาวิทยาลัยในสาธารณรัฐเกาหลี และ (2) แผนการดึงดูดการทำงานด้านการดูแลของชาวเกาหลีที่ได้สัญชาติต่างประเทศที่พำนักอาศัย</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์ด้านแรงงาน															
	<p>ในสาธารณรัฐเกาหลี</p> <p>3. กรุงโซลและ MOEL จะเปิดรับสมัครโครงการนำร่องแม่บ้านชาวต่างชาติ (วีซ่า E-9) ตั้งแต่ 17 ก.ค. – 6 สิงหาคม 2567 สำหรับประชากรกรุงโซล และ MOEL เปิดเผยว่า ตั้งแต่ 5 – 16 ส.ค. จะเปิดรับคำร้องขออนุญาตจ้างแรงงานต่างชาติ (E-9) รายใหม่ภายใต้ระบบ EPS ครั้งที่ 3 ประจำปี 2567 ณ สำนักงานแรงงานในแต่ละพื้นที่ทั่วประเทศ</p> <p>2. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>1. เมื่อช่วงวันที่ 15 เมษายน 2567 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 67 (77 วัน) กระทรวงยุติธรรมได้ร่วมมือกับหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้องดำเนินการเกี่ยวกับการกระทำความผิดด้านการเดินทางเข้า-ออกประเทศ เช่น ชาวต่างชาติที่ลักลอบพำนักอาศัยผิดกฎหมาย โดยได้ตรวจพบทั้งหมด 12,841 คน แบ่งเป็นชาวต่างชาติที่พำนักอาศัยผิดกฎหมาย จำนวน 10,756 คน นายจ้างที่ลักลอบจ้างแรงงานผิดกฎหมาย 2,063 คน นายหน้าให้การช่วยเหลือในการลักลอบทำงานหรือเดินทางเข้าประเทศ 22 คน และอื่น ๆ นายปาร์คซอง แจ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม กล่าวว่า ในอนาคตนั้น จะยังคงดำเนินการปราบปรามทั้งชาวต่างชาติที่พำนักอาศัยผิดกฎหมาย และการกระทำความผิดด้านการเดินทางเข้า-ออกประเทศที่ส่งเสริมให้เกิดการพำนักอาศัยผิดกฎหมายและส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยของประชาชน</p> <p>3. รายงานข้อมูลความต้องการจ้างแรงงาน ประจำเดือนมีนาคม 2567</p> <p>สำนักงานแรงงานฯ รายงานความต้องการจ้างแรงงานไทยในประเทศเกาหลี จำนวน 40 คน (ไม่รวมโควตาจัดส่งแรงงานไทยตามระบบ EPS ปี 2567 ประมาณ 9,903 คน)</p> <table border="1" data-bbox="371 1297 1345 1640"> <thead> <tr> <th>สาขาอาชีพ</th> <th>จำนวนความต้องการจ้างแรงงาน (คน)</th> <th>หมายเหตุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ภาคผลิต/อุตสาหกรรม</td> <td>30</td> <td>อู่ต่อเรือ</td> </tr> <tr> <td>ภาคบริการ</td> <td>5</td> <td>ผู้ปรุงอาหารไทย</td> </tr> <tr> <td>อื่น ๆ</td> <td>5</td> <td>วิศวกรรมโยธา</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>40</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>4. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p style="text-align: center;">- ไม่มีรายงาน -</p>	สาขาอาชีพ	จำนวนความต้องการจ้างแรงงาน (คน)	หมายเหตุ	ภาคผลิต/อุตสาหกรรม	30	อู่ต่อเรือ	ภาคบริการ	5	ผู้ปรุงอาหารไทย	อื่น ๆ	5	วิศวกรรมโยธา	รวม	40	
สาขาอาชีพ	จำนวนความต้องการจ้างแรงงาน (คน)	หมายเหตุ														
ภาคผลิต/อุตสาหกรรม	30	อู่ต่อเรือ														
ภาคบริการ	5	ผู้ปรุงอาหารไทย														
อื่น ๆ	5	วิศวกรรมโยธา														
รวม	40															

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์ด้านแรงงาน
	<p>5. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <p>1. สถิติจากสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองเกาหลีใต้ ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2567 มีคนต่างชาติในสาธารณรัฐเกาหลีทั้งสิ้น 2,612,328 คน เป็นคนไทย 190,608 คน (ชาย 89,065 คน/หญิง 101,543 คน) แบ่งเป็นพนักงานถูกกฎหมาย 45,144 คน พนักงานผิดกฎหมาย 145,464 คน (ชาย 65,630 คน/หญิง 79,834 คน) และวีซ่าทำงานหมดอายุ 5,631 คน (ชาย 4,427 คน/หญิง 1,204 คน)</p> <p>2. สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกวางจู พร้อมกับตำรวจและสำนักข่าวกรอง ร่วมมือกันจับกุมคู่สามีภรรยาอายุราว 30 ปี ชาวไทยที่พำนักอาศัยผิดกฎหมายในข้อหาลักลอบเสพยาหรือกระจายยาเสพติดปริมาณมากในพื้นที่ที่ชาวต่างชาติพำนักอาศัยหนาแน่นโดยปลอมแปลงเป็นผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร และในที่พักอาศัยได้ตรวจพบยาบ้า จำนวน 11,207 เม็ดหรือคิดเป็นมูลค่ากว่า 780 ล้านบาท ซึ่งถือเป็นการตรวจพบยาเสพติดที่มีจำนวนมากที่สุดเท่าที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองเคยตรวจพบมา</p>
<p>สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) เกาสง</p>	<p>1. นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>1. เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2567 กระทรวงแรงงานได้วันเผยแพร่ว่า กฎหมายประกันและคุ้มครองอุบัติเหตุจากการทำงานระบุไว้ว่า กรณีแรงงานประสบอุบัติเหตุระหว่างการทำงาน การแวะรับ-ส่ง ภรรยาหรือบุตร การรับประทานหรือซื้ออาหารเข้าหรืออาหารค่ำ หรือขณะกำลังเดินทางไปหรือกลับจากที่ทำงาน แรงงานจะได้รับการชดเชย เยียวยาและบำบัดฟื้นฟู ซึ่งจะครอบคลุมทั้งแรงงานท้องถิ่นและแรงงานต่างชาติ สำหรับผู้อนุบาลและผู้ช่วยงานบ้านที่ไม่ได้อยู่ภายใต้การคุ้มครองจากกฎหมายมาตรฐานแรงงาน รวมถึงแรงงานในสถานประกอบการที่ต่ำกว่า 4 คน แต่อย่างไรก็ตาม การคุ้มครองดังกล่าวข้างต้นจะถือเป็นโมฆะ ถ้าหากแรงงานกระทำผิดกฎจราจร เช่น ฝ่าไฟแดง ขับรถขณะมีเมามา ขับรถความเร็วเกินกำหนด เป็นต้น</p> <p>2. เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2567 กระทรวงแรงงานได้วันเผยแพร่ว่า เนื่องจากได้วันกำลังจะเข้าสู่สังคมสูงวัยระดับสุดยอดในปี 2568 ดังนั้นรัฐบาลได้วันจึงมีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องมีมาตรการที่จะลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว เพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงานในได้วัน ทั้งนี้ ปัจจุบันแม้ว่ากฎหมายแรงงานระบุไว้ว่า นายจ้างไม่มีสิทธิ์บังคับลูกจ้างเกษียณอายุเว้นแต่ลูกจ้างจะมีอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์ แต่เพื่อเป็นการส่งเสริมให้แรงงานอาวุโสที่ยังมีสุขภาพแข็งแรงได้มีโอกาสได้ทำงานต่อไป โดยเมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2567 สภานิติบัญญัติได้มีอนุมัติให้มีการแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องบางประการ ซึ่งที่ผ่านมากระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องแก้ไขปรับปรุงระเบียบเงื่อนไขบางประการที่เกี่ยวข้อง เช่น หลักประกัน ความคุ้มครองที่ชัดเจนและรัดกุม ระบบประกันภัยแรงงานและเงินบำนาญ สวัสดิการต่างๆ การอำนวยความสะดวกในการจ้างงานผู้สูงอายุ การเตรียมพร้อมสำหรับการหางานใหม่ ทั้งนี้ การจ้างงานผู้สูงอายุหรือ</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์ด้านแรงงาน															
	<p>ขยายอายุเกษียณมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทั่วโลก ในขณะที่ไต้หวันมีอัตราลูกจ้างที่มีอายุเกิน 65 ขึ้นไปไม่ถึงร้อยละ 10 และยังคงตามหลังประเทศญี่ปุ่นและเกาหลีใต้อยู่มาก</p> <p>3. เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2567 กระทรวงมหาดไทยได้วันเผยแพร่ ปัจจุบันไต้หวันมีประชากรที่เป็นผู้ตั้งถิ่นฐานใหม่ประมาณกว่า 600,000 คน เพื่อการดูแลและปกป้องสิทธิประโยชน์ของประชากรกลุ่มนี้ให้ครอบคลุมและทั่วถึง เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2567 สภานิติบัญญัติจึงได้มีอนุมัติ “กฎหมายผู้ตั้งถิ่นฐานใหม่” โดยกำหนดให้จัดตั้งหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อบูรณาการในการวางแผนและบริหารจัดการในกิจการที่เกี่ยวข้องกับประชากรกลุ่มนี้อย่างครอบคลุมทั่วถึงต่อไป</p> <p>2. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>อัตราการว่างงานเดือนกรกฎาคม 2567 ร้อยละ 3.39 (คิดเป็นจำนวนคนที่ว่างงานจำนวน 406,000 คน) เมื่อเทียบกับเดือนพฤษภาคม 2567 มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.05 แต่เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนมีอัตราลดลงร้อยละ 0.10 โดยมีจำนวนประชากรที่มีงานทำทั้งหมดจำนวน 11,588,000 คน ของจำนวนประชากรไต้หวันทั้งหมด 23,412,899 คน</p> <p>3. รายงานข้อมูลความต้องการจ้างแรงงาน ประจำเดือนกรกฎาคม 2567</p> <p>สำนักงานแรงงานฯ รายงานความต้องการจ้างแรงงานไทยไต้หวัน 765 คน</p> <table border="1" data-bbox="377 1146 1352 1539"> <thead> <tr> <th>สาขาอาชีพ</th> <th>จำนวนความต้องการ จ้างแรงงาน (คน)</th> <th>หมายเหตุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ภาคเกษตร</td> <td>14</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ภาคผลิต/อุตสาหกรรม</td> <td>593</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ภาคก่อสร้าง</td> <td>158</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>765</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table> <p>4. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p>1. เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2567 กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุขได้วันเผยแพร่ ผู้ติดเชื้อโควิด-19 กลับมาระบาดเพิ่มมากขึ้นตั้งแต่ประมาณเดือนพฤษภาคม 2567 เป็นต้นมา และมีการแพร่ระบาดสูงสุดประมาณกรกฎาคม 2567 พบว่ามีผู้ติดเชื้อที่เข้าพบแพทย์ประมาณ 1.2 แสนคนครั้งต่อสัปดาห์ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นผู้ติดเชื้อโควิด - 19 สายพันธุ์ LB.1 และ JN.1 โดยพบผู้ติดเชื้อสายพันธุ์นี้ภายในประเทศและจากต่างประเทศ</p>	สาขาอาชีพ	จำนวนความต้องการ จ้างแรงงาน (คน)	หมายเหตุ	ภาคเกษตร	14	-	ภาคผลิต/อุตสาหกรรม	593	-	ภาคก่อสร้าง	158	-	รวม	765	-
สาขาอาชีพ	จำนวนความต้องการ จ้างแรงงาน (คน)	หมายเหตุ														
ภาคเกษตร	14	-														
ภาคผลิต/อุตสาหกรรม	593	-														
ภาคก่อสร้าง	158	-														
รวม	765	-														

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์ด้านแรงงาน
	<p>ในอัตราร้อยละ 47 และ 38 ตามลำดับ รองลงมาเป็นสายพันธุ์ KP.2 คิดเป็นอัตราร้อยละ 20 และ 25 ตามลำดับ ทั้งนี้การระบาดระลอกใหม่ตั้งแต่ประมาณเดือนพฤษภาคม 2567 เป็นต้นมามีผู้เสียชีวิตแล้วจำนวน 64 ราย</p> <p>2. เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2567 กระทรวงแรงงานได้หวั่น เหยื่อสิทธิการใช้มาตรการลดชั่วโมงการทำงานหรือให้พนักงานหยุดงานโดยไม่ได้รับเงินเดือน พบว่ามีบริษัทยื่นขอใช้มาตรการดังกล่าวทั้งหมด 228 บริษัทหรือลดลง 44 บริษัท และมีพนักงานถูกให้หยุดงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างจำนวน 3,861 คนหรือลดลง 824 คน เมื่อเทียบกับเดือนก่อนหน้า ซึ่งถือเป็นสถิติต่ำสุดในรอบ 3 ปี โดยอุตสาหกรรมภาคการผลิตใช้มาตรการนี้น้อยที่สุด ทั้งนี้ สาเหตุเนื่องมาจากมีคำสั่งซื้อสินค้าของภาคการผลิตที่มีเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องส่งผลให้ภาคการผลิตเพิ่มกำลังการผลิตจำนวนมากขึ้น เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567 สถาบันวิจัยเศรษฐกิจได้หวั่น เหยื่อว่า แนวโน้มการเติบโตเศรษฐกิจที่ประมาณการจากค่าดัชนีภาคธุรกิจ 3 แขนง ได้แก่ ภาคอุตสาหกรรม ธุรกิจบริการ และก่อสร้าง มีค่าอยู่ที่ 98.45 จุด 99.21 จุด และ 113.04 จุด ตามลำดับ โดยที่ภาคอุตสาหกรรมเริ่มมีค่าดัชนีลดลง แต่ในขณะที่ธุรกิจอีก 2 แขนงมีค่าเพิ่มขึ้นต่อเนื่องเป็นเดือนที่ 4 และ 3 ตามลำดับ ทั้งนี้เศรษฐกิจได้หวั่นโดยรวมยังมีผลในแนวเป็นด้านบวกทั้งในประเทศและการค้าระหว่างประเทศ ซึ่งคาดว่าอัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจตลอดปี 2567 จะอยู่ที่ร้อยละ 3.85 และอัตราเงินเฟ้อ(CPI) จะอยู่ร้อยละ 2.13 โดยภาวะการจ้างงานค่อนข้างมีเสถียรภาพ ค่าจ้างยังเติบโตในระดับหนึ่ง และความมั่งคั่งที่เป็นแรงเสริมจากตลาดหุ้นที่เพิ่มขึ้นในปีนี้จะกระตุ้นให้การบริโภคภาคเอกชนขยายตัวต่อไป</p> <p>5. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <p>ผลจากพายุไต้ฝุ่นแคมี่ที่พัดผ่านเข้าไต้หวันเมื่อวันที่ 24-25 กรกฎาคม 2567 ส่งผลให้ไต้หวันมีผู้เสียชีวิตรวมจำนวน 5 รายและบาดเจ็บ 537 ราย สร้างความเสียหายทางเศรษฐกิจภาคการเกษตรคิดเป็นมูลค่าโดยรวมประมาณ 2.18 พันล้านเหรียญไต้หวัน</p>
สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป	<p>1. นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>คณะกรรมการพิจารณาค่าจ้างขั้นต่ำจะกำหนดการประชุมในเดือนสิงหาคม 2567 ซึ่งจะมีการนำตัวเลขดัชนีภาวะเงินเฟ้อและอัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจซึ่งจะอยู่ที่ประมาณร้อยละ 2 และ ร้อยละ 3 ตามลำดับมาพิจารณาค่าจ้างขั้นต่ำในปี 2568 ซึ่งคาดว่าจะอาจจะมีการปรับเพิ่มขึ้นเกินกว่า 28,000 เหรียญไต้หวัน/เดือนจากการวิเคราะห์ของธนาคารทรัพยากรมนุษย์พบว่า เงินเดือนเฉลี่ยของคนไต้หวันในปี 2024 อยู่ที่ 47,000 เหรียญไต้หวัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.4 ทั้งนี้ สรร.ไทเป จะติดตามข่าวสาร ถ้ามีความคืบหน้าอย่างไรจะแจ้งให้ทราบต่อไป</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์ด้านแรงงาน																					
	<p>2. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>1. ผู้อำนวยการศูนย์พยากรณ์ภาวะเศรษฐกิจได้หัวหน้า สถาบันวิจัยเศรษฐกิจได้หัวหน้ากล่าวว่าเศรษฐกิจได้หัวหน้า มีอัตราการเติบโตอยู่ที่ร้อยละ 3.85 สูงกว่าประมาณการปีก่อน 0.56 จุด อัตราเงินเฟ้อ (CPI) อยู่ที่ร้อยละ 2.13% ภาวะการจ้างงานในได้หัวหน้ามีเสถียรภาพ ค่าจ้างยังเติบโตในระดับหนึ่ง และตลาดหุ้นที่เพิ่มขึ้นในปีนี้จะกระตุ้นการบริโภคภาคเอกชนเพิ่มขึ้น นอกจากนี้ ผู้ประกอบการเซมิคอนดักเตอร์ขยายการผลิตและการลงทุนมากขึ้น ในด้านการค้าต่างประเทศ อุปสงค์ด้านอุปกรณ์เทอร์มินอลและผลิตภัณฑ์เทคโนโลยีใหม่มีการขยายตัวเพิ่มขึ้น โดยส่งผลต่อการส่งออกของได้หัวหน้า</p> <p>2. ข้อมูลสถิติของกระทรวงแรงงานได้หัวหน้า เดือนมิถุนายน 2567 มีแรงงานไทย จำนวน 71,137 คน ทำงานอยู่ในภาคการผลิตจำนวน 55,790 คน ซึ่งจากสถานการณ์ดังกล่าว จึงเป็นโอกาสในการขยายตลาดแรงงานไทยภาคการผลิต</p> <p>3. รายงานข้อมูลความต้องการจ้างแรงงาน ประจำเดือนกรกฎาคม 2567</p> <p>สำนักงานแรงงานฯ รายงานความต้องการจ้างแรงงานไทยในได้หัวหน้า จำนวน 2,525 คน</p> <table border="1" data-bbox="371 1028 1345 1502"> <thead> <tr> <th>สาขาอาชีพ</th> <th>จำนวนความต้องการจ้างแรงงาน (คน)</th> <th>หมายเหตุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ภาคเกษตร</td> <td>13</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ภาคผลิต/อุตสาหกรรม</td> <td>1,865</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ภาคก่อสร้าง</td> <td>637</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ภาคบริการ</td> <td>7</td> <td>ผู้อบาล/ผู้ช่วยทำงานบ้าน</td> </tr> <tr> <td>อื่น ๆ</td> <td>3</td> <td>ล่าม</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>2,525</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>4. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p>- ไม่มีรายงาน -</p> <p>5. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <p>- ไม่มีรายงาน -</p>	สาขาอาชีพ	จำนวนความต้องการจ้างแรงงาน (คน)	หมายเหตุ	ภาคเกษตร	13	-	ภาคผลิต/อุตสาหกรรม	1,865	-	ภาคก่อสร้าง	637	-	ภาคบริการ	7	ผู้อบาล/ผู้ช่วยทำงานบ้าน	อื่น ๆ	3	ล่าม	รวม	2,525	
สาขาอาชีพ	จำนวนความต้องการจ้างแรงงาน (คน)	หมายเหตุ																				
ภาคเกษตร	13	-																				
ภาคผลิต/อุตสาหกรรม	1,865	-																				
ภาคก่อสร้าง	637	-																				
ภาคบริการ	7	ผู้อบาล/ผู้ช่วยทำงานบ้าน																				
อื่น ๆ	3	ล่าม																				
รวม	2,525																					

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์ด้านแรงงาน
ภูมิภาคตะวันออกกลาง	
ฝ่ายแรงงาน ประจำสถาน เอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ	<p>1. นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>1. เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2567 กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน ได้พิจารณายกเลิกการชะลอการจัดส่งแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในรัฐอิสราเอลทุกวิธีการเดินทาง ภายใต้ข้อกำหนดเงื่อนไขว่าแรงงานไทยจะเดินทางไปทำงานในรัฐอิสราเอลในพื้นที่ปลอดภัยตามที่รัฐอิสราเอลกำหนดเท่านั้น</p> <p>2. เนื่องจากในช่วงหลายเดือนที่ผ่านมาสำนักงานประชากรและตรวจคนเข้าเมือง (Population and Immigration Authority (PIBA) ได้เข้าตรวจสอบนายจ้าง และจับกุมแรงงานที่ถือวีซ่าเกษตรแต่ไม่ได้ทำงานภาคเกษตร (วีซ่าผิดประเภท) แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานภาคเกษตรจะทำงานได้เฉพาะภาคเกษตรเท่านั้น หากทำงานประเภทอื่น จะถูกจับกุมและอาจถูกทางการอิสราเอลเนรเทศกลับประเทศไทย ทั้งนี้ หากมีความประสงค์ย้ายงานต้องติดต่อบริษัทจัดหางาน ตามกฎหมายต้องแจ้งการลาออกล่วงหน้าให้นายจ้างทราบ (ตามอายุงาน)</p> <p>3. เดือนกรกฎาคม 2567 มีแรงงานไทยภายใต้โครงการร่วมมือไทย-อิสราเอล (Thailand - Israel Cooperation on the Placement of Workers (TIC)) เดินทางเข้ามาทำงานในรัฐอิสราเอล จำนวน 340 คน ฝ่ายแรงงานฯ ได้รับรองเอกสารการจ้างตรง ร้านอาหาร จำนวน 33 คน อุตสาหกรรมโรงงาน 200 คน ก่อสร้าง จำนวน 987 คน รวมทั้งสิ้น 1,560 คน</p> <p>2. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 คณะกรรมการนโยบาย การเงินการคลังอนุมัติให้มีการปรับอัตราภาษีมูลค่าเพิ่มจากร้อยละ 17 เป็นร้อยละ 18 ซึ่งจะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568</p> <p>3. รายงานข้อมูลความต้องการจ้างแรงงาน ประจำเดือนมีนาคม 2567</p> <p>- ไม่มีรายงาน -</p> <p>4. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p>1. เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2567 กลุ่มฮิซบอลเลาะห์ได้ยิงจรวดและปล่อยโดรนระเบิดมากกว่า 200 ลูก เข้าใส่ที่มั่นทางทหารของอิสราเอลในวันพฤหัสบดี (4 กรกฎาคม 2567) หลังจากถล่มจรวดกว่า 100 ลูก ไปแล้วเมื่อวันพุธ (3 กรกฎาคม 2567) เพื่อแก้แค้นที่ผู้บังคับบัญชาาระดับสูงของพวกเขาถูกลอบสังหารในเลบานอน ซึ่งถือเป็นความสูญเสียผู้นำทางทหารอาวุโสส่งผลให้สถานการณ์บริเวณชายแดนตอนเหนือของอิสราเอลซึ่งอยู่ติดต่อกับเลบานอนยิ่งตึงเครียด กลุ่มฮิซบอลเลาะห์ได้ยิงจรวดและปล่อยโดรนระเบิดหลายพันลูกเข้าใส่พื้นที่บริเวณชายแดนตอนเหนือของอิสราเอลซึ่งอยู่ติดกับเลบานอน</p> <p>2. เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2567 กลุ่มฮิซบอลเลาะห์ได้ยิงจรวดเข้ามาในสนามเด็กเล่นและสนามฟุตบอลหมู่บ้านดรุซ เมืองมัจดาล ชามส์ เขตที่ราบสูงโกลาน ส่งผลให้มีเด็กและเยาวชนเสียชีวิต 12 คน บาดเจ็บ 13 คน</p> <p>3. เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2567 อิสราเอลได้ทำการโจมตีทางอากาศลอบสังหารนายฟุอัด ชุกร์ ผู้บัญชาการ</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์ด้านแรงงาน
	<p>ทหารที่อาวุโสที่สุดของกลุ่มฮิซบอลเลาะห์ ที่เลบานอน เพื่อตอบโต้ที่กลุ่มฮิซบอลเลาะห์ยิงจรวดเข้ามาในอิสราเอล</p> <p>4. เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2567 อิสราเอลได้ส่งทหารนายอิสมาอิล ฮานีเยห์ ผู้นำฮามาสโดยการฝังระเบิดไว้ในอาคารที่พักรับรองในเมืองเตหะรานประเทศ อิหร่าน หลังเป็นแขกวีไอพีเข้าร่วมพิธีสาบานตนรับตำแหน่งของนายมาซูด เปเชชเคียน ประธานาธิบดีอิหร่านคนใหม่</p> <p>5. เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2567 พลเรือตรี แดเนียล ฮาการี โฆษกกองทัพอิสราเอลแถลงว่า กองทัพอยู่ในภาวะตื่นตัวขั้นสูง ทั้งในการป้องกันและการโจมตี โดยกองกำลังทหารถูกส่งไปเตรียมพร้อมทางอากาศทางทะเล และบนบก เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับสถานการณ์ใดๆ ที่อาจเกิดขึ้น</p> <p>5. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. แรงงานไทยที่อยู่เกินกำหนดเวลาลังเล/ปฏิเสธที่จะเดินทางกลับประเทศไทย 2. ปัญหาการใช้สารเสพติดและเล่นการพนันในกลุ่มแรงงานไทย
สำนักงานแรงงาน ในประเทศ ซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)	<p>1. นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>- ไม่มีรายงาน -</p> <p>2. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>1. บริษัท Takamol Holding ซึ่งเป็นนิติบุคคลภายใต้กระทรวงทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาสังคม ซาอุดีอาระเบีย (Ministry of Human Resources and Social Development (MHRSD)) เพื่อสร้างมาตรฐานใหม่ในการจ้างแรงงานทำงานบ้าน (Domestic Workers) โดยการพัฒนาแพลตฟอร์ม และการจัดทำโครงการเพื่อใช้เป็นระบบการบริหารจัดการแรงงานทำงานบ้าน ดังนี้ (1) แอปพลิเคชันแรงงาน (Woker App) ซึ่งแรงงานสามารถใช้แอปพลิเคชันดังกล่าวทบทวนสัญญาจ้าง รวมถึงการยื่นคำร้องต่างๆ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และสร้างความชัดเจนในสัญญาจ้างร่วมกันทั้งสองฝ่าย (2) ระบบคุ้มครองค่าจ้าง (Wage Protection System) คือ ระบบคุ้มครองค่าจ้าง ซึ่งจะช่วยคุ้มครองสิทธิของแรงงานทำงานบ้าน ช่วยให้ได้รับค่าจ้างครบถ้วนและตรงเวลาผ่านช่องทางที่ปลอดภัยผ่านกระเป๋าเงินดิจิทัลหรือบัญชีธนาคาร โดยจะเริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2567 เป็นต้นไป โดยกำหนดให้นายจ้างทุกรายที่มีแรงงานทำงานบ้านตั้งแต่ 5 คนขึ้นไป ต้องโอนเงินเดือนให้แรงงานผ่านกระเป๋าเงินดิจิทัล (digital wallet) หรือโอนเงินผ่านธนาคารของแรงงานที่ได้รับอนุญาตทำงานบ้านอย่างถูกกฎหมาย มีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับการกำกับดูแลตลาดแรงงาน การคุ้มครองสิทธิตามสัญญา โดยได้สร้างมาตรฐานของกระบวนการยกเลิกสัญญาและกำหนดแนวทางที่ชัดเจนสำหรับการขออนุญาตเดินทางออกนอกประเทศของแรงงาน เพื่อให้เกิดสภาพแวดล้อมการทำงานที่โปร่งใสมากขึ้น</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์ด้านแรงงาน												
	<p>2. ยังคงมีการสู้รบทางตอนใต้ของเลบานอน ซึ่งเป็นฐานที่มั่นของกลุ่มเฮzbollah และกับกองทัพอิสราเอล มาโดยตลอด แต่ไม่กระทบพื้นที่ส่วนอื่นของประเทศ ทั้งนี้ ปัจจุบันมีแรงงานไทยในเลบานอนประมาณ ๗๐ คน ส่วนใหญ่อยู่ในกรุงเบรุตและพื้นที่ใกล้เคียง และแรงงานไทยยังคงใช้ชีวิตตามปกติ</p> <p>3. จอร์แดนมีความกังวลต่อความขัดแย้งระหว่างอิสราเอลกับกลุ่มฮามาสในปาเลสไตน์ และต้องการให้เกิดการหยุดยิง เพื่อจะได้เข้าไปช่วยเหลือประชาชนชาวปาเลสไตน์ ทั้งนี้ ปัจจุบันมีแรงงานไทยในประเทศจอร์แดน ประมาณ 400 คน ซึ่งสำนักงานแรงงานฯ ได้ประสานสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอัมมาน ได้รับแจ้งว่า ปัจจุบันสถานการณ์ในจอร์แดนยังปกติ ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานฯ จะได้ติดตามสถานการณ์ดังกล่าวอย่างใกล้ชิด และรายงานให้ทราบเป็นระยะ เพื่อเป็นการเฝ้าระวังหากส่งผลกระทบต่อแรงงานไทยต่อไป</p> <p>4. ประมาณการจำนวนแรงงานไทยในรัฐคูเวต จำนวน 700 - 800 คน ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพลูกเรือ นวด/สปา และก่อสร้าง (ข้อมูลสนร. ريات ณ วันที่ 11 กรกฎาคม 2567)</p> <p>สถิติจำนวนข้อร้องทุกข์/ร้องเรียน</p> <table border="1" data-bbox="385 928 1386 1408"> <thead> <tr> <th>ปีงบประมาณ</th> <th>จำนวน เรื่องร้องทุกข์</th> <th>ประเภท</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2565</td> <td>6</td> <td>1. เงินทดแทนกรณีเสียชีวิต 3 คำร้อง 2. เงินประกันการทำงานเมื่อครบสัญญาจ้าง 1 คำร้อง 3. ติดตามสิทธิประโยชน์อันพึงได้รับจากการทำงาน 2 คำร้อง</td> </tr> <tr> <td>2566</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2567</td> <td>4</td> <td>1. ค่าจ้างค้างจ่าย 2 คำร้อง 2. ให้ความช่วยเหลือกรณีเจ็บป่วย 2 คำร้อง 3. ติดตามสิทธิประโยชน์อันพึงได้รับจากการทำงาน 1 คำร้อง</td> </tr> </tbody> </table> <p>3. รายงานข้อมูลความต้องการจ้างแรงงาน ประจำเดือนพฤษภาคม 2567</p> <p style="text-align: center;">- ไม่มีรายงาน -</p> <p>4. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p>สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย รายงานการเดินทางไปราชการ นายธนสิทธิ์ ลอยพิมาย อัครราชทูตที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย เพื่อเข้าร่วมโครงการกงสุลสัญจร ครั้งที่ 3 ระหว่างวันที่ 20 - 22 กรกฎาคม 2567 ณ กรุงเบรุต ประเทศเลบานอน โดยนายตามพ์ บุญธรรม เอกอัครราชทูต ณ กรุงريات นายธนสิทธิ์ ลอยพิมาย อัครราชทูตที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย และนายมนัสวีร์ ดันไพบูลย์ ที่ปรึกษาสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงريات</p>	ปีงบประมาณ	จำนวน เรื่องร้องทุกข์	ประเภท	2565	6	1. เงินทดแทนกรณีเสียชีวิต 3 คำร้อง 2. เงินประกันการทำงานเมื่อครบสัญญาจ้าง 1 คำร้อง 3. ติดตามสิทธิประโยชน์อันพึงได้รับจากการทำงาน 2 คำร้อง	2566	-	-	2567	4	1. ค่าจ้างค้างจ่าย 2 คำร้อง 2. ให้ความช่วยเหลือกรณีเจ็บป่วย 2 คำร้อง 3. ติดตามสิทธิประโยชน์อันพึงได้รับจากการทำงาน 1 คำร้อง
ปีงบประมาณ	จำนวน เรื่องร้องทุกข์	ประเภท											
2565	6	1. เงินทดแทนกรณีเสียชีวิต 3 คำร้อง 2. เงินประกันการทำงานเมื่อครบสัญญาจ้าง 1 คำร้อง 3. ติดตามสิทธิประโยชน์อันพึงได้รับจากการทำงาน 2 คำร้อง											
2566	-	-											
2567	4	1. ค่าจ้างค้างจ่าย 2 คำร้อง 2. ให้ความช่วยเหลือกรณีเจ็บป่วย 2 คำร้อง 3. ติดตามสิทธิประโยชน์อันพึงได้รับจากการทำงาน 1 คำร้อง											

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์ด้านแรงงาน
	<p>หารือร่วมกับนาย Ziad Dalloul กงสุลกิตติมศักดิ์ ณ กรุงเบรุต โดยนาย Ziad ได้ประเมินสถานการณ์ทางการเมืองและความมั่นคงในเลบานอนและภูมิภาคตะวันออกกลาง ดังนี้</p> <p>1) การดำเนินชีวิตในกรุงเบรุตยังคงปกติ แต่ผู้ที่อาศัยอยู่ทางตอนใต้ของเลบานอนอาจมีความเสี่ยงจากการสู้รบระหว่างกองทัพอิสราเอล (Israel Defense Force: IDF) และกลุ่มเซชบอลเลาะห์ อย่างไรก็ตาม มีโอกาสน้อยที่จะเกิดสงครามเต็มรูปแบบในเร็ว ๆ นี้</p> <p>2) ท่าทีของนานาชาติ รวมทั้งสหรัฐอเมริกาที่ไม่ต้องการให้สถานการณ์ความไม่สงบขยายตัวจนถึงระดับภูมิภาค ตลอดจนกองกำลัง IDF ยังคงมีการสู้รบกับกลุ่มฮามาสในฉนวนกาซาและพื้นที่อื่น ๆ นอกจากนี้ หากมีการบุกเลบานอนจริงก็อาจจะเป็นการดึงหลายประเทศ เช่น อิหร่าน อิรัก สหรัฐอเมริกา และรัสเซีย มาเข้าร่วมสงคราม ดังนั้น จึงไม่น่าจะเกิดการสู้รบกับเซชบอลเลาะห์ในเลบานอนเต็มรูปแบบในขณะนี้</p> <p>3) หากกองกำลัง IDF ตัดสินใจทำสงครามและบุกเข้ามาในประเทศเลบานอน สถานกงสุลกิตติมศักดิ์ ณ กรุงเบรุต มีแผนการช่วยเหลือและอพยพคนไทยพร้อมครอบครัวทางอากาศ ทั้งนี้ หากไม่สามารถทำได้ก็มีการเตรียมแผนอพยพทางน้ำไปยังประเทศกรีซ หรือประเทศไซปรัสแทน</p> <p>4) ปัจจุบันยังมีจำนวนแรงงานไทยในเลบานอนทั้งสิ้น จำนวน 61 คน ประกอบด้วย พนักงานนวด จำนวน 41 คน ช่างเพชรพลอย จำนวน 11 คน และพ่อครัว จำนวน 9 คน ซึ่งส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในกรุงเบรุตและพื้นที่ใกล้เคียงเป็นเวลาหลายปี โดยแรงงานไทยยังคงทำงานตามปกติ ไม่ได้ประสบผลกระทบแต่อย่างใด และยังไม่มีความประสงค์จะเดินทางกลับประเทศไทย</p> <p>5. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <p>- ไม่มีรายงาน -</p>
ฝ่ายแรงงาน ประจำสถาน เอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี	<p>1. นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>1. กระทรวงทรัพยากรมนุษย์และส่งเสริมการจ้างงานสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (Ministry of Human Resources and Emiratisation (MoHRE)) ยืนยันว่า ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2567 เป็นต้นไป หน่วยงานในสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์จะเริ่มประเมินว่า บริษัทภาคเอกชนได้บรรลุการดำเนินการจ้างงานชาวสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ในช่วงครึ่งแรกของปี 2567 ว่าเป็นไปตามเป้าหมายหรือไม่ โดย MoHRE ได้กำหนดว่า บริษัทที่มีพนักงาน 50 คนขึ้นไปที่ยังไม่ได้เพิ่มอัตราการจ้างงานชาวสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์เพิ่มขึ้นร้อยละ 1 ในช่วง 6 เดือนที่ผ่านมา จะต้องถูกปรับ จำนวน 8,000 ดีแรห์มต่อเดือน (74,480 บาท/เดือน) โดยค่าปรับจะเพิ่มขึ้นปีละ 1,000 ดีแรห์ม (9,314 บาท) จนถึงปี 2569</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์ด้านแรงงาน
	<p>2. รัฐบาลกลางสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์มีเป้าหมายที่จะเพิ่มการจ้างงานชาวสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ขึ้นอีกร้อยละ 2 ต่อปี จนถึงร้อยละ 10 ภายในปี พ.ศ. 2569 โดย MoHRE กระตุ้นให้บริษัทต่างๆ ที่ยังไม่ได้ดำเนินการเป้าหมายในการจ้างงานชาวสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ให้ใช้ประโยชน์จากแพลตฟอร์มดิจิทัลของโครงการ Nafis ซึ่งช่วยให้สามารถเข้าถึงกลุ่มผู้หางานชาวสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจากสาขาเฉพาะทางต่าง ๆ</p> <p>3. สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์กำลังพบสถานการณ์การเปลี่ยนงานอย่างเห็นได้อย่างชัดเจน เมื่อลูกจ้างเกือบ 7 ใน 10 ของชาวสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ต้องการเปลี่ยนงาน เนื่องจากเงินเดือนต่ำ แต่ค่าครองชีพสูงขึ้น ทั้งนี้มีเพียงร้อยละ 15 - 20 ของผู้ทำงานตำแหน่งงานที่มีความเชี่ยวชาญ ที่ไม่มีความตั้งใจที่จะเปลี่ยนงาน ส่วนร้อยละ 67 ของพนักงานในสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์กำลังมองหาการเปลี่ยนงานโดยทันที บริษัททรัพยากรบุคคลระดับโลกของ Adecco รายงานว่า ปัจจัยสำคัญที่มีอิทธิพลในการเปลี่ยนงานดังกล่าว ได้แก่ ความก้าวหน้าทางอาชีพที่จำกัด ค่าจ้างที่ไม่สามารถแข่งขันได้ ค่าครองชีพที่สูงขึ้น ความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานที่ไม่ดี สิทธิประโยชน์ของลูกจ้างไม่เพียงพอ และการขาดความยืดหยุ่นในการทำงาน Adecco เผยรายงานแนวโน้มการทำงานของสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ โดยอิงจากข้อมูลเชิงลึกที่รวบรวมจากผู้เชี่ยวชาญ 507 ราย ในอุตสาหกรรม และสายงานต่าง ๆ ตัวเลขสูงสุดพบในกลุ่มผู้สมัครระดับกลาง-อาวุโสในอุตสาหกรรมบริการ เทคโนโลยีและซอฟต์แวร์ ภาคการธนาคาร การก่อสร้าง วิศวกรรม โลจิสติกส์ การค้าปลีก และสินค้าฟุ่มเฟือยตามลำดับ</p> <p>4. สำนักข่าวกัลฟ์นิวส์รายงานว่า กรมทรัพยากรบุคคลของรัฐบาลดูไบ (Dubai Government Human Resources Department (DGHR)) ได้กำหนดเป้าหมายลดเวลาทำงาน ของหน่วยงานภาครัฐ จากเดิมวันละ 8 ชั่วโมง เป็นวันละ 7 ชั่วโมง และจากเดิมทำงานสัปดาห์ละ 4 วัน ครึ่ง เป็นสัปดาห์ละ 4 วัน (โดยจะไม่ทำงานในวันศุกร์) สำหรับหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมโครงการ “โครงการฤดูร้อนที่ยืดหยุ่นของเรา” (Our Flexible Summer initiative) เพื่อยกระดับความมุ่งมั่นของการทำงาน และคุณภาพชีวิตของพนักงาน พร้อมกับการสร้างสภาพแวดล้อมที่มีความยืดหยุ่นในการทำงาน โครงการฤดูร้อนฯ สอดคล้องกับเป้าหมายภายใต้กลยุทธ์คุณภาพชีวิตดูไบ 2033 เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของโครงการดังกล่าว DGHR จึงได้สำรวจความเห็นของหน่วยงานภาครัฐต่างๆ และได้รับการตอบรับเป็นอย่างดี โดยพบว่า หน่วยงานภาครัฐของดูไบอย่างน้อย 15 แห่ง ตอบรับเข้าร่วมโครงการ ตั้งแต่วันที่ 12 สิงหาคม - 30 กันยายน 2567 เพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นในการทำงาน ยกกระดับความเป็นอยู่ของพนักงาน เพื่อให้เกิดความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานในช่วงฤดูร้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยฝ่ายแรงงานฯ จะติดตามสถานการณ์ดังกล่าวอย่างใกล้ชิด เพื่อปรับแผนการปฏิบัติงานในช่วงการดำเนินโครงการฯ และจะรายงานให้กระทรวงแรงงานทราบในโอกาสแรก</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์ด้านแรงงาน
	<p>5. เกิดเหตุกราดยิงกลุ่มคนใกล้มีสยิด ณ ประเทศโอมาน พบผู้เสียชีวิต 4 ราย และบาดเจ็บอีกหลายราย สำนักข่าวท้องถิ่นในสหรัฐอเมริกาหรับเอมิเรตส์ รายงานว่า มีเหตุกราดยิงใกล้มีสยิดแห่งหนึ่ง ณ บริเวณชานเมือง มีสยัด เมืองหลวงของโอมาน มีผู้เสียชีวิต 4 รายและบาดเจ็บอีกหลายราย โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจระบุว่า ในวันอังคารที่ 16 กรกฎาคม 2567 “ตำรวจโอมานตอบโต้เหตุการณ์กราดยิงที่เกิดขึ้นในบริเวณใกล้เคียงกับมีสยิดแห่งหนึ่งในพื้นที่อัล วาดี อัล กาบิรี (Al Wadi Al Kabir)” มีการใช้มาตรการและขั้นตอนด้านความปลอดภัยที่จำเป็นทั้งหมดเพื่อรับมือกับสถานการณ์ดังกล่าว ซึ่งเจ้าหน้าที่ยังคงรวบรวมหลักฐาน และดำเนินการสอบสวนถึงสาเหตุของการกราดยิงครั้งนี้ต่อไป โดยปกติเหตุการณ์โจมตีดังกล่าวเกิดขึ้นได้ยากมากในรัฐสุลต่านโอมาน</p> <p>ทั้งนี้ สถานทูตสหรัฐฯ ในกรุงมีสยัดได้ออกประกาศเตือนด้านความปลอดภัย ภายหลังจากเหตุกราดยิงดังกล่าว และยกเลิกนัดหมายการทำวีซ่าทั้งหมดในวันเดียวกัน พร้อมระบุผ่านแพลตฟอร์มโซเชียลมีเดีย X ว่า “พลเมืองสหรัฐฯ ควรระมัดระวัง ติดตามข่าวท้องถิ่น และรับฟังคำสั่งของหน่วยงานท้องถิ่น”</p> <p>2. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>1. ประธานาธิบดีอิหร่านคนใหม่จะสาบานตนในเดือนสิงหาคมนี้ นายมาซูด เปเซชเคียน (Mr.Masoud Pezeshkian) ได้รับเลือกเป็นประธานาธิบดีคนใหม่ของอิหร่าน จากการเลือกตั้งครั้งที่ 14 ที่ผ่านมา และมีกำหนดจะสาบานตนเข้ารับตำแหน่งประธานาธิบดีคนที่ 9 ของประเทศอิหร่าน ในช่วงต้นเดือนสิงหาคมนี้ สำนักข่าวของรัฐ ไอรนา รายงานว่า พิธีสาบานตนของประธานาธิบดีคนใหม่จะจัดขึ้นในวันที่ 4 หรือ 5 สิงหาคม 2567 โดยประธานาธิบดีจะมีเวลา 15 วันในการเสนอชื่อรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเพื่อลงมติไว้วางใจ</p> <p>นายเปเซชเคียน เป็นศัลยแพทย์หัวใจและอดีตรัฐมนตรีกระทรวงสาธารณสุข กล่าวต่อสาธารณะครั้งแรกหลังจากประกาศผลเมื่อวันเสาร์ที่ 6 กรกฎาคม 2567 โดยให้คำมั่นที่จะมุ่งเน้นไปที่ “การส่งเสริมการเจรจา” และ “การปรองดองในระดับชาติ” ขณะเดียวกันจะจัดการกับปัญหาทางเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และการเมืองที่ยังดำเนินอยู่ นายเปเซชเคียนต้องการเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างรัฐสภาและตุลาการ เพื่อป้องกันความแตกต่างและความตึงเครียดในประเทศ โดยมาร่วมกันก้าวไปสู่การรักษาผลประโยชน์ของประเทศ และเปิดขอบเขตของการพัฒนาที่ยั่งยืนและความก้าวหน้ารอบด้านของอิหร่าน</p> <p>3. รายงานข้อมูลความต้องการจ้างแรงงาน ประจำเดือนกรกฎาคม 2567</p> <p>-ไม่มีรายงาน-</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์ด้านแรงงาน
	<p>4. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p>1. สำนักข่าวท้องถิ่นในสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์รายงานว่า มีเหตุการณ์ยิงใกล้มีสยิดแห่งหนึ่ง ณ บริเวณชานเมืองมัสกัต เมืองหลวงของโอมาน มีผู้เสียชีวิต 4 รายและบาดเจ็บอีกหลายราย โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจระบุว่า ในวันอังคารที่ 16 กรกฎาคม 2567 “ตำรวจโอมานตอบโต้เหตุการณ์กราดยิงที่เกิดขึ้นในบริเวณใกล้เคียงกับมีสยิดแห่งหนึ่งในพื้นที่อัล วาดี อัล กาบิรี (Al Wadi Al Kabir)” มีการใช้มาตรการและขั้นตอนด้านความปลอดภัยที่จำเป็นทั้งหมดเพื่อรับมือกับสถานการณ์ดังกล่าว ซึ่งเจ้าหน้าที่ยังคงรวบรวมหลักฐานและดำเนินการสอบสวนถึงสาเหตุของการกราดยิงครั้งนี้ต่อไป โดยปกติเหตุการณ์โจมตีดังกล่าวเกิดขึ้นได้ยากมากในรัฐสุลต่านโอมาน สถานทูตสหรัฐฯ ในกรุงมัสกัตได้ออกประกาศเตือนด้านความปลอดภัย ภายหลังจากเหตุการณ์ดังกล่าว และยกเลิกนัดหมายการทำข่าวทั้งหมดในวันเดียวกัน พร้อมระบุผ่านแพลตฟอร์มโซเชียลมีเดีย X ว่า “พลเมืองสหรัฐฯ ควรระมัดระวัง ติดตามข่าวท้องถิ่น และรับฟังคำสั่งของหน่วยงานท้องถิ่น”</p> <p>เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2567 สำนักข่าวอัลคอสิจของสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์รายงานท่าทีของอิหร่านที่มีต่อชาติตะวันตก ดังนี้</p> <p>2. สหรัฐอเมริกา และประเทศในยุโรปขอให้อิหร่านถอนการคุกคามที่จะโจมตีอิสราเอล โดยมีความกังวลว่าการกระทำดังกล่าวจะเป็นการจุดชนวนให้เกิดสงครามเต็มรูปแบบในแถบตะวันออกกลาง โดยประชาคมระหว่างประเทศกำลังเพิ่มความพยายามให้อิหร่านหยุดตอบโต้การถูกลอบสังหารของนายอิสมาอีล ฮานีเยห์ ผู้นำฝ่ายการเมืองของกลุ่มฮามาสที่ในกรุงเตหะราน ในระหว่างการเข้าร่วมเข้าร่วมพิธีสาบานตนเข้ารับตำแหน่งของประธานาธิบดีคนใหม่ของอิหร่าน เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2567 ที่ผ่านมา เพื่อหลีกเลี่ยงการขยายขอบเขตของสงครามที่ดำเนินมาเป็นระยะเวลากว่า 10 เดือน ระหว่างอิสราเอลและฮามาสในฉนวนกาซา</p> <p>3. นายนี้สเซอร์ อานาคานี โฆษกกระทรวงการต่างประเทศของอิหร่านตอบโต้ข้อเรียกร้องของสหรัฐอเมริกา และประเทศในแถบยุโรป ดังนี้ (1) การขอให้อิหร่านถอนการคุกคามอิสราเอล เป็นการขอที่ขาดตรรกะทางการเมือง และขัดแย้งกับหลักการและบทบัญญัติกฎหมายระหว่างประเทศ รวมทั้งถือเป็นการสนับสนุนฝ่ายอิสราเอลที่ปฏิบัติต่อสาธารณชน (2) อิหร่านมุ่งมั่นที่จะปกป้องอธิปไตยของตน และจะไม่ยอมให้ใครละเมิดอธิปไตยของตน โดยเน้นย้ำว่า จะมุ่งมั่นแก้แค้นการถูกลอบสังหารของนายฮานีเยห์ฯ และตอบสนองต่อการปฏิบัติการของฝ่ายอิสราเอลทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ท่าทีแข็งกร้าวของอิหร่าน จะเป็นการเพิ่มแรงกดดันต่อสถานการณ์ความไม่สงบในตะวันออกกลาง โดยหลายฝ่ายเกิดความกังวล และเฝ้าติดตามสถานการณ์ดังกล่าวอย่างใกล้ชิด เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือ กรณีเกิดเหตุการณ์รุนแรง โดยฝ่ายแรงงานฯ จะติดตามสถานการณ์ดังกล่าวอย่างใกล้ชิด เพื่อเตือนแรงงานไทย และจะรายงานให้กระทรวงแรงงานทราบเป็นระยะ</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์ด้านแรงงาน
	5. <u>สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</u> - ไม่มีรายงาน -

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
สิงหาคม 2567